

CITTÀ DI TERAMO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 410 DEL 26/10/2022

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2021- APPROVAZIONE

L'anno duemilaventidue, addì ventisei, del mese di Ottobre alle ore 13:29, si è riunita presso la SEDE DELLA GIUNTA, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco Dott. D'ALBERTO GIANGUIDO.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	D'ALBERTO GIANGUIDO	SI
VICE SINDACO	CAVALLARI GIOVANNI	SI
ASSESSORE	CORE ANDREA	
ASSESSORE	DE SANCTIS ILARIA	SI
ASSESSORE	DI BONAVENTURA VALDO	SI
ASSESSORE	DI PADOVA STEFANIA	SI
ASSESSORE	FALINI SARA	SI
ASSESSORE	FILIPPONI ANTONIO	SI
ASSESSORE	MARANELLA MARTINA	SI
ASSESSORI	VERNA MAURIZIO	SI

Presenti n° 9 Assenti n° 1

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa MARINI DANIELA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. D'ALBERTO GIANGUIDO, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta n.2670 del 21/10/2022 presentata dal Segretario Generale, Dott.ssa Daniela Marini, sul indicazione del Sindaco, Dott. Gianguido D'Alberto, propone quanto segue:

PREMESSO CHE:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n.5 del 28/02/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati, tra l'altro, il "Documento Unico di Programmazione 2022-2024" ed il "Bilancio di Previsione esercizio finanziario 2022/2024";
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 30 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024";
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 168 dell'8 agosto 2020, immediatamente eseguibile, e con deliberazione di Giunta Comunale n. 178 del 13 agosto 2020, immediatamente eseguibile, si è operata la riorganizzazione della struttura dell'Ente, con modifica del regolamento ed ordinamento Uffici e Servizi, a mezzo di un nuovo schema di organizzazione macro strutturale con il passaggio dalla precedente suddivisione in Settori all'attuale suddivisione in Aree;
- pertanto, con l'atto sopra citato, è stata affidata ai Dirigenti responsabili la disponibilità delle risorse sulla base degli stanziamenti indicati nei capitoli di entrata e di spesa, attribuendo loro sia la responsabilità di budget che di procedura, compreso l'accertamento delle entrate e l'assunzione degli impegni di spesa attraverso l'adozione di determinazioni dirigenziali;

PREMESSO, inoltre:

- che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale sono alla base del miglioramento della qualità del servizio pubblico offerto dall'ente, della valorizzazione delle competenze professionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;
- che la Relazione sulla performance evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.
- che la Relazione sulla performance viene redatta con una duplice finalità: da un lato rendere trasparente e comunicare agli utenti interni/esterni il rendiconto dei risultati di performance conseguiti dalla Provincia nell'anno di riferimento, dall'altro avviare un circolo virtuoso di miglioramento nella definizione del sistema di misurazione e di valutazione delle performance e degli obiettivi che lo compongono;

VISTO che:

- il Consiglio comunale, con propria deliberazione n.92 del 30/12/2020 ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2021-2023, il Bilancio di previsione 2021 ed il Bilancio Pluriennale 2021-2023, in cui sono stati in particolare valorizzati tutti gli aspetti di integrazione tra il ciclo di bilancio ed il ciclo della gestione della performance; in particolare:
- l'ambito nel quale sono stati esplicitati gli obiettivi strategici per il triennio 2021-2023 è la Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione;
- l'ambito nel quale sono stati esplicitati gli obiettivi operativi per il triennio 2021-2023 è la Sezione Operativa del Documento Unico di Programmazione;
- la Giunta Comunale, con propria deliberazione n.80 in data 19/03/2021, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2021 con il quale sono state individuate le attività necessarie per il raggiungimento degli obiettivi assegnati alla responsabilità gestionale dei Dirigenti, dando così attuazione alle prescrizioni normative del titolo II del D.Lgs. 150/2009 e del Sistema integrato di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dei dirigenti, degli incaricati di posizione organizzativa, di alta

professionalità e del personale dipendente del comparto del Comune di Teramo relativo al ciclo della gestione della performance e, in particolare, alla definizione degli obiettivi operativi, correlati agli obiettivi strategici, che sono alla base della valutazione della struttura nel suo complesso, delle articolazioni organizzative e dei singoli dirigenti e dipendenti, nonché condizione necessaria per l'erogazione dei premi legati alla prestazione e al risultato;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b), del D. Lgs. 27.10.2009, n. 150, le amministrazioni pubbliche, ivi compresi gli enti locali, annualmente devono redigere e adottare un documento denominato "Relazione sulla performance" nel quale sono evidenziati, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

VISTA la delibera n. 5/2012 della Commissione per la Valutazione della Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche ad oggetto "Linee guida ai sensi dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D.Lgs. N. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all'art. 10, comma 1, lett. b), dello stesso decreto" che prevede "Il principale documento di riferimento è costituito dal bilancio consuntivo e relativo "Piano degli Indicatori e risultati attesi di bilancio", come previsto dall'art. 22 del D.Lgs n. 91/2011 che, per le amministrazioni centrali dello Stato, corrisponde alle note integrative disciplinate dall'art. 21, comma 11, lett. a), e dall'art. 35, comma 2, della legge n. 196/2009. Un ulteriore riferimento può essere costituito dai processi di analisi e valutazione della spesa, ai sensi dell'art. 14, del D.Lgs. n. 123/2011, anche nell'ambito delle attività previste dall'art. 27 dello stesso decreto";

DATO ATTO quanto segue:

- Regolamento per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dei Dirigenti, degli incaricati di posizione organizzativa, di alta professionalità e del personale del comparto del Comune di Teramo approvato con deliberazione di G.C. n. 58 del 22/02/2013 e coordinato con le modifiche apportate da DD.GG.CC. n.320/2013; n.331/2015 e n.410/2016;
- il Piano triennale per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità e Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, approvati con deliberazione di G.C. n. 17 del 28.01.2014 ed aggiornati con deliberazioni di G.C. n. 39 del 29.01.2015 n. 22 del 28.01.2016 n. 13 del 31/01/2017 12 del 30/01/2018 57 del 14/9/2018 n. 133 del 16.11.2018 n. 134 del 19/04/2019 31 del 14/02/2020 n. 87 del 02/04/2021;

ACCLARATO che:

- con Deliberazione n. 22 del 12/05/2022, esecutiva ai sensi di legge, il Consiglio ha approvato il Rendiconto della gestione per l'esercizio 2021 ai sensi dell'art. 227 del d.Lgs. n. 267/2000;
- con Deliberazione n. 400 del20/10/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta comunale ha approvato il Referto del controllo di gestione relativo all'attività svolta per l'esercizio 2021;

TENUTO CONTO che, sulla base dei documenti contabili sopra indicati, si è proceduto alla redazione della "Relazione sulla performance del Comune di Teramo – anno 2021" che, ai sensi di quanto previsto dalla novella normativa introdotta dal D.Lgs. n.74/2017 all'art.14, co. 4, lett. c del D.Lgs. n.150/2009, viene validata "a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali";

CONSIDERATO che, ai sensi di quanto appena rappresentato, si è inteso procedere ad una rimodulazione della struttura della Relazione sulla Performance al fine di uniformarla al nuovo indirizzo normativo che consenta di renderla maggiormente fruibile agli stakeholders;

VISTE le Linee guida n.3/2018 per la Relazione annuale sulla performance emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica Ufficio per la valutazione della performance;

ACCERTATO che:

- la disciplina del ciclo della performance, contenuta nelle disposizioni di legge sopra richiamate, costituisce diretta attuazione dell'art. 97 della Costituzione ed enuncia principi generali ai quali si devono adeguare regioni ed enti locali;
- la relazione deve essere adottata dalla Giunta e pubblicata nella sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b), del D. Lgs. 14.03.2013, n. 33;
- il documento di validazione della relazione stessa, da redigersi a cura del Nucleo di Valutazione, secondo gli indirizzi diramati dal citato Dipartimento della Funzione Pubblica, deve essere pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente";

VISTA la "Relazione sulla Performance 2021", predisposta dal Segretario Generale in stretta collaborazione con i Dirigenti dell'Ente, in coerenza con le linee guida adottate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, nella quale è stato preso atto che il procedimento di valutazione per i Dirigenti, rimesso alla competenza del Nucleo di Valutazione, non è concluso;

RITENUTO di procedere alla approvazione della Relazione sulla Performance, nelle more della valutazione annuale dei Dirigenti, le cui risultanze saranno approvate con separato provvedimento da parte dell'Organo esecutivo;

VISTO altresì l'art. 16 del citato D. Lgs. n. 150/2009;

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. E), della L. n. 190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del procedimento e del titolare dell'ufficio;

DATO ATTO che il sottoscritto Dirigente della Segreteria Generale, Dott.ssa Daniela Marini, ha personalmente verificato il rispetto dell'azione amministrativa alle leggi, allo Statuto e ai regolamenti comunali;

ACQUISITO il parere favorevole del Segretario Generale, Dott.ssa Daniela Marini, in ordine alla regolarità tecnica, espresso sulla proposta della presente deliberazione ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, e successive modifiche ed integrazioni;

DATO ATTO che non è stato richiesto il parere del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi del citato art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000, e successive modifiche ed integrazioni, in quanto la stessa non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

ACCERTATA la propria competenza in materia secondo quanto stabilito dall'art. 15 del più volte citato D. Lgs. n. 150/2009;

RITENUTA, pertanto, da parte del Sindaco ammissibile e procedibile la proposta medesima;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi di legge,

DELIBERA

- 1. DI APPROVARE, per le ragioni di cui in premessa, il documento denominato "Relazione sulla performance Anno 2021", nel testo allegato alla presente deliberazione per costituirne parte sostanziale ed integrante;
- 2. DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento al Nucleo di Valutazione per la validazione della Relazione di cui al precedente punto 1, nonché per la redazione della proposta di valutazione annuale dei dirigenti;
- 3. DI DARE ATTO che l'approvazione della suddetta valutazione annuale dei dirigenti costituirà oggetto di specifico separato provvedimento;
- 4. DI DARE altresì ATTO che la Relazione stessa sarà pubblicata sul sito web istituzionale dell'Ente Amministrazione Trasparente -, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b), del D. Lgs. 14.03.2013, n. 33;

INDI, la Giunta Comunale, con separata ed unanime votazione favorevole,

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, in vista della programmazione di nuovi obiettivi.

PARERE DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Il Responsabile del Procedimento, accertata la regolarità amministrativa nella fase preventiva della formazione della proposta n.ro 2670 del 21/10/2022, esprime parere **FAVOREVOLE**

Parere firmato dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa MARINI DANIELA in data 21/10/2022.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Dirigente ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 2670 del 21/10/2022 esprime parere **FAVOREVOLE.**

Parere firmato dal Dirigente Dott.ssa MARINI DANIELA in data 21/10/2022

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Sindaco Dott. D'ALBERTO GIANGUIDO Il Segretario Generale Dott.ssa MARINI DANIELA

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 3400

Il 27/10/2022 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Delibera di Giunta N.ro 410 del 26/10/2022 con ogg	getto:
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2021- APPROVAZIONE	

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da Dott.ssa MARINI DANIELA il 27/10/2022.

[.] Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del Dlgs 82/2005 e rispettive norme collegate