



Città di Teramo

Codice fiscale: 00174750679 - Piazza Orsini n. 1, 64100 – TERAMO (TE)

Tel. 0861/3241 – Pec. affarigenerali@comune.teramo.pecpa.it

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO
COMPARTO FUNZIONI LOCALI
DIPENDENTI
ECONOMICO - ANNO 2022**

COMUNE DI TERAMO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PERSONALE DIPENDENTE

ANNUALITA' ECONOMICA 2022

Premesso che in data 10 Giugno 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale di comparto del Comune di Teramo, relativo all'anno 2022;

Rilevato che:

- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.30/2022, ha espresso parere favorevole sulla citata ipotesi;
- con Deliberazione n.262 del 30/6/2022 la Giunta Comunale ha approvato la citata ipotesi del CCI Economico 2022 relativo al personale di comparto del Comune di Teramo;
- il Sindaco con nota prot. n.44608 dell'1/7/2022 ha autorizzato il Dirigente dell'Area 1, Dott.ssa Tamara Agostini alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2022 per il personale di comparto dell'Ente;

In data **6/7/2022**, presso gli Uffici del Personale (Area 1) del Comune di Teramo, siti al secondo piano dell'edificio comunale di via della Banca n.2, nel rispetto delle prescrizioni dettate dal RSPP del Comune di Teramo, Ing. Nicola Vigilante ai fini del contenimento dell'emergenza epidemiologica, ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione dell'Allegato Contratto Decentrato Integrativo Economico 2022 per il personale di comparto del Comune di Teramo.

SOTTOSCRITTORI DEL CCDI 2022 – PERSONALE DI COMPARTO

PARTE PUBBLICA

Presidente

Dirigente Area 1 – Personale

- Dott.ssa Tamara Agostini *Firmato*

Componenti

Dott.ssa Daniela Marini *Assente*

Avv. Cosima Cafforio *Assente*

Dott.ssa Daniela Cozzi *Firmato*

Dott.ssa Adele Ferretti *Assente*

Dott. Fulvio Cupaiolo *Assente*

Ing. Remo Bernardi *Firmato*

Arch. Gianni Cimini *Assente*

Inoltre:

Il Comandante della PM, Dott. Franco Zaina *Assente*

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

OO.SS.	NOME E COGNOME	FIRMA
CGIL	PANCRAZIO CORDONE	<i>FIRMATO</i>
CISL	MARCO DE FEBIS	<i>FIRMATO</i>
UIL	MASSIMILIANO BRAVO	<i>FIRMATO</i>
CSA	PIERO ANGELOZZI	<i>FIRMATO</i>

R.S.U.

- Alessandra Battistella *Firmato*
- Vincenzo Calvarese *Firmato*
- Nicola D’Antonio *Firmato*
- Elisabetta D’Orazio *Assente*
- Vincenzo De Santis *Firmato*
- Feliciano Di Falco *Firmato*
- Luigi Di Gregorio *Assente*
- Valerio Pirocchi *Assente*
- Coletta Puritani *Firmato*
- Presbiteri De Lassis Loana *Assente*
- Toni Ragni *Firmato*
- Cesare Quaranta *Firmato*

COMUNE DI TERAMO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE DIPENDENTE - ANNUALITA' ECONOMICA 2022

Art. 1

(Fondo decentrato integrativo personale dipendente anno 2022)

1. Il "Fondo decentrato integrativo personale dipendente anno 2022" è quantificato per l'anno 2022 in €. 1.013.341,30, giusta D.D. n.754 del 9/5/2022;
2. La destinazione delle risorse in esso contenuta è meramente applicativa delle disposizioni contenute nel CDI di parte normativa;
3. Il fondo disponibile di cui al comma 1 è destinato agli utilizzi indicati nella seguente tabella:

N	Riferimenti normativi	Oggetto	Anno 2022
1	Art.17 comma 2 CCNL 01/04/1999 lett.b)	Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione orizzontale, incluse risorse LED	110.550,00
2	Art.68, comma 2, lett. j) CCNL 21/5/2018	Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione orizzontale (procedura anno 2018)	45.000,00
3	Art.68, comma 2, lett. j) CCNL 21/5/2018	Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione orizzontale (procedura anno 2019)	30.000,00
4	Art.68, comma 2, lett. j) CCNL 21/5/2018	Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione orizzontale (procedura anno 2021)	50.000,00
5	Art.33 CCNL /04	Indennità di comparto	110.400,00
6	Art.31 c.7 CCNL 14/9/00 e art.6 CCNL 05/10/2001	Indennità personale educativo asili nido	15.600,00
7	art.68, comma 2, lett. d) CCNL 2018	indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000;	92.000,00
8	art.70-bis, CCNL 21/5/2018 art.68, comma 2, lett. c) CCNL 2018	Indennità condizioni di lavoro	50.000,00

9	art.56-quinquies, CCNL 21/5/2018	Indennità di servizio esterno	12.500,00
	art.68, comma 2, lett. f) CCNL 2018		
10	art.70-quinquies, c.1, CCNL 21/5/2018	Indennità per specifiche responsabilità	75.000,00
	art.68, comma 2, lett. e) CCNL 2018		
11	art.56-sexies, CCNL 21/5/2018	Indennità di funzione (dal 22/5/2018)	32.000,00
	art.68, comma 2, lett. f) CCNL 2018		
12	art.70-quinquies, c.2, CCNL 21/5/2018	Indennità per specifiche responsabilità	4.000,00
	art.68, comma 2, lett. d) CCNL 2018		
13	Art. 68, CCNL 21/5/2018	Altri istituti previsti dal CCNL 21/5/2018	1.000,00
14	Art.15 c.1 lett. k) CCNL 01/04/99 Art.31 comma 3 CCNL 22/01/2004, art.18, comma 1, let. H)	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alle incentivazioni di prestazioni o di risultati del personale.	60.000,00
15	Art.17 c.2 CCNL 01/04/1999 lett.g).	Incentivi per il recupero evasione ICI (art.3 c.57 L.662/96, D.Lgs. 446/97 art.59, ecc.)	15.000,00
16	Art.17 c.2 CCNL 01/04/1999 lett.g).	Compensi professionali per sentenze favorevoli all'Ente con onere a carico di terzi parti soccombenti (art.27, CCNL 14/9/2000)	20.049,07
17	Art.70-ter del CCNL del 21/5/2018	Compensi ISTAT	22.555,20
18	Art.17 c.2 CCNL 01/04/1999 lett.g).	Compensi professionali per sentenze favorevoli all'Ente con compensazione delle spese (art.27, CCNL 14/9/2000)	38.500,00
19	Art.67, comma 4 CCNL del 21.5.2018	Art.67, comma 4 CCNL del 21.5.2018	7.370,37
20	Art.17 c. 2 CCNL 01/04/99 lett. a)	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi: Attività complessiva dei Settori conseguente alla performance individuale ed organizzativa ⁽¹⁾	221.816,66
	Art. 68, comma 2 lett.a) e b) CCNL 21/5/2018		
TOTALE			1.013.341,30

⁽¹⁾ Al lordo della quota da destinare al finanziamento di specifici piani di attività da approvare con Deliberazione di Giunta Comunale;



Comune di Teramo

Codice fiscale: 00174750679 - Piazza Orsini n. 1, 64100 – TERAMO (TE)

Tel. 0861/324290 – Fax 0861/324289 – Pec. affarigenerali@comune.teramo.pecpa.it

Prot. n.39759 del 13/6/2022

Relazione illustrativa all'ipotesi di CCDI – Annualità Economica 2022 – Personale non dirigente – sottoscritta in data 10/6/2022

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. n.165/2001 – Schema di relazione approvata con Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n.25 del 19 luglio 2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo n.165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo "Schema standard di relazione illustrativa".

Lo schema di relazione illustrativa è composto dai seguenti moduli:

1. illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
2. illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

1. Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge;

Data di sottoscrizione	10/6/2022
Periodo temporale di vigenza	Validità a decorrere dall'Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Tamara Agostini. Dirigente Area 1 Componenti:

		Segretario Generale – Dott.ssa Daniela Marini Dirigente Area 3 – Dott.ssa Daniela Cozzi Comandante di PM – Dott. Franco Zaina Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL - CISL - UIL – CSA e relative RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU: A. Battistella, V. Calvarese, N. D’Antonio, V. De Santis, F. Di Falco, C. Puritani, L. Presbiteri, T. Ragni, C. Quaranta CGIL (Pancrazio Cordone) CISL (Marco De Febis) UIL (Massimiliano Bravo) CSA (Piero Angelozzi)
Soggetti destinatari		Personale non Dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse decentrate relative all’anno 2022
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno _____ Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 L’art. 60bis del Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato da ultimo con Deliberazione di Giunta Comunale n.290/2020, prevede che il Piano delle Performance venga approvato entro 30 giorni dall’approvazione del bilancio di previsione. Con D.G.C. n.84/2022 l’organo di governo dell’Ente ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2, del D.Lgs. n.150/2009 L’Amministrazione comunale ha approvato il Programma Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022-2024 con D.G.C. n.140 del 29/4/2022.

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs. n.150/2009</p> <p>L'articolo 11 è stato abrogato dall'art. 53, comma 1, lett. i), D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33.</p> <p>Tuttavia, per quanto concerne gli obblighi di trasparenza, si richiamano le attestazioni del Nucleo di valutazione ai sensi dell'art.14, comma 4, del D.lgs. n.150/2009 pubblicate sul sito dell'Ente alla sezione: Amministrazione trasparente -> Disposizioni generali -> Attestazioni OIV o di struttura analoga. Con riferimento all'attestazione relativa all'anno 2021, si richiama la nota dell'18/6/2021 del NdV.</p> <hr/> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n.150/2009?</p> <p>Si rileva che presso questa Amministrazione è stato istituito il Nucleo di Valutazione che, ai sensi dell'art.31 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, da ultimo approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n.290/2020, accerta i risultati dell'attività dei dirigenti e delle relative strutture.</p> <p>L'Organo di governo dell'Ente ha approvato la "Relazione sulle performance del Comune di Teramo – Anno 2020" con D.G.C. n. 307/2021, successivamente integrata con D.G.C. n. 357/2021.</p> <p>L'adempimento relativo alla Relazione annuale sulla performance 2021 non è scaduto.</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p>		

2. Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Articolo 1. Campo di applicazione e principi generali

All'interno del presente articolo viene prevista la destinazione del Fondo Decentrato Integrativo 2022.

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Le risorse relative al CCDI 2022, sono destinate secondo le modalità di cui alla seguente tabella:

Riferimenti normativi	Oggetto	Anno 2022
-----------------------	---------	-----------

Art.17 comma 2 CCNL 01/04/1999 lett.b)	Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione orizzontale, incluse risorse LED	110.550,00
Art.68, comma 2, lett. j) CCNL 21/5/2018	Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione orizzontale (procedura anno 2018)	45.000,00
Art.68, comma 2, lett. j) CCNL 21/5/2018	Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione orizzontale (procedura anno 2019)	30.000,00
Art.68, comma 2, lett. j) CCNL 21/5/2018	Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione orizzontale (procedura anno 2021)	50.000,00
Art.33 CCNL /04	Indennità di comparto	110.400,00
Art.31 c.7 CCNL 14/9/00 e art.6 CCNL 05/10/2001	Indennità personale educativo asili nido	15.600,00
art.68, comma 2, lett. d) CCNL 2018	indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000;	92.000,00
art.70-bis, CCNL 21/5/2018	Indennità condizioni di lavoro	50.000,00
art.68, comma 2, lett. c) CCNL 2018		
art.56-quinquies, CCNL 21/5/2018	Indennità di servizio esterno	12.500,00
art.68, comma 2, lett. f) CCNL 2018		
art.70-quinquies, c.1, CCNL 21/5/2018	Indennità per specifiche responsabilità	75.000,00
art.68, comma 2, lett. e) CCNL 2018		
art.56-sexies, CCNL 21/5/2018	Indennità di funzione (dal 22/5/2018)	32.000,00
art.68, comma 2, lett. f) CCNL 2018		
art.70-quinquies, c.2, CCNL 21/5/2018	Indennità per specifiche responsabilità	4.000,00
art.68, comma 2, lett. d) CCNL 2018		
Art. 68, CCNL 21/5/2018	Altri istituti previsti dal CCNL 21/5/2018	1.000,00

Art.15 c.1 lett. k) CCNL 01/04/99 Art.31 comma 3 CCNL 22/01/2004, art.18, comma 1, let. H)	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alle incentivazioni di prestazioni o di risultati del personale.	60.000,00
Art.17 c.2 CCNL 01/04/1999 lett.g).	Incentivi per il recupero evasione ICI (art.3 c.57 L.662/96, D.Lgs. 446/97 art.59, ecc.)	15.000,00
Art.17 c.2 CCNL 01/04/1999 lett.g).	Compensi professionali per sentenze favorevoli all'Ente con onere a carico di terzi parti soccombenti (art.27, CCNL 14/9/2000)	20.049,07
Art.70-ter del CCNL del 21/5/2018	Compensi ISTAT	22.555,20
Art.17 c.2 CCNL 01/04/1999 lett.g).	Compensi professionali per sentenze favorevoli all'Ente con compensazione delle spese (art.27, CCNL 14/9/2000)	38.500,00
Art.67, comma 4 CCNL del 21.5.2018	Art.67, comma 4 CCNL del 21.5.2018	7.370,37
Art.17 c. 2 CCNL 01/04/99 lett. a)	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi: Attività complessiva dei Settori conseguente alla performance individuale ed organizzativa (!)	221.816,66
Art. 68, comma 2 lett.a) e b) CCNL 21/5/2018		
TOTALE		1.013.341,30

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Si rinvia a quanto riportato nell'Ipotesi CCI 2022-2024.

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA'

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto consentono un'attribuzione dei premi collegata al Sistema integrato di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale approvato con D.G.C. n.58 del 22/2/2013 e ss.mm.ii..

E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE;

Nell'ipotesi CCI 2022 non è prevista l'attivazione di nuove progressioni economiche.

F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE;

I risultati attesi consistono nel raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti all'interno dei documenti di programmazione dell'Ente, con particolare riferimento al Piano esecutivo di gestione / Piano delle Performance 2022-2024 approvato con D.G.C. n.84/2022 nonché alle linee di indirizzo approvate dalla Giunta Comunale con Deliberazione n.120/2022 cui si rinvia.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Simone Salvi

IL VICEDIRIGENTE DELL'AREA 1

Dott. Adalberto Di Giustino



Città di Teramo

Codice fiscale: 00174750679 - Piazza Orsini n. 1, 64100 – TERAMO (TE)

Tel. 0861/324290 – Fax 0861/324289 – Pec. affarigenerali@comune.teramo.pecpa.it

Prot. n. 39759 del 13/6/2022

Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di CCDI – Anno 2022 – Personale non dirigente del 10/6/2022

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. n.165/2001 – Schema di relazione approvata con Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n.25 del 19 luglio 2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo n.165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo "Schema standard di relazione tecnico finanziaria".

Lo schema di relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la contrattazione integrativa è suddiviso nei seguenti quattro moduli:

1. costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;
4. compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

1.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni del Dirigente dell'Area 1, n.2012/2021 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.457.040,14
Risorse variabili	200.276,99
Riduzioni del fondo Anno 2022 (art.23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017)	- 330.475,84
Riduzioni del fondo – Posizioni Organizzative (art.67, comma 1 del CCNL 21/5/2018)	-297.500,00
Ulteriore Riduzione del fondo – Posizioni Organizzative (art.67, comma 1 del CCNL 21/5/2018)	- 16.000,00

Descrizione	Importo
Totale	1.013.341,30

I.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate – Unico Importo Consolidato

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti (art.67 del CCNL 21/5/2018) è stata quantificata in €. €. 1.352.733,36 e risulta essere così costituita:

Riferimenti normativi	Oggetto	Importo
Art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004 (vedi art. 15 c.1 lett a) e b) CCNL 01/04/99)	Fondi di cui all'art.31, comma 2, lett. b) c) d) ed e) del CCNL 06/07/1995 previsti per il 1998, nonché quota parte delle risorse di cui alla lett. a) calcolata in percentuale ai dipendenti di cat. D titolari di P.O. incluse le risorse aggiuntive di cui all'art.32 del CCNL 06/07/95	€. 705.927,09
Art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004 (vedi art. 15 c.1 lett j) CCNL 1/04/99)	0,52% del monte salari dell'anno 1997 corrispondente all'incremento del trattamento economico accessorio a decorrere dal 31.12.99 e a valere dall'01.01.2000	€. 37.374,27
Art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004 (vedi art. 14 c.4 CCNL 01/04/99)	Risparmio dovuto all'applicazione della disciplina dello straordinario	€. 3.241,44
Art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004 (vedi art. 4 c.2 CCNL 05/10/01)	Ulteriore integrazione fondo (retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio dall'01.01.2000)	€. 305.861,83
Art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004 (vedi art. 15 c.1 lett h) CCNL 01/04/99)	Risorse destinate alla corresponsione delle indennità ai dipendenti dell'ex 8 [^] q.f. di cui all'art. 37, comma 4 CCNL 06/07/95 (emolumento fisso e continuativo)	€. 17.817,76
Art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004 (vedi art. 15 c.1 lett g) CCNL 01/04/99)	Risorse destinate per l'anno 1998 al pagamento del LED al personale in servizio nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.07.96, inclusi i dipendenti cessati	€. 78.108,30
Art 31 comma 2 CCNL 22/01/2004 (vedi art. 4 c.1 CCNL 05.10.2001)	Integrazione fondo 1,1% monte salari 1999	€. 90.654,67
Art.32 comma 1 CCNL 22/01/2004	Incremento pari allo 0,62% del monte salari 2001 (esclusa dirigenza)	€. 53.427,00
Art.32 comma 7 CCNL 22/01/2004	Incremento 0,20% monte salari 2001 per le alte professionalità	€.17.235,00
Art.32 comma 2 CCNL 22/01/2004	Incremento pari allo 0,50% monte salari 2001 (esclusa dirigenza)	€. 43.086,00
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO		€. 1.352.733,36

A tale importo, si aggiungono inoltre le seguenti risorse previste dal CCNL:

- **Euro 10.266,35** relativo agli incrementi delle P.E.O. a seguito degli incrementi dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro intervenuti fino al 2009;

- **Euro 5.416,97** relativo agli incrementi delle P.E.O. a seguito dell'incremento stipendiale previsto dal CCNL del 21/5/2018 (art.67, comma 2, lett. b) del CCNL del 21/5/2018);
- incremento previsto dall'art.67, comma 2 lett.g) del CCNL del 21.5.2018 (importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario) di Euro 16.000,00, giusta accordo decentrato sottoscritto il 9/12/2021;
- riduzione dell'importo di Euro 16.000,00, di cui al precedente punto lett.d) con destinazione ad incremento delle risorse PO 2022, giusta accordo decentrato sottoscritto il 9/12/2021;
- **Euro 41.497,06** (art.67, comma 2, lett. c) del CCNL del 21/5/2018) relativo alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio nel periodo 2018-2021, compresa la quota di tredicesima mensilità;
- **Euro 25.156,40** relativo all'ammontare previsto dall'art 67, comma 2, lett.a) del CCNL 2016-18 riferito all'importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, determinato come segue:

DESCRIZIONE	IMPORTO
EURO / ANNUI PREVISTI DALL'ART.67, C.2 CCNL 2018	83,20
UNITA' DI PERSONALE	302,00
INCREMENTO ART.67, COMMA 2 , LETT.A	25.126,40

1.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili a valere per l'anno 2022 sono così determinate:

Descrizione	2022
Art.67 CCNL 21/5/18, art.31, comma 3, CCNL 22/01/2004. Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alle incentivazioni di prestazioni o di risultati del personale. Incentivi per l'attività di progettazione interna (D.Lgs. n.163/2006) – Non soggette al limite;	€. 60.000,00
Art.15 c.1 lett. k) CCNL 01/04/99 Art.31 comma 3 CCNL 22/01/2004 - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alle incentivazioni di prestazioni o di risultati del personale. Incentivi per funzioni tecniche fino al 31/12/2017 (D.Lgs.50/2016 –soggette al limite);	-
Art.67 CCNL 21/5/18, art.31, comma 3, CCNL 22/01/2004. Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alle incentivazioni di prestazioni o di risultati del personale. Incentivi per il recupero evasione ICI (art.3, c.57, L.662/96, D.Lgs. n.446/97, art.59, ecc.)	€. 15.000,00
Art.67 CCNL 21/5/18, art.27 CCNL 14/9/2000. Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alle incentivazioni di prestazioni o di risultati del personale. Compensi professionali per sentenze favorevoli all'Ente con <u>compensazione delle spese</u>	€. 38.500,00

Art.67 CCNL 21/5/18, art.27, CCNL 14/9/2000. Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alle incentivazioni di prestazioni o di risultati del personale. Compensi professionali per sentenze favorevoli all'Ente senza compensazione delle spese (<u>a carico di terzi</u>)	€. 20.049,07
Art.67, comma 3 lett.e) del CCNL 21/5/2018. Risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento	€. 22.555,20
Art.67 CCNL 21/5/18, Art.31, comma 3, CCNL 22/01/2004 (vedi art.15, c.1, lett. m) CCNL 01/04/99). Risparmi di spesa derivanti dalla disciplina in materia di lavoro straordinario anni precedenti	€. 30.153,02
Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui all'art.67 comma 3, lett. d) del CCNL del 21/5/2018, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione 2021	€. 6.649,33
Art.67 CCNL 21/5/18. Integrazione 1,2 per cento del monte salari del 1997 - Ordine pubblico	€. 3.000,00
Art.67 CCNL 21/5/18. Integrazione 1,2 per cento del monte salari del 1997 - Progetto Home Care Premium finanziato dall'INPS	€. 4.370,37
Fondo risorse decentrate variabili anno 2022 come da contratto	€. 200.276,99

I.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

In questa sezione sono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo.

L'art.23, commi 1, 2 e 3 del D.Lgs n.75/2017 prevede, quanto segue:

- "1. *Al fine di perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la contrattazione collettiva nazionale, per ogni comparto o area di contrattazione opera, tenuto conto delle risorse di cui al comma 2, la graduale convergenza dei medesimi trattamenti anche mediante la differenziata distribuzione, distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale, delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione.*

- 2. *Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.*

- 3. Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile.”

Il comma 2 ultimo periodo dell'art.33 del D.L. n.34/2019 prevede, quanto segue:“ Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”

Nella premessa del DPCM del 17/3/2020 è previsto quanto segue:”Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;”

La circolare interministeriale dell'8/6/2020 prevede che:”il predetto limite iniziale non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alla assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato articolo 33 del D.L. 34/2019;”

Con Circolare n.20 prot. n.85413 del 5/5/2017 denominata “Vademecum per la revisione amministrativo contabile degli enti ed organismi pubblici” il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha tra l'altro chiarito al paragrafo 7.3 che nella sua funzione di controllo, il Collegio dei Revisori dei Conti “è tenuto a verificare:

- la corretta quantificazione del fondo per il trattamento accessorio (la costituzione del fondo, in genere, non è materia di contrattazione in senso tecnico, ma di atto unilaterale dell'amministrazione);
- la completa copertura in bilancio dei costi derivanti dalla contrattazione integrativa;
- la conformità dei contenuti delle clausole contrattuali con le disposizioni previste dai contratti collettivi nazionali e dalle leggi che sono intervenute in materia.”.

Di seguito viene fornita l'evidenza della decurtazioni delle risorse decentrate integrative per l'anno 2022 relative al personale non dirigente che ammonta a **complessivi Euro € 643.975,84.**

In particolare, ai fini della determinazione della riduzione da operare ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n.75/2017 e dell'art.33, comma 2 del D.L. n.34/2019 sulle risorse del Fondo Decentrato Integrativo del personale di comparto dell'Ente, si rileva quanto segue:

- per l'annualità 2016 è stata applicata una decurtazione complessiva pari ad Euro 245.111,72 di cui:
 - Euro 110.442,53, relativa alla “decurtazione permanente” operata nel 2014, nel 2015 e nel 2016, in accordo con quanto previsto dall'ultimo periodo dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 convertito, con modificazioni, in L. 122/2010 e ss.mm.ii.;
 - Euro 134.669,19 relativa alla decurtazione operata nel 2016 ai sensi dall'art. 1, comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208;
- per l'annualità 2018 è stata applicata una decurtazione complessiva pari ad **Euro 581.566,22** di cui:
 - **Euro 284.066,22** ai sensi dall'art.23, comma 2 del D.Lgs n.75/2017 che prevede tra l'altro che: *”a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;*

- **Euro 297.500,00** ai sensi dall'art.67, comma 1 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 che prevede, tra l'altro che:”*Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative*”;
- per l'annualità 2022 è stata applicata una decurtazione complessiva pari ad **Euro 643.975,84** di cui:
 - **Euro 330.475,84** ai sensi dall'art.23, comma 2 del D.Lgs n.75/2017 che prevede tra l'altro che: ”a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;
 - **Euro 313.500,00** ai sensi dall'art.67, comma 1 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 (Euro 297.500,00) che prevede, tra l'altro che:”*Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative*” e dell'accordo decentrato del 9/12/2021 (Euro 16.000,00);

Nella tabella che segue viene fornita evidenza delle voci “escluse” dai limiti richiamati, ai fini del computo della decurtazione:

	2016	2018	2021	2022	
Fondo Decentrato Personale non Dirigente lordo	1.494.964,49	1.485.144,87	1.688.484,33	1.657.317,14	A
Riduzione ai sensi della normativa vigente	- 245.111,72	- 284.066,22	- 344.680,53	-330.475,84	B
Fondo Decentrato Personale non Dirigente	1.249.852,77	1.201.078,65	1.343.803,79	1.326.841,30	C=A-B
<i>(meno) Risorse del fondo non soggette ai limiti:</i>					
Incentivi per l'attività di progettazione interna (D.Lgs.163/2006) - D.Lgs50/2016 - Dal 2018	- 30.217,18	-	- 60.000,00	-60.000,00	D1
Compensi ISTAT			- 8.000,00	-22.555,20	D2
Compensi professionali per sentenze favorevoli all'Ente con spese legali a carico di terzi (art.27 CCNL 14/9/2000)	- 44.783,78	- 21.921,64	-22.695,01	-20.049,07	D3
Euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019 (art 67 c.2 lett.a) ccnl 2016-18) nuova dichiarazione congiunta	-	-	-25.126,40	-25.126,40	D4
Risparmio lavoro straordinario anno precedente			-55.131,02	-30.153,02	
Effetto sulle progressioni orizzontali degli incrementi CCNL (es. Dichiarazione congiunta n.14 del CCNL 22.1.2004)	- 21.577,52	- 25.882,72	- 19.577,08	-15.683,32	D5
Totale voci escluse dal limite	- 96.578,48	- 47.804,36	- 190.529,50	- 173.567,01	D= D1+D2+D3+ D4

Verifica limite spesa anno 2016 - Rispettato	1.153.274,29	1.153.274,29	1.153.274,29	1.153.274,29	E=C-D
DECURTAZIONE PRINCIPALE			- 344.680,53	-330.475,84	B
ULTERIORE DECURTAZIONE ART.33 - DL 34/2019			-	-	F
DECURTAZIONE COMPLESSIVA			- 344.680,53	-330.475,84	B+F
IMPORTO RIDUZIONI NORME DI LEGGE:	- 245.111,72	- 284.066,22	- 344.680,53	-330.475,84	
<i>di cui</i>					
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	- 110.442,53	- 110.442,53	- 110.442,53	-110.442,53	
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	- 134.669,19	-	-	-	
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	-	- 173.623,69	- 234.238,00	-220.033,31	
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 33 COMMA 2 D.L. N.34/2019	-	-	-	-	
IMPORTO RIDUZIONE NORME DI CCNL - IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)	-	- 297.500,00	- 300.500,00	-313.500,00	
TOTALE RIDUZIONE	- 245.111,72	- 581.566,22	- 645.180,53	- 643.975,84	

I.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.457.040,14
Risorse variabili	200.276,99
Riduzioni del fondo Anno 2022 (art.23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017)	- 330.475,84
Riduzioni del fondo – Posizioni Organizzative (art.67, comma 1 del CCNL 21/5/2018)	-297.500,00
Ulteriore Riduzione del fondo – Posizioni Organizzative (art.67, comma 1 del CCNL 21/5/2018)	- 16.000,00
Totale	1.013.341,30

I.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

I.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

I.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, gli istituti di seguito riportati, che prevedono un assorbimento di risorse, complessivamente stimato in **€ 617.024,64**:

Descrizione	Importo	Voci di CCDI 2022
Art.17, comma 2, CCNL 01/04/1999 lett.b) - Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione orizzontale, incluse risorse LED	110.550,00	1
Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione orizzontale (procedura avviata nel CCDI 2018 - Art.68, comma 2, lett. j) CCNL 21/5/2018)	45.000,00	2
Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione orizzontale (procedura 1/7/2019)	30.000,00	3
Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione orizzontale (procedura 1/1/2021)	50.000,00	4
Art.33 CCNL 22/1/2004 - Indennità di comparto	110.400,00	5
Art.31, c.7, CCNL 14/9/00 e art.6 CCNL 05/10/2001 - Indennità personale educativo asili nido	15.600,00	6
Art.68, comma 2, lett. d) CCNL 2018 - indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000	92.000,00	7
Incentivi al personale adibito a particolari attività previste da specifiche leggi ex art.17, comma 2, CCNL 01/04/1999 lett. g) (Progettazione interna, compensi avvocatura, recupero evasione ICI, Istat)	163.474,64	14, 15, 16, 17, 18 e 19
Totale	617.024,64	

La ripartizione di tali risorse è già regolata da disposizioni di CCNL e/o da progressioni economiche orizzontali pregresse e/o da atti dell'organo di governo dell'Ente.

I.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto, gli istituti di seguito riportati, che prevedono un assorbimento di risorse, complessivamente stimato in **€ 396.316,66**:

Descrizione	Importo	Voci di CCDI 2022
Art.68, comma 2, lett. c) CCNL 2018, Indennità condizioni di lavoro	50.000,00	8
Indennità di servizio esterno (art.68, comma 2, lett. f) CCNL 2018)	12.500,00	9
Indennità per specifiche responsabilità (art.68, comma 2, lett. e) CCNL 2018)	75.000,00	10
Indennità di funzione (dal 22/5/2018) art.68, comma 2, lett. f) CCNL 2018)	32.000,00	11
Indennità per specifiche responsabilità (art.68, comma 2, lett. d) CCNL 2018)	4.000,00	12
Altri istituti previsti dal CCNL 21/5/2018 (Art. 68, CCNL 21/5/2018)	1.000,00	13
Art.17, comma 2, CCNL 01/04/99 lett. a) - Attività complessiva dei Settori conseguente alla performance individuale ed organizzativa (Art. 68, comma 2 lett.a) e b) CCNL 21/5/2018)	221.816,66	20
Totale	396.316,66	

I.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

I.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo	Riferimento
Somme non regolate dal contratto	617.024,64	Sezione I
Somme regolate dal contratto	396.316,66	Sezione II
Destinazioni ancora da regolare	-	Sezione III
Totale	€ 1.013.341,30	

I.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

I.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano ad Euro €. 813.064,30 (al netto delle riduzioni), come di seguito riportato:

Descrizione	Fondo 2022
Risorse stabili	1.457.040,14
Riduzione PO	-297.500,00
Riduzione PO – Ulteriore riduzione	- 16.000,00
Riduzioni fondo	- 330.475,84
Risorse stabili al netto delle riduzioni	813.064,30

mentre, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, ammontano ad **Euro 361.550,00** come risulta dalla seguente tabella:

Descrizione	Importo	Voci di CCDI 2022
Art.17, comma 2, CCNL 01/04/1999 lett. b) - Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione orizzontale, incluse risorse LED	110.550,00	1
Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione orizzontale (<u>procedura avviata nel CCDI 2018 - Art.68, comma 2, lett. j) CCNL 21/5/2018</u>)	45.000,00	2
Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione orizzontale (<u>procedura avviata dall'1/7/2019</u>)	30.000,00	3
Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione orizzontale (<u>procedura avviata dall'1/1/2021</u>)	50.000,00	4
Art.33 CCNL 22/1/2004 - Indennità di comparto	110.400,00	5
Art.31, c.7, CCNL 14/9/00 e art.6 CCNL 05/10/2001 - Indennità personale educativo asili nido	15.600,00	6
Totale	361.550,00	

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con le risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici connessi alla produttività sono erogati in base al “Sistema integrato di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale” approvato con D.G.C. n.58 del 22/2/2013 ss.mm.ii., in coerenza con le norme introdotte dal D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i., e di diretta applicazione per le autonomie locali.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

L'ipotesi CCDI 2022 non prevede l'avvio di una nuova progressioni economiche orizzontale.

I.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	2016	2018	2021	2022
Risorse stabili	1.360.737,32	€. 1.381.480,76	€. 1.436.424,61	€. 1.457.040,14
Risorse variabili	€. 134.227,17	€. 103.664,11	€. 252.059,72	€. 200.276,99
Riduzioni del fondo	- €. 245.111,72	-€. 581.566,22	- €. 645.180,53	- €. 643.975,84
Residui anni precedenti	-	-		
Totale	€. 1.249.852,77	€. 903.578,65	€. 1.043.303,79	€. 1.013.341,30

I.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La verifica tra il sistema contabile ed i dati relativi al fondo è costante, atteso che vengono utilizzati appositi capitoli per la gestione delle risorse relative al Fondo decentrato.

I.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

- per l'annualità 2022 occorrerà applicare una decurtazione complessiva pari ad **Euro 643.975,84** di cui:

- **Euro 330.475,84** ai sensi dall'art.23, comma 2 del D.Lgs n.75/2017 che prevede tra l'altro che: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;
- **Euro 313.500,00** ai sensi dall'art.67, comma 1 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 (**Euro 297.500,00**) che prevede, tra l'altro che: *"Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative"* e dell'accordo decentrato del 9/12/2021 (**Euro 16.000,00**);

I.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'ammontare complessivo del fondo è stato determinato dall'Amministrazione comunale con determinazione dirigenziale n.754/2022, cui si rinvia, e trova copertura sui seguenti capitoli di bilancio, come meglio indicati come Allegato B alla citata Determinazione:

Anno	Capitolo	Articolo	Importo
2022	100	0	682,15
2022	100	1	1.813,57
2022	100	2	869,18
2022	100	3	2.566,38
2022	100	6	709,42
2022	100	7	8.469,08
2022	100	8	600,00
2022	100	10	6.406,14
2022	100	15	437,10
2022	100	21	7.600,00
2022	81	0	38.500,00
2022	81	1	20.049,07
2022	730	0	15.000,00
2022	2919	1	60.000,00
2022	2919	7	4.370,37
2022	2919	8	3.000,00
2022	2919	41	22.555,20
2022	2910	1	12.700,42
2022	2910	2	22.671,51
2022	2910	3	12.065,10

2022	2910	4	19.218,48
2022	2910	5	3.056,43
2022	2910	6	39.582,43
2022	2910	7	26.138,16
2022	2910	8	9.550,13
2022	2910	10	141.304,34
2022	2910	11	14.882,79
2022	2910	13	28.026,61
2022	2910	14	11.918,56
2022	2910	15	23.252,15
2022	2910	16	12.588,85
2022	2910	19	15.964,23
2022	2910	20	5.521,03
2022	2910	21	7.959,75
2022	2910	22	11.837,23
2022	2910	24	8.586,23
2022	2910	25	1.538,22
2022	2910	26	28.655,27
2022	2910	28	174.682,72
2022	2910	29	12.606,57
2022	2910	34	18.127,60
2022	2910	35	6.049,73
2022	2910	36	15.469,90
2022	2910	38	3.619,10
2022	2910	39	108.393,62
2022	2910	40	18.552,78
2022	2910	45	5.193,70
TOTALE			1.013.341,30

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Simone Salvi

IL VICE DIRIGENTE DELL'AREA 1

Dott. Adalberto Di Giustino

COMUNE DI TERAMO

Via Carducci n. 33, 64100 TERAMO - tel 0861/3241 - PEC: affarigenerali@comune.teramo.peca.it
info@comune.teramo.it - Codice Fiscale e Partita Iva: 00174750679

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI VERBALE N. 30/2022

Il giorno 14 del mese di Giugno 2022, alle ore 18.00 in smart working si è riunito il Collegio dei revisori dei Conti, costituito dai:

- Dott. Giuseppe Bua - Presidente;
- Rag. Ascanio Damiani - Componente;
- Dott. Antonio Iulianella - Componente;

nominati con delibera del Consiglio Comunale n. 34 del 06/07/2021 per il triennio 2021/2024.

Il Collegio, ricevuta in data 13/06/2022 la richiesta di parere prot. 39759 inerente l'ipotesi di contratto decentrato integrativo personale non dirigente anno 2022 - trasmissione documentazione per le attività di controllo e relativa certificazione;

- visti i comini 3 sexies dell'articolo 40 e il comma 2 dell'articolo 40-bis del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, che pongono a carico dell'Organo di Revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;

- vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 20/04/2022 avente ad oggetto "Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa";

- vista la Relazione illustrativa all'ipotesi di CCDI - annualità economica 2022 - Personale non dirigente sottoscritta in data 10/06/2022 prot. 39759 del 13/06/2022;

- vista la Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di CCDI - anno 2022 - Personale non dirigente del 10/06/2022 Prot. n. 39759 del 13/06/2022;

- vista l'ipotesi di CCDI economico anno 2022 sottoscritta dalla Delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale;

formula il proprio parere favorevole sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale di comparto anno 2022 sottoscritto in sede sindacale il giorno 10/06/2022 relativamente alla compatibilità dei costi della predetta ipotesi di contrattazione rispetto ai vincoli della contrattazione collettiva nazionale ed ai vincoli di bilancio.

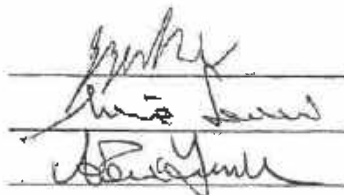
Alle ore 18.45 scioglie la seduta, previa redazione e sottoscrizione del presente verbale.

Il Collegio dei Revisori dei Conti:

Dott. Giuseppe Bua - Presidente

Rag. Ascanio Damiani - Componente

Dott. Antonio Iulianella - Componente





CITTÀ DI TERAMO

- RISORSE UMANE, APPALTI E SERVIZI, PUBBLICA ISTRUZIONE

REGISTRO GENERALE N. 754 del 09/05/2022

Determina del Dirigente di Settore N. 168 del 09/05/2022

PROPOSTA N. 1091 del 04/05/2022

OGGETTO: FONDO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE DIPENDENTE – ANNO 2022

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n.5 del 28/02/2022 sono stati approvati, tra l'altro, il "Documento Unico di Programmazione 2022-2024" ed il "Bilancio di Previsione Esercizio Finanziario 2022/2024";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n.84 del 30/03/2022, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2022/2024;

VISTA la Deliberazione n.120 del 20/4/2022 con la quale l'organo di governo dell'Ente ha approvato le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata integrativa;

RICHIAMATE le seguenti disposizioni normative:

- l'articolo 9, comma 2-bis, del D.L. n.78/2010 convertito con la Legge n.122/2010 e ss.mm.ii. il quale prevede che *"2-bis. A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*;
- l'art.23, commi 1, 2 e 3 del D.Lgs n.75/2017 prevede, quanto segue:
 - o "1. Al fine di perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la contrattazione collettiva nazionale, per ogni comparto o area di contrattazione opera, tenuto conto delle risorse di cui al comma 2, la graduale convergenza dei medesimi trattamenti anche mediante la differenziata distribuzione, distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale, delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione.
 - o 2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione

amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

- o 3. *Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile."*

■ *il comma 2 ultimo periodo dell'art.33 del D.L. n.34/2019 prevede, quanto segue:" Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."*

■ *nella premessa del DPCM del 17/3/2020 è previsto quanto segue:" Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;"*

■ *la circolare interministeriale dell'8/6/2020 prevede che:" il predetto limite iniziale non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alla assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato articolo 33 del D.L. 34/2019;"*

CONSIDERATO CHE:

- *in data 30/12/2021 è stato sottoscritto il CCDI personale di comparto per l'anno 2021;*
- *con D.D. n.1727 del 15/12/2016 si è provveduto alla costituzione del Fondo Decentrato del personale non dirigente per l'anno 2016 che prevede che:*

NOTE	DESCRIZIONE	ANNO 2016
RISORSE DECENTRATE STABILI		
A	Fondo risorse decentrate stabili anno 2016 come da contratto	€. 1.360.737,32
RISORSE DECENTRATE VARIABILI		
B	Fondo risorse decentrate variabili anno 2016 come da contratto	€. 134.227,17
RIDUZIONE RISORSE DECENTRATE 2016		
C1	Riduzione del fondo Anno 2016 (art. 9, c.2-bis DL 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010)	€. 110.442,53
C2	Riduzione del fondo Anno 2016 (art. 1, comma 236 della L. n.208/2015)	€. 134.669,19
C = C1 + C2	TOTALE RIDUZIONI FONDO	- €. 245.111,72
D = A + B + C	SUB-TOTALE	€. 1.249.852,77

■ con D.D. n.2012/2021 si è provveduto a costituire il Fondo Decentrato del personale non dirigente per l'anno 2021 che prevede che:

Note	Descrizione	Anno 2021
RISORSE DECENTRATE STABILI		
A	Fondo risorse decentrate stabili anno 2021	€. 1.433.424,61
RISORSE DECENTRATE VARIABILI		
B	Fondo risorse decentrate variabili anno 2021	€. 246.413,78
RIDUZIONE RISORSE DECENTRATE 2021		
C1	Riduzioni del fondo Anno 2021 (art.23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017)	€. - 338.680,53
C2	Riduzioni del fondo - Posizioni Organizzative (art.67, comma 1 del CCNL 21/5/2018)	-€. 297.500,00
C = C1 + C2	TOTALE RIDUZIONI	€. - 636.180,53
D = A + B + C	SUB-TOTALE	€. 1.043.657,85
ECONOMIE		
E	Economie fondo anno precedente	-
F	Economie fondo anno corrente	Da quantificare all'esito delle liquidazioni in corso
G = D + E + F	FONDO DECENTRATO PERSONALE DI COMPARTO ANNO 2021	€. 1.043.657,85

CONSIDERATO inoltre che:

■ in data 21/5/2018 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali triennio 2016-2018;

■ l'art.67 del citato CCNL prevede tra l'altro che:

- comma 1, "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;"

- **comma 2**, "L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:

a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;

b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;

c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno...omissis...;"

- **comma 3**, "Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:

L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:

...omissis...c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;

d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;

e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo...omissis...;"

- **comma 7**, “La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all’art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell’art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017”

■ la Dichiarazione congiunta n. 5 del citato CCNL prevede che:“In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall’art.67, comma 2, lett a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti;”

■ la Dichiarazione congiunta n. 9 del citato CCNL prevede inoltre che:“Le parti prendono atto positivamente del pronunciamento della Corte dei Conti Sezione autonomie (Sezione delle autonomie. N. 6 /SEZAUT/2018/QMIG) che, in relazione alle dichiarazioni già espresse dalle parti nella dichiarazione congiunta n. 1 allegata alla Ipotesi di CCNL sottoscritta in data 21/2/2018, chiarisce che gli incentivi per funzioni tecniche sono da considerarsi non soggetti ai limiti dell’art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;”

■ con Deliberazione n.19/2018 la Sezione Autonomie della Corte dei Conti, ha stabilito che:“Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall’art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, **non sono assoggettati ai limiti** di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall’art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017;”

RILEVATO CHE:

■ con D.D. n. 2012/2021 si è provveduto alla costituzione del Fondo Decentrato del personale non dirigente per l’anno 2021 che prevede **Euro 1.436.424,61** a titolo di **risorse decentrate stabili** (al lordo delle riduzioni):

Riferimenti normativi	Oggetto	Anno 2021
ART. 67 C.1, CCNL 2016-18	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	1.352.733,36
ART. 67 C.1, CCNL 2016-18	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	13.010,78
ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO – CCNL 2018	6.566,30
ART. 67 C.2 Lett. g), CCNL 2016-18	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO	3.000,00
ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18	RIA E ASSEGNI A (IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE D PERSONAM PERSONALE CESSATO)	35.987,77

ART. 67 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18	EURO 83,20 PER LE UNITÀ DI PERSONALE	25.126,40
	DESTINATARIE DEL PRESENTE CCNL IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DALL'ANNO 2019	
FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2021 (AL LORDO DELLE RIDUZIONI)		1.436.424,61

ai fini della quantificazione del fondo decentrato 2022 – **risorse stabili**:

a) l'ammontare dell'**importo unico consolidato** di cui all'art.67 del CCNL del 21/5/2018 (*al lordo delle riduzioni previste da norme di legge e dall'art.67 del medesimo CCNL*) ammonta ad **Euro 1.352.733,36**, come emerge dalla seguente tabella:

Riferimenti normativi	Oggetto	Importo
Art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004 (vedi art. 15 c.1 lett a) e b) CCNL 01/04/99)	Fondi di cui all'art.31, comma 2, lett. b) c) d) ed e) del CCNL 06/07/1995 previsti per il 1998, nonché quota parte delle risorse di cui alla lett. a) calcolata in percentuale ai dipendenti di cat. D titolari di P.O. incluse le risorse aggiuntive di cui all'art.32 del CCNL 06/07/95	€. 705.927,09
Art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004 (vedi art. 15 c.1 lett j) CCNL 1/04/99)	0,52% del monte salari dell'anno 1997 corrispondente all'incremento del trattamento economico accessorio a decorrere dal 31.12.99 e a valere dall'01.01.2000	€. 37.374,27
Art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004 (vedi art. 14 c.4 CCNL 01/04/99)	Risparmio dovuto all'applicazione della disciplina dello straordinario	€. 3.241,44
Art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004 (vedi art. 4 c.2 CCNL 05/10/01)	Ulteriore integrazione fondo (retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio dall'01.01.2000)	€. 305.861,83
Art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004 (vedi art. 15 c.1 lett h) CCNL 01/04/99)	Risorse destinate alla corresponsione delle indennità ai dipendenti dell'ex 8 ^a q.f. di cui all'art. 37, comma 4 CCNL 06/07/95 (emolumento fisso e continuativo)	€. 17.817,76
Art. 31 comma 2	Risorse destinate per l'anno 1998 al	€. 78.108,30

CCNL 22/01/2004 (vedi art. 15 c.1 lett g) CCNL 01/04/99)	pagamento del LED al personale in servizio nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.07.96, inclusi i dipendenti cessati	
Art 31 comma 2 CCNL 22/01/2004 (vedi art. 4 c.1 CCNL 05.10.2001)	Integrazione fondo 1,1% monte salari 1999	€. 90.654,67
Art.32 comma 1 CCNL 22/01/2004	Incremento pari allo 0,62% del monte salari 2001 (esclusa dirigenza)	€. 53.427,00
Art.32 comma 7 CCNL 22/01/2004	Incremento 0,20% monte salari 2001 per le alte professionalità	€. 17.235,00
Art.32 comma 2 CCNL 22/01/2004	Incremento pari allo 0,50% monte salari 2001 (esclusa dirigenza)	€. 43.086,00
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO		€. 1.352.733,36

b) all'importo di cui alla precedente lettera a) occorre aggiungere l'ammontare complessivo relativo agli incrementi delle P.E.O. a seguito degli incrementi dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro intervenuti fino al 2009 ammonta ad **Euro 10.266,35**;

c) l'ammontare complessivo relativo agli incrementi delle P.E.O. a seguito dell'incremento stipendiale previsto dal CCNL del 21/5/2018 ammonta ad **Euro 5.416,97** (art.67, comma 2, lett. b) del CCNL del 21/5/2018);

d) l'incremento previsto dall'art.67, comma 2 lett.g) del CCNL del 21.5.2018 (*importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario*) di **Euro 16.000,00**, giusta accordo decentrato sottoscritto il 9/12/2021;

e) riduzione dell'importo di **Euro 16.000,00**, di cui al precedente punto lett.d) con destinazione ad incremento delle risorse PO 2021, giusta accordo decentrato sottoscritto il 9/12/2021;

f) l'ammontare relativo alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio nel periodo 2018-2021, compresa la quota di tredicesima mensilità ammonta ad **Euro 41.497,06** (art.67, comma 2, lett. c) del CCNL del 21/5/2018);

g) l'ammontare previsto dall'art 67, comma 2, lett.a) del CCNL 2016-18 riferito all'importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 ammonta ad **Euro 25.126,40**, determinato come segue:

DESCRIZIONE	IMPORTO
EURO / ANNUI PREVISTI DALL'ART.67, C.2 CCNL 2018	83,20
UNITA' DI PERSONALE	302,00
INCREMENTO ART.67, COMMA 2 , LETT.A	25.126,40

■ ai fini della quantificazione del fondo decentrato 2021 – **risorse variabili**:

a) l'ammontare degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui all'art.67 comma 3, lett. d) del CCNL del 21/5/2018, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione 2021 ammontano ad **Euro 6.649,33**;

b) i risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario relativo all'anno 2021, ai sensi dell'art.67, comma 3 lett.e) del CCNL 21/5/2018 ammontano ad **Euro 30.153,02**;

c) le altre risorse variabili a favore del personale non dirigente dell'Ente nel corso del 2022, sono le seguenti:

1. compensi professionali per sentenze favorevoli per l'Ente relativi a giudizi con condanna al rimborso delle spese legali da parte del soggetto terzo soccombente (a carico di terzi), ammontano ad **Euro 20.049,07** , riferiti allo stanziamento di competenza del 2022;
2. compensi professionali per sentenze favorevoli per l'Ente relativi a giudizi con compensazione delle spese legali (a carico dell'Ente), ammontano ad **Euro 38.500,00** riferiti allo stanziamento di competenza 2022;
3. compensi a titolo di incentivi per funzioni tecniche art.113 del D.Lgs. n.50/2016 post 1.1.2018 (non soggette al limite) ammontano ad **Euro 60.000,00**;
4. compensi ISTAT art.70-ter del CCNL del 21/5/2018 (escluse dal limite) pari allo stanziato sui capitoli di competenza 2022, ed ammontano ad **Euro 22.555,20**;
5. compensi a titolo di recupero evasione tributi, pari allo stanziato sulla competenza 2022, pari ad **Euro 15.000,00**;
6. compensi per i seguenti progetti, pari ad **Euro 7.370,37** a valere sulle risorse previste dall'art. 67 comma 4 del CCNL del 21/5/2018:
 - a. **Euro 4.370,37** Progetto Home Care Premium finanziato dall'INPS
 - b. **Euro 3.000,00** per ordine pubblico a favore del personale della PM finanziato dal Ministero dell'Interno;

VISTE le Circolari n.16/2012 e n.21/2013 con le quali la Ragioneria Generale dello Stato, nel rilevare i contenuti delle attività di monitoraggio della contrattazione integrativa, ha fornito specifiche indicazioni in merito all'applicazione dei vincoli previsti dall'art.9 del D.L. n.78/2010;

VISTO il parere prot.45709/2013 con cui la Ragioneria Generale dello Stato ha chiarito che *"...omissis...non sia possibile finanziare il pagamento di incentivi professionali – con riferimento a sentenze favorevoli con compensazione di spese – con risorse di bilancio attraverso le ordinarie azioni contabili. Tali risorse infatti, non rispettando il requisito della auto alimentazione, sono assoggettate ai vincoli dettati dall'articolo 1, comma 557 della legge 266/2006 e dall'articolo 9, comma 2-bis, della legge n. 122/2010...omissis..."*

CONSIDERATO CHE le risorse relative all'incremento del valore delle posizioni economiche a seguito dei CCNL, gravano sul bilancio e pertanto devono essere escluse dai

limiti previsti dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n.78/2010 e dall'art.23, comma 2, del D.Lgs n.75/2017, come chiarito dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie nella Deliberazione n.19/2018;

RILEVATO ALTRESI' CHE ai fini della determinazione della riduzione da operare ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n.75/2017 sulle risorse del Fondo Decentrato Integrativo del personale di comparto dell'Ente per l'anno 2022, si rileva quanto segue:

Prospetto di Sintesi		
Contratto Decentrato personale di comparto - Anno 2016		
Importo del Fondo 2016 (al lordo della decurtazione permanente)	1.494.964,49	A1
Importo del Fondo 2016 soggetto al limite (al lordo della decurtazione permanente)	1.398.386,01	B1
Importo del Fondo 2016 come certificato dall'organo di controllo (al netto della decurtazione permanente)	1.249.852,77	C1
Importo della decurtazione permanente applicata per il Fondo 2016	245.111,72	D1
Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo	1.153.274,29	E1=B1-D1

Contratto Decentrato personale di comparto - Anno 2022		
Importo del fondo 2022 (al lordo della decurtazione permanente)	1.657.317,14	A2
Importo del fondo 2022 soggetto al limite (al lordo della decurtazione permanente)	1.483.750,13	B2
Importo del limite 2016 da rispettare	1.153.274,29	C2
Importo della decurtazione permanente da applicare sul fondo 2022"	330.475,84	E2= B2 - C2
Importo del fondo 2022 (al netto della decurtazione prima permanente) ed al lordo delle voci escluse (comprehensive delle PO)	1.326.841,30	D2 = A2 + E2

RILEVATO ALTRESI' CHE non occorre operare l'ulteriore decurtazione del fondo 2020 prevista dall'art.33 del DL n.34/2019 in quanto, in accordo con le previsioni del DPCM del 17/3/2020 e della circolare interministeriale dell'8/6/2020, la consistenza media del personale per l'anno 2022 è inferiore rispetto a quella in essere al 31.12.2018.

CONSIDERATO CHE per quanto sopra la decurtazione complessiva del Fondo decentrato 2022 (al lordo della quota PO) ammonta ad **Euro 330.475,84**;

RICHIAMATE le seguenti disposizioni previste dal CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018:

- **art.15, comma 5**, che prevede che: "A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti";
- **art. 15, comma 7**, che prevede che: "Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67;
- **art.67, comma 4** del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 che prevede che: "4. In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza."
- **art. 67, comma 7**, che prevede che: "La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017";
- **art. 67, comma 5**, che prevede tra l'altro che: "Gli enti possono destinare apposite risorse
 - a) omissis...
 - b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c)";

CONSIDERATO CHE:

- in data 9 dicembre 2021 è stata sottoscritto l'accordo definitivo ai sensi dell'art.7, comma 4 lett. u) del CCNL del 21.5.2018 - Incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative – 2021-2023 che prevede quanto segue:

“Incremento risorse di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative

(art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 21.5.2018)

1. Le parti concordano di prevedere, ai sensi del combinato disposto previsto dall'art.67, comma 2 lett. g) e dall'art.7, comma 4, lett.u del CCNL del 21/5/2018:

a) una stabile riduzione delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario ad invarianza complessiva di risorse stanziare, destinato, temporaneamente ad incremento del fondo decentrato dei dipendenti (art.67, comma 1 del CCNL del 21/5/2018), nelle misure di seguito riportate:

- Anno 2021 – Euro 3.000,00 annue;

- A decorrere dall'anno 2022 – Euro 16.000,00 annue.

b) uno stabile incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative mediante una stabile riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 67 dei medesimi importi di cui al precedente."

RILEVATA quindi la necessità di procedere, in esecuzione dell'accordo decentrato del 9/12/2021:

- un incremento di Euro 16.000,00 ai sensi dell'art.67, comma 2, lett. g) del CCNL del 21.5.2018;

- un decremento di Euro 16.000,00 ai sensi dell'art.7, comma 4, lett. u);

CONSIDERATO CHE, per effetto di quanto sopra:

■ per l'annualità 2016 è stata applicata una decurtazione complessiva pari ad Euro 245.111,72 di cui:

o Euro 110.442,53, relativa alla "decurtazione permanente" operata nel 2014, nel 2015 e nel 2016, in accordo con quanto previsto dall'ultimo periodo dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 convertito, con modificazioni, in L. 122/2010 e ss.mm.ii.;

o Euro 134.669,19 relativa alla decurtazione operata nel 2016 ai sensi dall'art. 1, comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208;

■ per l'annualità 2018 è stata applicata una decurtazione complessiva pari ad **Euro 581.566,22** di cui:

o **Euro 284.066,22** ai sensi dall'art.23, comma 2 del D.Lgs n.75/2017 che prevede tra l'altro che: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;

o **Euro 297.500,00** ai sensi dall'art.67, comma 1 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 che prevede, tra l'altro che:*"Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative"*;

■ per l'annualità 2022 occorrerà applicare una decurtazione complessiva pari ad **Euro 645.180,53** di cui:

o **Euro 330.475,84** ai sensi dall'art.23, comma 2 del D.Lgs n.75/2017 che prevede tra l'altro che: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;

o **Euro 313.500,00** ai sensi dall'art.67, comma 1 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 (**Euro 297.500,00**) che prevede, tra l'altro che:*"Le risorse di cui*

al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative" e dell'accordo decentrato del 9/12/2021 (Euro 16.000,00);

RITENUTO di dover procedere alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022, quantificandolo, nella misura di **Euro 1.013.341,30** nel rispetto delle previsioni dettate dall'art.23 del D.Lgs. 25/05/2017, n.75 e dall'art.33 del D.L. n.34/2019 come in dettaglio riscontrato nella seguente tabella:

	2016	2018	2021	2022	
Fondo Decentrato Personale non Dirigente lordo	1.494.964,49	1.485.144,87	1.688.484,33	1.657.317,14	A
Riduzione ai sensi della normativa vigente	- 245.111,72	- 284.066,22	- 344.680,53	-330.475,84	B
Fondo Decentrato Personale non Dirigente	1.249.852,77	1.201.078,65	1.343.803,79	1.326.841,30	C=A-B
<i>(meno) Risorse del fondo non soggette ai limiti:</i>					
Incentivi per l'attività di progettazione interna (D.Lgs.163/2006) - D.Lgs50/2016 - Dal 2018	- 30.217,18	-	- 60.000,00	-60.000,00	D1
Compensi ISTAT			- 8.000,00	-22.555,20	D2
Compensi professionali per sentenze favorevoli all'Ente con spese legali a carico di terzi (art.27 CCNL 14/9/2000)	- 44.783,78	- 21.921,64	-22.695,01	-20.049,07	D3
Euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019 (art 67 c.2 lett.a) ccnl 2016-18) nuova dichiarazione congiunta	-	-	-25.126,40	-25.126,40	D4
Risparmio lavoro straordinario anno precedente			-55.131,02	-30.153,02	
Effetto sulle progressioni orizzontali degli incrementi CCNL (es. Dichiarazione congiunta n.14 del CCNL 22.1.2004)	- 21.577,52	- 25.882,72	- 19.577,08	-15.683,32	D5
Totale voci escluse dal limite	- 96.578,48	- 47.804,36	- 190.529,50	- 173.567,01	D= D1+D2+D3+ D4
Verifica limite spesa anno 2016 - Rispettato	1.153.274,29	1.153.274,29	1.153.274,29	1.153.274,29	E=C-D
			-	-	
DECURTAZIONE PRINCIPALE			- 344.680,53	-330.475,84	B

ULTERIORE DECURTAZIONE ART.33 - DL 34/2019					F
DECURTAZIONE COMPLESSIVA			- 344.680,53	-330.475,84	B+F
IMPORTO RIDUZIONI NORME DI LEGGE:	- 245.111,72	- 284.066,22	- 344.680,53	-330.475,84	
<i>di cui</i>					
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	- 110.442,53	- 110.442,53	- 110.442,53	-110.442,53	
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	- 134.669,19	-	-	-	
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	-	- 173.623,69	- 234.238,00	-220.033,31	
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 33 COMMA 2 D.L. N.34/2019	-	-	-	-	
IMPORTO RIDUZIONE NORME DI CCNL - IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)	-	- 297.500,00	- 300.500,00	-313.500,00	
TOTALE RIDUZIONE	- 245.111,72	- 581.566,22	- 645.180,53	- 643.975,84	

RICHIAMATA la Circolare n.20 prot. n.85413 del 5/5/2017 denominata "Vademecum per la revisione amministrativo contabile degli enti ed organismi pubblici" con la quale il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha tra l'altro chiarito al paragrafo 7.3 che nella sua funzione di controllo, il Collegio dei Revisori dei Conti "è tenuto a verificare:

- la corretta quantificazione del fondo per il trattamento accessorio (la costituzione del fondo, in genere, non è materia di contrattazione in senso tecnico, ma di atto unilaterale dell'amministrazione);
- la completa copertura in bilancio dei costi derivanti dalla contrattazione integrativa;
- la conformità dei contenuti delle clausole contrattuali con le disposizioni previste dai contratti collettivi nazionali e dalle leggi che sono intervenute in materia.";

VISTE le note prot. n.29714 del 4/5/2022 e prot. n.29809 del 5/5/2022 con le quali questo Ufficio ha provveduto ad inviare al Collegio dei Revisori dei Conti la proposta di aggiornamento della costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa 2022 relativa al personale di comparto dell'Ente unitamente alla documentazione di rito;

VISTO il verbale n.26/2022 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso il parere favorevole alla proposta di Determinazione n.1091/2022 relativa alla costituzione del Fondo Decentrato Personale non Dirigente anno 2022;

CONSIDERATO CHE l'ufficio del Personale provvederà, ai sensi delle vigenti disposizioni, alla pubblicazione della presente Determinazione, sulla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente;

VISTO il Decreto n.22 del 10.8.2020 con il quale il Sindaco ha conferito alla Dott.ssa Tamara Agostini l'incarico e le relative funzioni dirigenziali aventi ad oggetto l'Area 1 denominata "Organizzazione amministrativa, Risorse Umane, Appalti e Servizi e Gestione Integrata del sistema Comunità Educante" quale risultante dalla riorganizzazione della macrostruttura dell'Ente effettuata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 168 del 8/08/2020 e successiva Deliberazione di Giunta Municipale n.178 del 13/08/2020, per l'effetto, la responsabilità gestionale dell'Area 1 e dei servizi tutti ivi indicati;

ATTESA la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 1171 del 19/07/2021 con la quale a Dott.ssa Tamara Agostini ha conferito conferita alla Dott.ssa Lorenza De Antoniis la posizione organizzativa relativa alla funzione "Gestione economica delle risorse umane"

CONSIDERATO CHE il presente provvedimento non è soggetto agli artt. 26 e 27 del D.Lgs. n.33/2013;

DATO ATTO, ai sensi dell'art.6 bis della Legge n.241/1990 e dell'art.1, comma 9, lett. e) della Legge n.190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti dell'istruttore, del responsabile del procedimento e del titolare dell'ufficio;

VISTO il D.Lgs. n.118/2011 ed in particolare il principio contabile applicato della contabilità finanziaria (all. 4/2);

VISTO il T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;

DETERMINA

di prendere atto delle motivazioni riportate in premessa che si intendono integralmente riportate nel presente dispositivo e per l'effetto, di:

1. **PRENDERE ATTO** dell'accordo sottoscritto in sede decentrata in data 9.12.2021 e della relativa integrazione del fondo di comparto 2022 per Euro 16.000,00 ai sensi dell'art.67, comma 2, lett. g del CCNL del 21.5.2018 e della contestuale riduzione del medesimo fondo per Euro 16.000,00 per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato delle PO 2022, giusta accordo decentrato del 9/12/2021;
2. **QUANTIFICARE**, in esecuzione alle Deliberazioni di Giunta Comunale richiamate in premessa, le risorse destinate al Fondo di cui al precedente punto 1) per l'anno 2022 in

Euro 1.013.341,30, come meglio riportato nel prospetto **Allegato "A"** che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, al netto della riduzione del fondo pari ad **Euro 643.975,84** operata in applicazione dell'art.23 del D.Lgs. 25/05/2017, n.75, dell'art.33 del D.L. n.34/2019 e dell'art.67, comma 1, del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018;

3. **DARE ATTO** che il fondo di cui al precedente punto 2), trova copertura sui capitoli del bilancio 2022-2024 (annualità 2022), come meglio riportati nel prospetto **Allegato "B"**;
4. **TRASMETTERE** la presente determinazione:
 - a) al Dirigente dell'Area 3 per le attività di competenza;
 - b) all'Ufficio del Personale per le attività di competenza, ivi comprese quelle relative alla pubblicazione della presente determinazione sul sito internet dell'Ente, alla Sezione "Amministrazione Trasparente" e quelle relative all'informativa alle OO.SS. ed alla R.S.U.;
5. **PUBBLICARE** il presente atto all'Albo Pretorio dell'Ente.

Accertata la regolarità tecnica nella fase preventiva della formazione dell'atto da parte del Responsabile del Procedimento

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Lorenza De Antoniis

Vista l'istruttoria operata dal Responsabile del Procedimento

IL DIRIGENTE

Vista l'istruttoria operata dal Responsabile del Procedimento;

Esaminato l'atto conseguentemente predisposto e riscontrata la regolarità tecnica, ai sensi dell'art.147-bis comma 1, del D.Lgs. n.267/2000,

ADOPTA

la presente Determinazione a tutti gli effetti di legge.

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Tamara Agostini

ALLEGATO A

Costituzione del fondo DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2022

Fondo risorse decentrate stabili anno 2022

Riferimenti normativi	Oggetto	Anno 2022
ART. 67 C.1, CCNL 2016-18	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	1.352.733,36
ART. 67 C.1, CCNL 2016-18	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	10.266,35
ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO – CCNL 2018	5.416,97
ART. 67 C.2 Lett. g), CCNL 2016-18	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO	16.000,00
ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18	INDENNITÀ E ASSEGNI A (IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE DI ATTIVITÀ PERSONALE CESSATO)	47.497,06
ART. 67 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18	EURO 83,20 PER LE UNITÀ DI PERSONALE	25.126,40
	DESTINATARIE DEL PRESENTE CCNL IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DALL'ANNO 2019	
FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2021 (AL LORDO DELLE RIDUZIONI)		1.457.040,14

Fondo risorse decentrate variabili anno 2022

Riferimenti normativi	Oggetto	Anno 2022
-----------------------	---------	-----------

Art.15 c.1 lett. k) CCNL 01/04/99	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alle incentivazioni di prestazioni o di risultati del personale. Incentivi per l'attività di progettazione interna (D.Lgs.163/2006) ed Incentivi per funzioni tecniche dall'1/1/2018 (D.Lgs.50/2016 – non soggette al limite);	60.000,00
Art.31 comma 3 CCNL 22/01/2004		
Art.15 c.1 lett. k) CCNL 01/04/99	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alle incentivazioni di prestazioni o di risultati del personale. Incentivi per funzioni tecniche fino al 31/12/2017 (D.Lgs.50/2016 – soggette al limite);	(1)
Art.31 comma 3 CCNL 22/01/2004		
Art.15 c.1 lett. k) CCNL 01/04/99	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alle incentivazioni di prestazioni o di risultati del personale. Incentivi per il recupero evasione ICI (art. 3 c.57 L.662/96, D.Lgs. 446/97 art.59, ecc.)	15.000,00
Art.31 comma 3 CCNL 22/01/2004		
Art.15 c.1 lett. k) CCNL 01/04/99.	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alle incentivazioni di prestazioni o di risultati del personale. Compensi professionali per sentenze favorevoli all'Ente con spese a carico dell'Ente (soggette al limite di riduzione dei fondi)	38.500,00
Art. 27, CCNL 14/9/2000 ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18		
Art.15 c.1 lett. k) CCNL 01/04/99.	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alle incentivazioni di prestazioni o di risultati del personale. Compensi professionali per sentenze favorevoli all'Ente con spese a carico di terzi (non soggette al limite di riduzione dei fondi)	20.049,07

Art. 27, CCNL 14/9/2000 ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18		
Art.31 comma 3 CCNL 22/01/2004 (vedi art.15 c.1 lett. m) CCNL 01/04/99) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18)	Risparmi di spesa derivanti dalla disciplina in materia di lavoro straordinario anni precedenti	30.153,02
Art.70-ter del CCNL del 21/5/2018	Compensi ISTAT	22.555,20
Art. 15, comma 2, CCNL 1/4/1999 (ART. 67 C.4 Lett.e) CCNL 2016-18)	Integrazione 1,2 per cento del monte salari del 1997.	7.370, 37
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. -	(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	(¹)
(ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)	IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE	6.649,33
FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2022 AL LORDO DELLE RIDUZIONI		207.276,99

(¹) Salvo modifiche

RIDUZIONE DELLE risorse decentrate anno 2022

Riferimenti normativi	Oggetto	Anno 2022 (¹)
Art.23, comma 2 del D.Lgs n.75/2017	A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016	- 330.475,84

Art.33, comma 2 del D.L. n.34/2019 e DPCM del 17/3/2021 e Circolare Interministeriale dell'8/6/2021	Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018	
Riduzione del fondo Anno 2022 (art.23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017 ed art.33 del D.L. n.34/2019)		- 330.475,84

Fondo risorse complessive anno 2022

Note	Descrizione	Anno 2022 (1)
RISORSE DECENTRATE STABILI		
A	Fondo risorse decentrate stabili anno 2022	1.457.040,14
RISORSE DECENTRATE VARIABILI		
B	Fondo risorse decentrate variabili anno 2022	200.276,99
RIDUZIONE RISORSE DECENTRATE 2022		
C1	Riduzioni del fondo Anno 2022 (art.23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017 ed art.33 comma 2 DL n.34/2019)	-330.475,84
C2	Riduzioni del fondo – Posizioni Organizzative (art.67, comma 1 del CCNL 21/5/2018)	-297.500,00 (1)
C3	Ulteriore Riduzione del fondo – Posizioni Organizzative (art.67, comma 1 del CCNL 21/5/2018). Accordo decentrato del 9/12/2022	- 16.000,00
C = C1 + C2	TOTALE RIDUZIONI	-643.975,84
D = A + B + C	SUB-TOTALE	1.013.341,30
ECONOMIE		
E	Economie fondo anno precedente	-
F	Economie fondo anno corrente	Da quantificare all'esito delle

		liquidazioni in corso
G = D + E + F	FONDO DECENTRATO PERSONALE DI COMPARTO ANNO 2022	1.013.341,30

(1) Salvo modifiche

ALLEGATO B

Fondo risorse decentrate anno 2022 COPERTURA FINANZIARIA – DETTAGLIO CAPITOLI

Anno	Capitolo	Articolo	Importo
2022	100	0	682,15
2022	100	1	1.813,57
2022	100	2	869,18
2022	100	3	2.566,38
2022	100	6	709,42
2022	100	7	8.469,08
2022	100	8	600,00
2022	100	10	6.406,14
2022	100	15	437,10
2022	100	21	7.600,00
2022	81	0	38.500,00
2022	81	1	20.049,07
2022	730	0	15.000,00
2022	2919	1	60.000,00
2022	2919	7	4.370,37
2022	2919	8	3.000,00
2022	2919	41	22.555,20
2022	2910	1	12.700,42
2022	2910	2	22.671,51
2022	2910	3	12.065,10
2022	2910	4	19.218,48
2022	2910	5	3.056,43
2022	2910	6	39.582,43
2022	2910	7	26.138,16
2022	2910	8	9.550,13
2022	2910	10	141.304,34
2022	2910	11	14.882,79
2022	2910	13	28.026,61
2022	2910	14	11.918,56
2022	2910	15	23.252,15
2022	2910	16	12.588,85
2022	2910	19	15.964,23
2022	2910	20	5.521,03
2022	2910	21	7.959,75
2022	2910	22	11.837,23
2022	2910	24	8.586,23
2022	2910	25	1.538,22
2022	2910	26	28.655,27
2022	2910	28	174.682,72
2022	2910	29	12.606,57

2022	2910	34	18.127,60
2022	2910	35	6.049,73
2022	2910	36	15.469,90
2022	2910	38	3.619,10
2022	2910	39	108.393,62
2022	2910	40	18.552,78
2022	2910	45	5.193,70
TOTALE			1.013.341,30

VISTO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Il Responsabile del Procedimento, accertata la regolarità amministrativa nella fase preventiva della formazione della proposta n.ro 1091 del 04/05/2022, esprime parere **FAVOREVOLE**

Visto di regolarità amministrativa firmato dal Responsabile del procedimento DE ANTONIIS LORENZA in data 09/05/2022

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 1091 del 04/05/2022 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente DOTT.SSA AGOSTINI TAMARA in data 09/05/2022

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio dell'area Economico Finanziaria, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 1091 del 04/05/2022 esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dati contabili:

Teramo, li 09/05/2022

Il Dirigente del Servizio Finanziario
COZZI DANIELA

Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data:	11 luglio 2022 10:35:05
Registrazione ID:	5220998
Amministrazione/Ente:	COMUNE DI TERAMO
Responsabile del procedimento:	TAMARA AGOSTINI
Data di sottoscrizione:	06 luglio 2022
Forma giuridica:	contratto integrativo
Tipologia di contratto o atto:	solo economico
Periodo di vigenza:	dal 2022 al 2022
Destinatari:	personale non dirigente
Composizione delegazione di parte pubblica:	solo direttori/dirigenti/funzionari
Numero organizzazioni sindacali firmatarie:	4
Firmato da RSU:	SI
Nome e file contratto integrativo:	CCI COMPARTO ECONOMICO 2022.pdf Dimensione: 503.653 KB
Nome e file relazione tecnica:	3) Relazione Tecnico Finanziaria - CCDI 2022 - Economico.pdf Dimensione: 873.571 KB
Nome e file relazione illustrativa:	2) Relazione Illustrativa - CCDI 2022.pdf Dimensione: 518.492 KB
Note:	