VERBALE n. 11 del 16/07/2021

Il giorno 16 luglio 2021, alle ore 12:30, si è riunito in modalità telematica a mezzo Skype, previa convocazione a mezzo e-mail del 12 u.s., condotta dal Presidente del Nucleo di Valutazione, Prof. Andrea Ziruolo, il Nucleo di Valutazione del Comune di Teramo, nominato con Decreto sindacale n. 5 del 26.04.2019, per la trattazione del seguente ordine del giorno:

1. Validazione relazione sulla performance

Sono collegati:
Presidente: Prof. Andrea Ziruolo Componente: Dott.
Gilberto AmbottaComponente: Dott.ssa Ilaria Valentini
Presiede la riunione il Presidente: Prof. Andrea Ziruolo, le funzioni di segretario verbalizzantevengono svolte dalla d.ssa Ilaria Valentini.

Constatata la presenza del numero legale, il Presidente dichiara aperta la seduta.

VISTO che con deliberazione n. 58 del 22.02.2013 la Giunta Comunale ha provveduto all'approvazione del "Sistema integrato di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dei dirigenti, degli incaricati di posizione organizzativa e alta professionalità e del personale del comparto", come da ultimo modificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 331 del 6 agosto 2015 e n 410 del 2016;

VISTO che per il punto 4, intitolato "il ciclo di gestione della performance", del sopracitato regolamento prevede che il presente Organismo di valutazione, in ossequio a quanto previstodall'art. 4, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009, provvede alla valutazione della performance organizzativa e individuale dei Dirigenti ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato;

VISTO quanto riportato all'interno del "Sistema integrato di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dei dirigenti, degli incaricati di posizione organizzativa e alta professionalità e del personale del comparto" su richiamato, al Nucleo diValutazione compete "la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso (*performance organizzativa*), nonché la proposta di valutazione annuale dei Dirigenti (*performance individuale*), ai sensi dell'art. 4, lettera e) dell'art. 14 del d.lgs. n. 150/2009."

VISTO che per procedere alla valutazione della performance occorre che il Nucleo di Valutazione

validi la relativa relazione ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009, che recita come l'OIV "*valida la Relazione sulla performance (...) a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione*";

CONSIDERATO che il Nucleo di Valutazione assicura lungo tutto il ciclo della performance la correttezza e coerenza dal punto di vista metodologico, la validazione viene effettuata sulla base dei seguenti criteri:

a. coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento;

b. coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dal Nucleo di Valutazione e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione;

c. presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;

d. verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione a alla trasparenza;

e. verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;

f. affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non autodichiarate, prime tra tutte il controllo di gestione);

g. effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;

h. adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano;

i. conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP, in particolare la n. 3/2018;

j. sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.);

k. chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.).

Sulla base dei punti soprastanti si evince come la validazione non può essere considerata una "certificazione" puntuale della veridicità dei dati concernenti i singoli risultati ottenuti dall'amministrazione medesima.

VISTA la delibera di Giunta Comunale 115 del 10 maggio 2021 di approvazione della Relazione sulla Performance 2019;

Ne consegue che il Nucleo, nella redazione della propria validazione della relazione sulla performance, riporta le evidenze relative agli elementi sopra elencati secondo le modalità indicate nel SMVP (articolo 14, comma 4-bis, ultimo capoverso, d.lgs. 150/2009). Coerentemente con quanto previsto dal comma 4-ter del medesimo articolo 14, l'OIV/Nucleo procede alla verifica dei dati

accedendo a tutti gli atti, documenti e sistemi informativi utili all'espletamento dei propri compiti, anche attraverso l'esecuzione di controlli a campione. Con riferimento a quest'ultimo punto, stante l'assenza di un puntuale sistema di controllo di gestione, il Nucleo ha operato le proprie verifiche in occasione dei colloqui con i dirigenti.

Pertanto, il Nucleo di Valutazione, sebbene rilevata l'assenza di un puntuale sistema di controllo di gestione, ritiene comunque attendibili i dati consuntivi, coerenti con quelli previsionali affidati al Piano delle performance e al PEG e alle linee guida n. 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica di cui sono sopra elencati i criteri di lettura.

Si precisa che ai sensi del nuovo comma 4-bis, dell'articolo 14 del d.lgs. 150/2009, il Nucleo di Valutazione non ha potuto tenere conto degli esiti delle valutazioni effettuate con il coinvolgimento dei cittadini/utenti finali, così come dei risultati prodotti dalle indagini e dalle analisi condotte dagli altri soggetti indicati al medesimo comma 4-bis perché non presenti.

Sulla base di quanto sopra riportato, il Nucleo procede a VALIDARE la relazione sulle performance OSSERVANDO la necessità per il Comune di Teramo di dotarsi di un adeguato sistema di controllo di gestione, di coinvolgere i cittadini/utenti finali nel processo di valutazione su tutti i servizi al pubblico, di pesare i vari obiettivi in funzione della loro complessità e strategicità.

La seduta si conclude alle ore 13.30
Letto, approvato e sottoscritto.
Teramo, 16/07/2021.

Il Verbalizzante
Dott. Adalberto Di Giustino

IL PRESIDENTE

PROF. ANDREA ZIRUOLO

I COMPONENTI

DOTT. GILBERTO AMBOTTA

DOTT.SSA ILARIA VALENTINI