Città di Teramo

Codice fiscale: 00174750679 - Piazza Orsini n. 1, 64100 – TERAMO (TE)

Tel. 0861/3241 – Pec. affarigenerali@comune.teramo.pecpa.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

COMPARTO FUNZIONI LOCALI

DIPENDENTI

ECONOMICO - ANNO 2023

COMUNE DI TERAMO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PERSONALE DIPENDENTE

ANNUALITA' ECONOMICA 2023

PREMESSO CHE:

- in data 4/10/2023 si sono concluse le trattative tra la parte pubblica, composta dai Dirigenti dell'Ente e presieduta dal Dirigente dell'Area 1, e la delegazione sindacale, composta dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e dalla RSU, che ha portato alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo, personale non dirigente, economico 2023 del Comune di Teramo;
- le predette preintese, corredate da apposita relazione illustrativa e tecnico finanziaria, sono state inviate al Collegio dei Revisori dei conti con nota prot. n.71589/2023;
- il Collegio dei Revisori dei Conti ha svolto le proprie attività di controllo e, con verbale n.38/2023 ha espresso parere favorevole all'ipotesi di CCI del personale non dirigente per l'annualità 2023;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n.445 del 28/11/2023 l'Organo di Governo dell'Ente ha, tra l'altro, approvato l'ipotesi del CCI Economico 2023 relativo al personale non dirigente del Comune di Teramo, sottoscritta in sede decentrata in data 4/10/2023;
- Il Sindaco, con nota prot. n.85512 del 4/12/2023 ha autorizzato il Dirigente dell'Area 1, Dott.ssa Tamara Agostini alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non Dirigente dell'Ente relativo all'annualità economica 2023;

Tutto ciò premesso, il giorno 15 (quindici) del mese di Dicembre, dell'anno 2023 presso gli Uffici del Personale del Comune di Teramo, siti al secondo piano dell'edificio comunale di via della Banca n.2, tra le medesime parti si addiviene alla stipula del C.C.I. per l'area del personale dipendenti comparto Funzioni Locali anno 2023.

SOTTOSCRITTORI DEL CCI 2023 – PERSONALE DI COMPARTO

La Delegazione Trattante dell'Ente, nelle seguenti persone:

<u>Presidente</u>

Dirigente Area 1 – Personale

- Dott.ssa Tamara Agostini *firmato*

<u>Componenti</u>

- Dott.ssa Daniela Marini *assente*
- Dott.ssa Daniela Cozzi *assente*
- Dott.ssa Adele Ferretti *firmato*
- Dott. Fulvio Cupaiolo *firmato*
- Ing. Remo Bernardi *assente*
- Arch. Gianni Cimini *firmato*

Inoltre:

– Il Comandante della PM, Dott. Franco Zaina *firmato*

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

OO.SS.	**NOME E COGNOME**	**FIRMA**
CGIL	Mauro Pettinaro	*firmato*
CISL	Marco De Febis	*firmato*
UIL	Massimiliano Bravo	*firmato*
CSA	Assente	

R.S.U.

– Alessandra Battistella *firmato*
– Vincenzo Calvarese *firmato*
– Nicola D'Antonio *firmato*
– Vincenzo De Santis *firmato*
– Feliciano Di Falco *firmato*
– Luigi Di Gregorio *assente*
– Valerio Pirocchi *assente*
– Coletta Puritani *firmato*
– Presbiteri De Lassis Loana *firmato*
– Toni Ragni *firmato*
– Cesare Quaranta *firmato*

CITTA' DI TERAMO

CONTRATTO DECENTRATO ANNUALE DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI TERAMO

ANNO 2023

Art. 1

(Fondo decentrato integrativo personale dipendente anno 2023)

1. Il "Fondo decentrato integrativo personale dipendente anno 2023" è quantificato per l'anno 2023 in €. 1.195.802,04, giusta D.D. n.1612 del 31/7/2023;

2. La destinazione delle risorse in esso contenuta è meramente applicativa delle disposizioni contenute nel CDI di parte normativa;

3. Il fondo disponibile di cui al comma 1 è destinato agli utilizzi indicati nella seguente tabella:

N	Riferimenti normativi	Oggetto	2023
1	Art.17 comma 2 CCNL 01/04/1999 lett.b) Art.80, comma 1 CCNL 2022	Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione orizzontale, incluse risorse LED	111.600,00
2	Art.68, comma 2, lett. j) CCNL 21/5/2018 Art.80, comma 1 CCNL 2022	Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione orizzontale (**procedura anno 2019**)	30.000,00
3	Art.68, comma 2, lett. j) CCNL 21/5/2018 Art.80, comma 1 CCNL 2022	Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione orizzontale (**procedura anno 2021**)	50.000,00
4	Art.79, c.1-bis CCNL 2022	Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione orizzontale, incluse risorse LED	49.497,68
5	Art.33 CCNL /04 Art.80, comma 1 CCNL 2022	Indennità di comparto	123.450,00
6	Art.31 c.7 CCNL 14/9/00 e art.6 CCNL 05/10/2001 Art.80, comma 1 CCNL 2022	Indennità personale educativo asili nido	25.200,00
7	art.80, comma 2, lett. d) CCNL 2022	indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000;	92.000,00
8	art.80, comma 2, lett. c) CCNL 2022	Indennità condizioni di lavoro	63.000,00
9	art.80, comma 2, lett. f) CCNL 2022	Indennità di servizio esterno	16.000,00
10	art.80, comma 2, lett. e) CCNL 2022	Indennità per specifiche responsabilità	98.000,00
11	art.80, comma 2, lett. f) CCNL 2022	Indennità di funzione	37.000,00

12	Art.15 c.1 lett. k) CCNL 01/04/99 Art.31 comma 3 CCNL 22/01/2004 Art.79, c.2, l.a) CCNL 16/11/2022	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alle incentivazioni di prestazioni o di risultati del personale. Incentivi per funzioni tecniche fino al 31/12/2017 (D.Lgs.50/2016 –soggette al limite);	90.000,00
13	Art.17 c.2 CCNL 01/04/1999 lett.g). Art.79, c.2, l.a) CCNL 16/11/2022	Incentivi per il recupero evasione ICI (art.3 c.57 L.662/96, D.Lgs. 446/97 art.59, ecc.)	15.000,00
14	Art.17 c.2 CCNL 01/04/1999 lett.g). Art.79, c.2, l.a) CCNL 16/11/2022	Compensi professionali per sentenze favorevoli all'Ente con onere **a carico di terzi** parti soccombenti (art.27, CCNL 14/9/2000)	20.049,07
15	Art.70-ter del CCNL del 21/5/2018 Art.79, c.2, l.a) CCNL 16/11/2022	Compensi ISTAT	22.555,20
16	Art.17 c.2 CCNL 01/04/1999 lett.g). Art.79, c.2, l.a) CCNL 16/11/2022	Compensi professionali per sentenze favorevoli all'Ente con **compensazione delle spese** (art.27, CCNL 14/9/2000)	38.500,00
17	Art.67, comma 4 CCNL del 21.5.2018 Art.79, c.2, l.b) CCNL 16/11/2022	Art.67, comma 4 CCNL del 21.5.2018	12.625,37
18	Art.79, c.2, l.a) CCNL 16/11/2022	Art.4, c.9 DL 19/2020 - Indennità Ordine pubblico Covid-19	12.545,00
19	Art.79, c.3 e c.5 CCNL 2022	0,22 M.S. 2018 destinati a Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi: Attività complessiva dei Settori conseguente alla performance individuale ed organizzativa	22.227,21
20	Art.87, comma 5 CCNL 16/11/2022	Incentivi per attività ulteriori rispetto a quelle individuate nel calendario scolastico per il personale degli asili nido (Art.27 CCDI 2023-2025)	11.500,00
21	Art.17 c. 2 CCNL 01/04/99 lett. a)	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi: Attività complessiva dei Settori conseguente alla performance individuale ed organizzativa ([1])	255.052,50
22	Art.80, comma 2, l.a) e b) CCNL 2022		
	TOTALE		**1.195.802,04**

([1]) Al lordo della quota da destinare al finanziamento di specifici piani di attività da approvare con Deliberazione di Giunta Comunale;

Copia informatica - CITTÀ DI TERAMO - arrivo - Prot. 72519/PROT del 12/10/2023 - titolo III - classe 06

COMUNE DI TERAMO

Via Carducci n. 33, 64100 TERAMO - tel 0861/3241 – PEC: affarigenerali@comune .teramo.pecpa.it
info@comune.teramo.it – Codice Fiscale e Partita Iva: 00174750679

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
VERBALE N. 38/2023

Il giorno 11 del mese di Ottobre 2023, alle ore 15.00 in smart working si è riunito il Collegio dei revisori dei Conti, costituito dal:

- Dott. Giuseppe Bua – Presidente;
- Rag. Ascanio Damiani – Componente;
- Dott. Antonio Iulianella – Componente;

nominati con delibera del Consiglio Comunale n. 34 del 06/07/2021 per il triennio 2021/2024.

Il Collegio, ricevuta in data 09/10/2023 la richiesta di parere prot. 71589 inerente all'ipotesi di contratto decentrato integrativo personale non dirigente - anno 2023 – trasmissione documentazione per le attività di controllo e relativa certificazione;

- visti i commi 3 sexies dell'articolo 40 e il comma 2 del'articolo 40-bis del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, che pongono a carico dell'Organo di Revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;
- vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 269 del 21/07/2023 avente ad oggetto "Contrattazione decentrata integrativa anno 2023 – Atto di indirizzo";
- vista la Relazione illustrativa all'ipotesi di CCDI – annualità economica 2023 – Personale non dirigente sottoscritta in data 04/10/2023 prot. 71589 del 09/10/2023;
- vista la Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di CCDI – anno 2023 – Personale non dirigente del 04/10/2023 prot. 71589 del 09/10/2023;
- vista l'ipotesi di CCDI economico anno 2023 sottoscritta dalla Delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale;

formula il proprio parere favorevole sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale di comparto anno 2023 sottoscritto in sede sindacale il giorno 04/10/2023 relativamente alla compatibilità dei costi della predetta ipotesi di contrattazione rispetto ai vincoli della contrattazione collettiva nazionale ed ai vincoli di bilancio.

Alle ore 15.45 scioglie la seduta, previa redazione e sottoscrizione del presente verbale.

Il Collegio dei Revisori dei Conti:

Dott. Giuseppe Bua – Presidente

Rag. Ascanio Damiani – Componente

Dott. Antonio Iulianella – Componente

Comune di Teramo

Codice fiscale: 00174750679 - Piazza Orsini n. 1, 64100 – TERAMO (TE)

Tel. 0861/324290 – Fax 0861/324289 – Pec. affarigenerali@comune.teramo.pecpa.it

Prot. n. 71589/2023

Relazione illustrativa all'ipotesi di CCDI – Annualità Economica 2023 – Personale non dirigente – sottoscritta in data 4/10/2023

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. n.165/2001 – Schema di relazione approvata con Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n.25 del 19 luglio 2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo n.165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo "Schema standard di relazione illustrativa".

Lo schema di relazione illustrativa è composto dai seguenti moduli:

1. illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
2. illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

1. Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge;

Data di sottoscrizione	4/10/2023
Periodo temporale di vigenza	Validità a decorrere dall'Anno 2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Tamara Agostini. Dirigente Area 1 Componenti:

<table>
<tr><td colspan="2"></td><td>Segretario Generale – Dott.ssa Daniela Marini
Dirigente Area 4 – Dott.ssa Adele Ferretti
Comandante di PM – Dott. Franco Zaina
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):
CGIL - CISL - UIL – CSA e relative RSU
Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):
RSU: A. Battistella, V. Calvarese, V. De Santis, F. Di Falco, C. Puritani, L. Presbiteri, T. Ragni, C. Quaranta
CGIL (Pancrazio Cordone, Mauro Pettinaro)
CISL (Marco De Febis, Marcella Agostini)</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale non Dirigente</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>Utilizzo delle risorse decentrate relative all’anno 2023</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell’Organo di controllo interno.
Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno
_____</td></tr>
<tr><td>Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
_____</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009
L’art. 60bis del Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato da ultimo con Deliberazione di Giunta Comunale n.290/2020, prevede che il Piano delle Performance venga approvato entro 30 giorni dall’approvazione del bilancio di previsione.
Con D.G.C. n.146/2023 l’organo di governo dell’Ente ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025.</td></tr>
<tr><td>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2, del D.Lgs. n.150/2009
L’Amministrazione comunale, con riferimento all’annualità 2022, ha approvato il Programma Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022-2024 con D.G.C. n.140 del 29/4/2022.</td></tr>
</table>

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs. n.150/2009 L'articolo 11 è stato abrogato dall'art. 53, comma 1, lett. i), D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33. Tuttavia, per quanto concerne gli obblighi di trasparenza, si richiamano le attestazioni del Nucleo di valutazione ai sensi dell'art.14, comma 4, del D.lgs. n.150/2009 pubblicate sul sito dell'Ente alla sezione: Amministrazione trasparente -> Disposizioni generali -> Attestazioni OIV o di struttura analoga. Con riferimento all'attestazione relativa all'anno 2021, si richiama la nota dell'18/6/2021 del NdV.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n.150/2009? Si rileva che presso questa Amministrazione è stato istituito il Nucleo di Valutazione che, ai sensi dell'art.31 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, da ultimo approvato con Decreto n.12 del 24/6/2022, accerta i risultati dell'attività dei dirigenti e delle relative strutture. L'Organo di governo dell'Ente ha approvato la "Relazione sulle performance del Comune di Teramo – Anno 2021" con D.G.C. n. 410/2022. L'adempimento relativo alla Relazione annuale sulla performance 2022 non è scaduto.
Eventuali osservazioni:		

2. Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Articolo 1. Campo di applicazione e principi generali

All'interno del presente articolo viene prevista la destinazione del Fondo Decentrato Integrativo 2023.

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Le risorse relative al CCDI 2023, sono destinate secondo le modalità di cui alla seguente tabella:

	Riferimenti normativi	Oggetto	2023
	Art.17 comma 2 CCNL 01/04/1999 lett.b) Art.80, comma 1 CCNL 2022	Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione orizzontale, incluse risorse LED	111.600,00
	Art.68, comma 2, lett. j) CCNL 21/5/2018 Art.80, comma 1 CCNL 2022	Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione orizzontale (**procedura anno 2019**)	30.000,00
	Art.68, comma 2, lett. j) CCNL 21/5/2018 Art.80, comma 1 CCNL 2022	Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione orizzontale (**procedura anno 2021**)	50.000,00
	Art.79, c.1-bis CCNL 2022	Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione orizzontale, incluse risorse LED	49.497,68
	Art.33 CCNL /04 Art.80, comma 1 CCNL 2022	Indennità di comparto	123.450,00
	Art.31 c.7 CCNL 14/9/00 e art.6 CCNL 05/10/2001 Art.80, comma 1 CCNL 2022	Indennità personale educativo asili nido	25.200,00
	art.80, comma 2, lett. d) CCNL 2022	indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000;	92.000,00
	art.80, comma 2, lett. c) CCNL 2022	Indennità condizioni di lavoro	63.000,00
	art.80, comma 2, lett. f) CCNL 2022	Indennità di servizio esterno	16.000,00
0	art.80, comma 2, lett. e) CCNL 2022	Indennità per specifiche responsabilità	98.000,00
1	art.80, comma 2, lett. f) CCNL 2022	Indennità di funzione	37.000,00
2	Art.15 c.1 lett. k) CCNL 01/04/99 Art.31 comma 3 CCNL 22/01/2004 Art.79, c.2, l.a) CCNL 16/11/2022	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alle incentivazioni di prestazioni o di risultati del personale. Incentivi per funzioni tecniche fino al 31/12/2017 (D.Lgs.50/2016 –soggette al limite);	90.000,00
3	Art.17 c.2 CCNL 01/04/1999 lett.g). Art.79, c.2, l.a) CCNL 16/11/2022	Incentivi per il recupero evasione ICI (art.3 c.57 L.662/96, D.Lgs. 446/97 art.59, ecc.)	15.000,00
4	Art.17 c.2 CCNL 01/04/1999 lett.g). Art.79, c.2, l.a) CCNL 16/11/2022	Compensi professionali per sentenze favorevoli all'Ente con onere **a carico di terzi** parti soccombenti (art.27, CCNL 14/9/2000)	20.049,07

5	Art.70-ter del CCNL del 21/5/2018 Art.79, c.2, l.a) CCNL 16/11/2022	Compensi ISTAT	22.555,20
6	Art.17 c.2 CCNL 01/04/1999 lett.g). Art.79, c.2, l.a) CCNL 16/11/2022	Compensi professionali per sentenze favorevoli all'Ente con **compensazione delle spese** (art.27, CCNL 14/9/2000)	38.500,00
7	Art.67, comma 4 CCNL del 21.5.2018 Art.79, c.2, l.b) CCNL 16/11/2022	Art.67, comma 4 CCNL del 21.5.2018	12.625,37
8	Art.79, c.2, l.a) CCNL 16/11/2022	Art.4, c.9 DL 19/2020 - Indennità Ordine pubblico Covid-19	12.545,00
9	Art.79, c.3 e c.5 CCNL 2022	0,22 M.S. 2018 destinati a Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi: Attività complessiva dei Settori conseguente alla performance individuale ed organizzativa	22.227,21
20	Art.87, comma 5 CCNL 16/11/2022	Incentivi per attività ulteriori rispetto a quelle individuate nel calendario scolastico per il personale degli asili nido (Art.27 CCDI 2023-2025)	11.500,00
1	Art.17 c. 2 CCNL 01/04/99 lett. a)	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi: Attività complessiva dei Settori conseguente alla performance individuale ed organizzativa ([1])	255.052,50
2	Art.80, comma 2, l.a) e b) CCNL 2022		
	TOTALE		**1.195.802,04**

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Si rinvia a quanto riportato nell'Ipotesi CCI 2023-2025.

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA'

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto consentono un'attribuzione dei premi collegata al Sistema integrato di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale approvato con D.G.C. n.58 del 22/2/2013 e ss.mm.ii..

E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE;

Nell'ipotesi CCI 2023 non è prevista l'attivazione di nuove progressioni economiche.

F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE;

I risultati attesi consistono nel raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti all'interno dei documenti di programmazione dell'Ente, con particolare riferimento al Piano esecutivo di gestione / Piano delle Performance 2023-2025 approvato con D.G.C. n.146/2023 nonché alle linee di indirizzo approvate dalla Giunta Comunale con Deliberazione n.269/2023 cui si rinvia.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to Dott. Simone Salvi

IL DIRIGENTE DELL'AREA 1
F.to Dott.ssa Tamara Agostini

Città di Teramo

Codice fiscale: 00174750679 - Piazza Orsini n. 1, 64100 – TERAMO (TE)

Tel. 0861/324290 – Fax 0861/324289 – Pec. affarigenerali@comune.teramo.pecpa.it

Prot. n.71589/2023

Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di CCDI – Anno 2023 – Personale non dirigente del 4/10/2023

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. n.165/2001 – Schema di relazione approvata con Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n.25 del 19 luglio 2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo n.165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo "Schema standard di relazione tecnico finanziaria".

Lo schema di relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la contrattazione integrativa è suddiviso nei seguenti quattro moduli:

1. costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;
4. compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

I.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni del Dirigente dell'Area 1, n.1612/2023 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.539.429,96
Risorse variabili	323.590,33
Riduzioni del fondo Anno 2023 (art.23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017)	- 347.316,21
Riduzioni del fondo – Posizioni Organizzative (art.67, comma 1 del CCNL 21/5/2018)	-297.500,00
Ulteriore Riduzione del fondo – Posizioni Organizzative (art.67, comma 1 del CCNL 21/5/2018)	- 16.000,00

Descrizione	Importo
IMPORTO RIDUZIONE NORME DI CCNL - IMPORTO PER P.O - E.Q. 0,22 PER CENTO MONTE SALARI 2018 - ART. 79, COMMA 3 DEL CCNL DEL 16/11/2022	-3.201,02
IMPORTO RIDUZIONE NORME DI CCNL - IMPORTO PER P.O - E.Q. 0,22 PER CENTO MONTE SALARI 2018 - ART. 79, COMMA 5 DEL CCNL DEL 16/11/2022	-3.201,02
Totale	**1.195.802,04**

I.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate – Unico Importo Consolidato

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti (art.67 del CCNL 21/5/2018) è stata quantificata in €. €. 1.352.733,36 e risulta essere così costituita:

Riferimenti normativi	Oggetto	Importo
Art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004 (vedi art. 15 c.1 lett a) e b) CCNL 01/04/99)	Fondi di cui all'art.31, comma 2, lett. b) c) d) ed e) del CCNL 06/07/1995 previsti per il 1998, nonché quota parte delle risorse di cui alla lett. a) calcolata in percentuale ai dipendenti di cat. D titolari di P.O. incluse le risorse aggiuntive di cui all'art.32 del CCNL 06/07/95	€. 705.927,09
Art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004 (vedi art. 15 c.1 lett j) CCNL 1/04/99)	0,52% del monte salari dell'anno 1997 corrispondente all'incremento del trattamento economico accessorio a decorrere dal 31.12.99 e a valere dall'01.01.2000	€. 37.374,27
Art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004 (vedi art. 14 c.4 CCNL 01/04/99)	Risparmio dovuto all'applicazione della disciplina dello straordinario	€. 3.241,44
Art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004 (vedi art. 4 c.2 CCNL 05/10/01)	Ulteriore integrazione fondo (retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio dall'01.01.2000)	€. 305.861,83
Art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004 (vedi art. 15 c.1 lett h) CCNL 01/04/99)	Risorse destinate alla corresponsione delle indennità ai dipendenti dell'ex 8^ q.f. di cui all'art. 37, comma 4 CCNL 06/07/95 (emolumento fisso e continuativo)	€. 17.817,76
Art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004 (vedi art. 15 c.1 lett g) CCNL 01/04/99)	Risorse destinate per l'anno 1998 al pagamento del LED al personale in servizio nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.07.96, inclusi i dipendenti cessati	€. 78.108,30
Art 31 comma 2 CCNL 22/01/2004 (vedi art. 4 c.1 CCNL 05.10.2001)	Integrazione fondo 1,1% monte salari 1999	€. 90.654,67
Art.32 comma 1 CCNL 22/01/2004	Incremento pari allo 0,62% del monte salari 2001 (esclusa dirigenza)	€. 53.427,00
Art.32 comma 7 CCNL 22/01/2004	Incremento 0,20% monte salari 2001 per le alte professionalità	€.17.235,00
Art.32 comma 2 CCNL	Incremento pari allo 0,50% monte salari 2001	€. 43.086,00

Riferimenti normativi	Oggetto	Importo
22/01/2004	(esclusa dirigenza)	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO		**€. 1.352.733,36**

A tale importo, si aggiungono inoltre le seguenti risorse previste dal CCNL:

- **Euro 7.835,28** relativo agli incrementi delle P.E.O. a seguito degli incrementi dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro intervenuti fino al 2009;

- **Euro 4.225,91** relativo agli incrementi delle P.E.O. a seguito dell'incremento stipendiale previsto dal CCNL del 21/5/2018 (art.67, comma 2, lett. b) del CCNL del 21/5/2018);

- incremento previsto dall'art.67, comma 2 lett.g) del CCNL del 21.5.2018 (importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario) di Euro 16.000,00, giusta accordo decentrato sottoscritto il 9/12/2021;

- riduzione dell'importo di Euro 16.000,00, di cui al precedente punto lett.d) con destinazione ad incremento delle risorse PO 2022, giusta accordo decentrato sottoscritto il 9/12/2021;

- **Euro 58.245,46** (art.67, comma 2, lett. c) del CCNL del 21/5/2018) relativo alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio nel periodo 2018-2022, compresa la quota di tredicesima mensilità;

- **Euro 25.156,40** relativo all'ammontare previsto dall'art 67, comma 2, lett.a) del CCNL 2016-18 riferito all'importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, determinato come segue:

DESCRIZIONE	IMPORTO
EURO / ANNUI PREVISTI DALL'ART.67, C.2 CCNL 2018	83,20
UNITA' DI PERSONALE	302,00
INCREMENTO ART.67, COMMA 2 , LETT.A	**25.126,40**

- **Euro 21.294,00** relativo all'ammontare previsto dall'art 79, comma 1, lett.b) del CCNL 2019-21 riferito all'importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, determinato come segue:

DESCRIZIONE	IMPORTO
EURO / ANNUI PREVISTI DALL'ART.79, C.1, l. B) CCNL 2022	84,50
UNITA' DI PERSONALE	252
INCREMENTO ART.79, COMMA 1 , LETT.B	**21.294,00**

- **Euro 4.471,87** relativo all'ammontare previsto dall'art 79, comma 1, lett.d) del CCNL 2019-21 riferito all'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali**;**
- **Euro 49.497,68** relativo all'ammontare previsto dall'art 79, comma 1-bis del CCNL 2019-21 riferito alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1**;**

I.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili a valere per l'anno 2022 sono così determinate:

Descrizione	**2023**
Art.67 CCNL 21/5/18, art.31, comma 3, CCNL 22/01/2004. Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alle incentivazioni di prestazioni o di risultati del personale. Incentivi per l'attività di progettazione interna (D.Lgs. n.163/2006) – **Non soggette al limite**;	€. 90.000,00
Art.15 c.1 lett. k) CCNL 01/04/99 Art.31 comma 3 CCNL 22/01/2004 - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alle incentivazioni di prestazioni o di risultati del personale. Incentivi per funzioni tecniche fino al 31/12/2017 (D.Lgs.50/2016 –soggette al limite);	-
Art.67 CCNL 21/5/18, art.31, comma 3, CCNL 22/01/2004. Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alle incentivazioni di prestazioni o di risultati del personale. Incentivi per il recupero evasione ICI (art.3, c.57, L.662/96, D.Lgs. n.446/97, art.59, ecc.)	€. 15.000,00
Art.67 CCNL 21/5/18, art.27 CCNL 14/9/2000. Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alle incentivazioni di prestazioni o di risultati del personale. Compensi professionali per sentenze favorevoli all'Ente con compensazione delle spese	€. 38.500,00
Art.67 CCNL 21/5/18, art.27, CCNL 14/9/2000. Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alle incentivazioni di prestazioni o di risultati del personale. Compensi professionali per sentenze favorevoli all'Ente senza compensazione delle spese (a carico di terzi)	€. 20.049,07
Art.67, comma 3 lett.e) del CCNL 21/5/2018. Risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento	€. 22.555,20
Art.67 CCNL 21/5/18, Art.31, comma 3, CCNL 22/01/2004 (vedi art.15, c.1, lett. m) CCNL 01/04/99). Risparmi di spesa derivanti dalla disciplina in materia di lavoro straordinario anni precedenti	€. 33.612,12
Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui all'art.67 comma 3, lett. d) del CCNL del 21/5/2018, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione 2022	€. 7.486,31
Art.67 CCNL 21/5/18. Integrazione 1,2 per cento del monte salari del 1997	€. 12.625,37
Art.79, c.3 CCNL 16/11/22 - 0,22 PER CENTO MONTE SALARI 2018 3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017…omissis…	€. 14.314,63

Art.79, c.5 (Art.79, comma 1, lett. b) + Art.79, comma 3) CCNL 16/11/22 - QUOTA 2021 E 2022 DI EURO 84,50 X DIPENDENTE + ART.79, COMMA 3 - 5. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023.	€. 56.902,63
Art.79, c.2, l.a) CCNL 16/11/22 - SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - ART.4, COMMA 9 DL 19/2020 - RISORSE INDENNITÀ ORDINE PUBBLICO COVID 19	€. 12.545,00
Fondo risorse decentrate variabili anno 2023 come da contratto	**€. 323.590,33**

I.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

In questa sezione sono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo.

L'art.23, commi 1, 2 e 3 del D.Lgs n.75/2017 prevede, quanto segue:

- "*1. Al fine di perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la contrattazione collettiva nazionale, per ogni comparto o area di contrattazione opera, tenuto conto delle risorse di cui al comma 2, la graduale convergenza dei medesimi trattamenti anche mediante la differenziata distribuzione, distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale, delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione.*

- *2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.*

- *3. Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile.*"

Il comma 2 ultimo periodo dell'art.33 del D.L. n.34/2019 prevede, quanto segue:" *Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è*

adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."

Nella premessa del DPCM del 17/3/2020 è previsto quanto segue:*"Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;"*

La circolare interministeriale dell'8/6/2020 prevede che:*"il predetto limite iniziale non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alla assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato articolo 33 del D.L. 34/2019;"*

Con Circolare n.20 prot. n.85413 del 5/5/2017 denominata "Vademecum per la revisione amministrativo contabile degli enti ed organismi pubblici" il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha tra l'altro chiarito al paragrafo 7.3 che nella sua funzione di controllo, il Collegio dei Revisori dei Conti "è tenuto a verificare:

- la corretta quantificazione del fondo per il trattamento accessorio (la costituzione del fondo, in genere, non è materia di contrattazione in senso tecnico, ma di atto unilaterale dell'amministrazione);

- la completa copertura in bilancio dei costi derivanti dalla contrattazione integrativa;

- la conformità dei contenuti delle clausole contrattuali con le disposizioni previste dai contratti collettivi nazionali e dalle leggi che sono intervenute in materia.".

Di seguito viene fornita l'evidenza della decurtazioni delle risorse decentrate integrative per l'anno 2023 relative al personale non dirigente che ammonta a **complessivi Euro €. 667.218,25.**

In particolare, ai fini della determinazione della riduzione da operare ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n.75/2017 e dell'art.33, comma 2 del D.L. n.34/2019 sulle risorse del Fondo Decentrato Integrativo del personale di comparto dell'Ente, si rileva quanto segue:

- per l'annualità 2016 è stata applicata una decurtazione complessiva pari ad Euro 245.111,72 di cui:
    - Euro 110.442,53, relativa alla "decurtazione permanente" operata nel 2014, nel 2015 e nel 2016, in accordo con quanto previsto dall'ultimo periodo dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 convertito, con modificazioni, in L. 122/2010 e ss.mm.ii.;
    - Euro 134.669,19 relativa alla decurtazione operata nel 2016 ai sensi dall'art. 1, comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208;
- per l'annualità 2018 è stata applicata una decurtazione complessiva pari ad **Euro 581.566,22** di cui:
    - **Euro 284.066,22** ai sensi dall'art.23, comma 2 del D.Lgs n.75/2017 che prevede tra l'altro che: "*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*";
    - **Euro 297.500,00** ai sensi dall'art.67, comma 1 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 che prevede, tra l'altro che:"*Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative*";

- per l'annualità 2023 è stata applicata una decurtazione complessiva pari ad **Euro 667.218,25** di cui:
    - **Euro 347.316,21** ai sensi dall'art.23, comma 2 del D.Lgs n.75/2017 che prevede tra l'altro che: "*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate*

annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

- **Euro 313.500,00** ai sensi dall'art.67, comma 1 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 (**Euro 297.500,00**) che prevede, tra l'altro che:"*Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative*" e dell'accordo decentrato del 9/12/2021 (**Euro 16.000,00**);
- **Euro 3.201,02** ai sensi dall'art.79, comma 3 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 che prevede, tra l'altro che:"*In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziate ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL*";
- **Euro 3.201,02** ai sensi dall'art.79, comma 5 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 che prevede, tra l'altro che:"…omissis…*Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023";*

Nella tabella che segue viene fornita evidenza delle voci "escluse" dai limiti richiamati, ai fini del computo della decurtazione:

	2016	2018	2022	2023	
Fondo Decentrato Personale non Dirigente lordo	**1.494.964,49**	**1.485.144,87**	**1.657.317,14**	**1.863.020,29**	**A**
Riduzione ai sensi della normativa vigente	- 245.111,72	-284.066,22	-330.475,84	-347.316,21	B
Fondo Decentrato Personale non Dirigente	**1.249.852,77**	**1.201.078,65**	**1.326.841,30**	**1.515.704,08**	**C=A-B**
(meno) Risorse del fondo non soggette ai limiti:					
Incentivi per l'attività di progettazione interna (D.Lgs.163/2006) - D.Lgs. 50/2016 - Dal 2018	-30.217,18	-	-60.000,00	-90.000,00	D1
Compensi ISTAT			-22.555,20	-22.555,20	D2
Compensi professionali per sentenze favorevoli all'Ente con spese legali a carico di terzi (art.27 CCNL 14/9/2000)	-44.783,78	-21.921,64	-20.049,07	-20.049,07	D3
Euro 83,20 per unita' di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019 (art 67 c.2 lett.a) ccnl 2016-18) nuova dichiarazione congiunta	-	-	-25.126,40	-25.126,40	D4

Euro 84,50 x 2021 - 2022 + 0,22 M.S. Art 79 c 5L B Ccnl 19-21 - Variabile				-56.902,63	D5
Euro 84,50 per unita' di personale in servizio dal 1.1.2021, Art 79 c 1 L B Ccnl 19-21- Stabile (vedi art.79, c.6)				-21.294,00	D6
Differenziali PEO - Art.79, c.1, lett.d				- 4.471,87	D7
Differenziale D3 - D1 e B3 - B1 - (Art.79, comma 1-bis del CCNL del 16-11-2022)				-49.497,68	D8
Incremento 0,22 per cento M.S. 2018 - (Art.79, comma 3 del CCNL del 16-11-2022)				-14.314,63	D9
Art 4 c 9 DL 19/2020 - Ris ind ord pubbl PL attiv Covid-19				-12.545,00	D10
Risparmio lavoro straordinario anno precedente			-30.153,02	-33.612,12	D11
Effetto sulle progressioni orizzontali degli incrementi CCNL (es. Dichiarazione congiunta n.14 del CCNL 22.1.2004)	-21.577,52	-25.882,72	-15.683,32	-12.061,19	D12
Totale voci escluse dal limite	**-96.578,48**	**-47.804,36**	**-173.567,01**	**-362.429,79**	**D= D1+D2+…D 12**
Verifica limite spesa anno 2016 - Rispettato	**1.153.274,29**	**1.153.274,29**	**1.153.274,29**	**1.153.274,29**	**E=C-D**

IMPORTO RIDUZIONI NORME DI LEGGE:	**-245.111,72**	**-284.066,22**	**-330.475,84**	**-347.316,21**	
di cui					
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	-110.442,53	-110.442,53	-110.442,53	-110.442,53	
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	-134.669,19	-	-	-	
DECURTAZIONI DEL FONDOART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	-	-173.623,69	-220.033,31	-236.873,68	
DECURTAZIONI DEL FONDOART. 33 COMMA 2 D.L. N.34/2019	-	-	-	-	
IMPORTO RIDUZIONE NORME DI CCNL - IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)	**-**	**-297.500,00**	**-313.500,00**	**-313.500,00**	

IMPORTO RIDUZIONE NORME DI CCNL - IMPORTO PER P.O - E.Q. 0,22 PER CENTO MONTE SALARI 2018 - ART. 79, COMMA 3 DEL CCNL DEL 16/11/2022				**- 3.201,02**	
IMPORTO RIDUZIONE NORME DI CCNL - IMPORTO PER P.O - E.Q. 0,22 PER CENTO MONTE SALARI 2018 - ART. 79, COMMA 5 DEL CCNL DEL 16/11/2022				**- 3.201,02**	
TOTALE RIDUZIONE	**-245.111,72**	**-581.566,22**	**-643.975,84**	**-667.218,25**	

I.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	**Importo**
Risorse stabili	1.539.429,96
Risorse variabili	323.590,33
Riduzioni del fondo Anno 2023 (art.23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017)	- 347.316,21
Riduzioni del fondo – Posizioni Organizzative (art.67, comma 1 del CCNL 21/5/2018)	-297.500,00
Ulteriore Riduzione del fondo – Posizioni Organizzative (art.67, comma 1 del CCNL 21/5/2018)	- 16.000,00
IMPORTO RIDUZIONE NORME DI CCNL - IMPORTO PER P.O - E.Q. 0,22 PER CENTO MONTE SALARI 2018 - ART. 79, COMMA 3 DEL CCNL DEL 16/11/2022	-3.201,02
IMPORTO RIDUZIONE NORME DI CCNL - IMPORTO PER P.O - E.Q. 0,22 PER CENTO MONTE SALARI 2018 - ART. 79, COMMA 5 DEL CCNL DEL 16/11/2022	-3.201,02
Totale	**1.195.802,04**

I.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

I.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

I.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, gli istituti di seguito riportati, che prevedono un assorbimento di risorse, complessivamente stimato in **€ 715.249,53:**

Descrizione	**Importo**	**Voci di CCDI 2023**
Art.17, comma 2, CCNL 01/04/1999 lett.b) - Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione orizzontale, incluse risorse LED	111.600,00	1
Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione orizzontale (**procedura 1/7/2019**)	30.000,00	2
Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione orizzontale (**procedura 1/1/2021**)	50.000,00	3
Art.79, c.1-bis CCNL 2022 - Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione orizzontale, incluse risorse LED	49.497,68	4
Art.33 CCNL 22/1/2004 - Indennità di comparto	123.450,00	5
Art.31, c.7, CCNL 14/9/00 e art.6 CCNL 05/10/2001 - Indennità personale educativo asili nido	25.200,00	6
Art.80, comma 2, lett. d) CCNL 2022 - indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000	92.000,00	7
Incentivi al personale adibito a particolari attività previste da specifiche leggi ex art.17, comma 2, CCNL 01/04/1999 lett. g) (Progettazione interna, compensi avvocatura, recupero evasione ICI, Istat)	233.501,85	12, 13, 14, 15, 16, 17, 18 e 19
Totale	**715.249,53**	

La ripartizione di tali risorse è già regolata da disposizioni di CCNL e/o da progressioni economiche orizzontali pregresse e/o da atti dell'organo di governo dell'Ente.

I.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto, gli istituti di seguito riportati, che prevedono un assorbimento di risorse, complessivamente stimato in **€ 480.552,50:**

Descrizione	Importo	Voci di CCDI 2023
Art.80, comma 2, lett. c) CCNL 2022, Indennità condizioni di lavoro	63.000,00	8
Indennità di servizio esterno (art.80, comma 2, lett. f) CCNL 2022)	16.000,00	9
Indennità per specifiche responsabilità (art.80, comma 2, lett. e) CCNL 2022)	98.000,00	10
Indennità di funzione (art.80, comma 2, lett. f) CCNL 2022)	37.000,00	11
Incentivi per attività ulteriori rispetto a quelle individuate nel calendario scolastico per il personale degli asili nido (Art.27 CCDI 2023-2025 - Art.87, comma 5 CCNL 16/11/2022)	11.500,00	21
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi: Attività complessiva dei Settori conseguente alla performance individuale ed organizzativa (Art.80, comma 2, l.a) e b) CCNL 2022)	255.052,50	22
Totale	**480.552,50**	

I.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

I.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo	Riferimento
Somme non regolate dal contratto	**715.249,53**	Sezione I
Somme regolate dal contratto	**480.552,50**	Sezione II
Destinazioni ancora da regolare	-	Sezione III
Totale	**€. 1.195.802,04**	

I.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

I.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano ad Euro €. 878.613,75 (al netto delle riduzioni), come di seguito riportato:

Descrizione	**Fondo 2023**
Risorse stabili	1.539.429,96
Riduzione PO	-297.500,00
Riduzione PO – Ulteriore riduzione	- 16.000,00
Riduzioni fondo	- 347.316,21
Risorse stabili al netto delle riduzioni	**878.613,75**

mentre, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, ammontano ad **Euro 389.747,68** come risulta dalla seguente tabella:

Descrizione	**Importo**	**Voci di CCDI 2023**
Art.17, comma 2, CCNL 01/04/1999 lett. b) - Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione orizzontale, incluse risorse LED	111.600,00	1
Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione orizzontale (**procedura avviata dall'1/7/2019**)	30.000,00	2
Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione orizzontale (**procedura avviata dall'1/1/2021**)	50.000,00	3
Art.79, c.1-bis CCNL 2022 - Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione orizzontale, incluse risorse LED	49.497,68	4
Art.33 CCNL 22/1/2004 - Indennità di comparto	123.450,00	5
Art.31, c.7, CCNL 14/9/00 e art.6 CCNL 05/10/2001 - Indennità personale educativo asili nido	25.200,00	6
Totale	**389.747,68**	

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con le risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici connessi alla produttività sono erogati in base al "Sistema integrato di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale" approvato con D.G.C. n.58 del 22/2/2013 ss.mm.ii., in coerenza con le norme introdotte dal D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i., e di diretta applicazione per le autonomie locali.

c. **attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);**

L'ipotesi CCDI 2023 non prevede l'avvio di una nuova progressioni economiche orizzontale.

I.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	2016	2021	2022	2023
Risorse stabili	1.360.737,32	€. 1.436.424,61	€. 1.457.040,14	€. 1.539.429,96
Risorse variabili	€. 134.227,17	€. 252.059,72	€. 200.276,99	€. 323.590,33
Riduzioni del fondo	- €. 245.111,72	- €. 645.180,53	- €. 643.975,84	-€. 667.218,25
Residui anni precedenti	-			
Totale	€. 1.249.852,77	€. 1.043.303,79	€. 1.013.341,30	€. 1.195.802,04

I.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La verifica tra il sistema contabile ed i dati relativi al fondo è costante, atteso che vengono utilizzati appositi capitoli per la gestione delle risorse relative al Fondo decentrato.

I.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

- per l'annualità 2023 occorrerà applicare una decurtazione complessiva pari ad **Euro 667.218,25** di cui:
  - **Euro 347.316,21** ai sensi dall'art.23, comma 2 del D.Lgs n.75/2017 che prevede tra l'altro che: "*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*";
  - **Euro 313.500,00** ai sensi dall'art.67, comma 1 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 (**Euro 297.500,00**) che prevede, tra l'altro che:"*Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono*

nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative" e dell'accordo decentrato del 9/12/2021 (**Euro 16.000,00**);

- **Euro 3.201,02** ai sensi dall'art.79, comma 3 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 che prevede, tra l'altro che:"*In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziate ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL*";
- **Euro 3.201,02** ai sensi dall'art.79, comma 5 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 che prevede, tra l'altro che:"…omissis…*Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023";*

I.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'ammontare complessivo del fondo è stato determinato dall'Amministrazione comunale con determinazione dirigenziale n.1612/2023, cui si rinvia, e trova copertura sui seguenti capitoli di bilancio, come meglio indicati come Allegato B alla citata Determinazione:

Anno	Capitolo	Articolo	Importo
2023	100	0	6.742,84
2023	100	1	1.996,31
2023	100	2	405,91
2023	100	3	3.734,35
2023	100	6	9.437,39
2023	100	7	1.233,50
2023	100	8	359,66
2023	100	10	1.460,79
2023	100	15	1.157,90
2023	100	21	7.083,47
2023	81	0	38.500,00
2023	81	1	20.049,07
2023	730	1	15.000,00
2023	2919	1	90.000,00
2023	2919	7	4.370,37

Anno	Capitolo	Articolo	Importo
2023	2919	8	3.800,00
2023	2919	9	17.000,00
2023	2919	41	22.555,20
2023	2910	1	18.886,38
2023	2910	2	38.559,82
2023	2910	3	15.343,22
2023	2910	4	22.959,40
2023	2910	5	23.653,73
2023	2910	6	53.811,70
2023	2910	7	33.453,73
2023	2910	8	50.738,89
2023	2910	10	165.812,90
2023	2910	11	21.736,94
2023	2910	13	33.878,97
2023	2910	14	21.215,02
2023	2910	15	15.565,03
2023	2910	16	16.680,10
2023	2910	19	20.640,48
2023	2910	20	6.648,83
2023	2910	21	9.543,79
2023	2910	22	15.003,12
2023	2910	24	1.829,29
2023	2910	25	1.829,29
2023	2910	26	33.124,86
2023	2910	28	188.772,64
2023	2910	29	17.464,59
2023	2910	34	18.801,88
2023	2910	35	11.465,84
2023	2910	36	17.904,56
2023	2910	38	6.677,06
2023	2910	39	41.736,44
2023	2910	40	24.676,78
2023	2910	45	2.500,00
		TOTALE	**1.195.802,04**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to Dott. Simone Salvi

IL DIRIGENTE DELL'AREA 1
F.to Dott.ssa Tamara Agostini

CITTÀ DI TERAMO

AREA 1 - RISORSE UMANE, APPALTI E SERVIZI , PUBBLICA ISTRUZIONE

REGISTRO GENERALE N. 1612 del 31/07/2023

Determina del Dirigente di Settore N. 322 del 27/07/2023
PROPOSTA N. 2120 del 25/07/2023

OGGETTO: FONDO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE DIPENDENTE – ANNO 2023

Il sottoscritto Dott. Adalberto Di Giustino, responsabile del procedimento, giusta determinazione dirigenziale n.764 del 14/04/2023 attestando di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente e dalla normativa anticorruzione, e di non trovarsi in conflitto di interessi in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi dell'art.6-bis della L. n.241/1990, sottopone alla Dirigente il seguente provvedimento:

PREMESSO CHE:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n.19 del 30/03/2023 è stato approvato, tra l'altro, il "Bilancio di Previsione Esercizio Finanziario 2023/2025";
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n.5 del 21/03/2023 è stato approvato, tra l'altro, il "Documento Unico di Programmazione 2023-2025"
- con Deliberazione di Giunta Comunale n.84 del 30/03/2022, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2022/2024;

VISTA la Deliberazione n. 269 del 21/07/2023 con la quale l'organo di governo dell'Ente ha approvato le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata integrativa;

RICHIAMATE le seguenti disposizioni normative:

- l'articolo 9, comma 2-bis, del D.L. n.78/2010 convertito con la Legge n.122/2010 e ss.mm.ii.. il quale prevede che "*2-bis. A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo*";
- l'art.23, commi 1, 2 e 3 del D.Lgs n.75/2017 prevede, quanto segue:
  - "*1. Al fine di perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la contrattazione*

collettiva nazionale, per ogni comparto o area di contrattazione opera, tenuto conto delle risorse di cui al comma 2, la graduale convergenza dei medesimi trattamenti anche mediante la differenziata distribuzione, distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale, delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione.

- *2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.*
- *3. Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile."*

- il comma 2 ultimo periodo dell'art.33 del D.L. n.34/2019 prevede, quanto segue:" *Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."*
- nella premessa del DPCM del 17/3/2020 è previsto quanto segue:"*Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;"*

- la circolare interministeriale dell'8/6/2020 prevede che:"*il predetto limite iniziale non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alla assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato articolo 33 del D.L. 34/2019;*"

CONSIDERATO CHE:

- in data 6/7/2023 è stato sottoscritto il CCDI personale di comparto per l'anno 2022;
- con D.D. n.1727 del 15/12/2016 si è provveduto alla costituzione del Fondo Decentrato del personale non dirigente per l'anno 2016 che prevede che:

NOTE	DESCRIZIONE	ANNO 2016
RISORSE DECENTRATE STABILI		
A	**Fondo risorse decentrate stabili anno 2016 come da contratto**	**€. 1.360.737,32**
RISORSE DECENTRATE VARIABILI		
B	**Fondo risorse decentrate variabili anno 2016 come da contratto**	**€. 134.227,17**
RIDUZIONE RISORSE DECENTRATE 2016		
C1	Riduzione del fondo Anno 2016 (art. 9, c.2-bis DL 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010)	€. 110.442,53
C2	Riduzione del fondo Anno 2016 (art. 1, comma 236 della L. n.208/2015)	€. 134.669,19
C = C1 + C2	**TOTALE RIDUZIONI FONDO**	**- €. 245.111,72**
D = A + B + C	**SUB-TOTALE**	**€. 1.249.852,77**

- con D.D. n.754/2022 si è provveduto a costituire il Fondo Decentrato del personale non dirigente per l'anno 2022 che prevede che:

Note	Descrizione	Anno 2022
RISORSE DECENTRATE STABILI		
A	**Fondo risorse decentrate stabili anno 2022**	**1.457.040,14**
RISORSE DECENTRATE VARIABILI		
B	**Fondo risorse decentrate variabili anno 2022**	**200.276,99**
RIDUZIONE RISORSE DECENTRATE 2022		
C1	**Riduzioni del fondo Anno 2022 (art.23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017 ed art.33 comma 2 DL n.34/2019)**	**-330.475,84**
C2	**Riduzioni del fondo – Posizioni Organizzative (art.67, comma 1 del CCNL 21/5/2018)**	**-297.500,00** (1)

C3	**Ulteriore Riduzione del fondo – Posizioni Organizzative (art.67, comma 1 del CCNL 21/5/2018). Accordo decentrato del 9/12/2022**	**- 16.000,00**
C = C1 + C2	**TOTALE RIDUZIONI**	**-643.975,84**
D = A + B + C	**SUB-TOTALE**	**1.013.341,30**
ECONOMIE		
E	Economie fondo anno precedente	-
F	Economie fondo anno corrente	Da quantificare all'esito delle liquidazioni in corso
G = D + E + F	**FONDO DECENTRATO PERSONALE DI COMPARTO ANNO 2022**	**1.013.341,30**

CONSIDERATO inoltre che:

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2021;
- l'art.79 del citato CCNL prevede tra l'altro che:

-**comma 1**, *"La **parte stabile** del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:*
a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018;
b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5;
c) risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;
d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data."

-comma 1-bis, *"A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva*

dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3.

-comma 2, "*Gli enti possono altresì destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno:*

a) risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2105.2018;

b) un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;

c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL; in relazione alla finalità di cui alla presente lettera, le Camere di Commercio possono definire anche obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione, derivanti dalla riforma di cui al D. lgs. n. 219/2016;

d) delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999;"

-comma 3, "*In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziate ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL*"

- comma 5, "*Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023. È possibile, in alternativa, computare la quota relativa all'anno 2021 delle risorse di cui al comma 1, lett. b), ferma restando la natura variabile ed una tantum della stessa, nonché le risorse di cui al comma 3, nella costituzione del Fondo anno 2022, qualora la contrattazione di cui all'art. 7 relativa a tale anno non sia stata ancora definita.*"

- comma 6, "*La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge;*"

- la Dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL del 21/5/2018 che prevede che:"*In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2, lett a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse*

finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti;"

- la Dichiarazione congiunta n. 9 del CCNL del 21/5/2018 che prevede inoltre che:"*Le parti prendono atto positivamente del pronunciamento della Corte dei Conti Sezione autonomie (Sezione delle autonomie. N. 6 /SEZAUT/2018/QMIG) che, in relazione alle dichiarazioni già espresse dalle parti nella dichiarazione congiunta n. 1 allegata alla Ipotesi di CCNL sottoscritta in data 21/2/2018, chiarisce che gli incentivi per funzioni tecniche sono da considerarsi non soggetti ai limiti dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;"*
- con Deliberazione n.19/2018 la Sezione Autonomie della Corte dei Conti, ha stabilito che:"*Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica,* ***non sono assoggettati ai limiti*** *di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017;*"

RILEVATO CHE:

- con D.D. n. 754/2022 si è provveduto alla costituzione del Fondo Decentrato del personale non dirigente per l'anno 2022 che prevede **Euro 1.457.040,14** a titolo di **risorse decentrate stabili** (*al lordo delle riduzioni*):

Riferimenti normativi	Oggetto	Anno 2022
ART. 67 C.1, CCNL 2016-18	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - ANNO 2017	1.352.733,36
ART. 67 C.1, CCNL 2016-18	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - ANNO 2017 - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	10.266,35
ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO – CCNL 2018	5.416,97
ART. 67 C.2 Lett. g), CCNL 2016-18	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO	16.000,00
ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18	RIA E ASSEGNI A (IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE D PERSONAM PERSONALE CESSATO)	47.497,06
ART. 67 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18	EURO 83,20 PER LE UNITÀ DI PERSONALE	25.126,40
	DESTINATARIE DEL PRESENTE CCNL IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31.12.2015, A DECORRERE DAL	

	31.12.2018 E A VALERE DALL'ANNO 2019	
FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2022 (AL LORDO DELLE RIDUZIONI)		**1.457.040,14**

- ai fini della quantificazione del fondo decentrato 2023 – **risorse stabili** occorre computare:

a) l'ammontare di cui all'art.79, comma 1, lett. a) del CCNL del 16/11/2022 (***al lordo*** *delle riduzioni previste da norme di legge*) ammonta ad **Euro 1.464.166,41** come emerge dalla seguente tabella:

Riferimenti normativi	**Oggetto**	**Anno 2023**
Art.79, comma 1, lett. a) del CCNL del 16/11/2022 ART. 67 C.1, CCNL 2016-18	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - ANNO 2017	1.352.733,36
Art.79, comma 1, lett. a) del CCNL del 16/11/2022 ART. 67 C.1, CCNL 2016-18	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - ANNO 2017 - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	7.835,28
Art.79, comma 1, lett. a) del CCNL del 16/11/2022 ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO – CCNL 2018	4.225,91
Art.79, comma 1, lett. a) del CCNL del 16/11/2022 ART. 67 C.2 Lett. g), CCNL 2016-18	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO	16.000,00
Art.79, comma 1, lett. a) del CCNL del 16/11/2022 ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18	RIA E ASSEGNI A (IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE D PERSONAM PERSONALE CESSATO)	58.245,46

Art.79, comma 1, lett. a) del CCNL del 16/11/2022 ART. 67 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18	EURO 83,20 PER LE UNITÀ DI PERSONALE	25.126,40
	DESTINATARIE DEL PRESENTE CCNL IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DALL'ANNO 2019	
FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 (AL LORDO DELLE RIDUZIONI)		**1.464.166,41**

- l'ammontare previsto dall'art 79, comma 1, lett.b) del CCNL 2019-21 riferito all'importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018 ammonta ad **Euro 21.294,00**, determinato come segue:

DESCRIZIONE	**IMPORTO**
EURO / ANNUI PREVISTI DALL'ART.79, C.1, l. B) CCNL 2022	84,50
UNITA' DI PERSONALE	252
INCREMENTO ART.79, COMMA 1 , LETT.B	**21.294,00**

- l'ammontare previsto dall'art 79, comma 1, lett.d) del CCNL 2019-21 riferito all'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali pari ad **Euro 4.471,87;**
- l'ammontare previsto dall'art 79, comma 1-bis del CCNL 2019-21 riferito alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 pari ad **Euro 49.497,68;**

- ai fini della quantificazione del fondo decentrato 2023 – **risorse variabili**:

a) l'ammontare degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui all'art.79 comma 2, lett. a) del CCNL del 16/11/2022, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione 2022 ammontano ad **Euro 7.486,31**;
b) i risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario relativo all'anno 2022, ai sensi dell'art.79, comma 2 lett.d) del CCNL 16/11/2022 ammontano ad **Euro 33.612,12**;
c) l'ammontare delle risorse di cui all'art.79 comma 3 del CCNL del 16/11/2022 relativo allo 0,22 per cento del monte salari del 2018 pari ad **Euro 14.314,63**;
d) l'ammontare delle risorse di cui all'art.79 comma 2, l.a) del CCNL del 16/11/2022 relativo alle risorse di cui all'art.4, comma 9 del DL n.19/2020 - risorse indennità ordine pubblico Covid 19 pari ad **Euro 12.545,00**;

e) l'ammontare delle risorse di cui all'art.79 comma 5 del CCNL del 16/11/2022 relativo alle quote degli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 pari ad **Euro 56.902,63**;
f) le altre risorse variabili a favore del personale non dirigente dell'Ente nel corso del 2023, sono le seguenti:

1. compensi professionali per sentenze favorevoli per l'Ente relativi a giudizi con condanna al rimborso delle spese legali da parte del soggetto terzo soccombente (a carico di terzi), ammontano ad **Euro 20.049,07** , riferiti allo stanziamento di competenza del 2023;
2. compensi professionali per sentenze favorevoli per l'Ente relativi a giudizi con compensazione delle spese legali (a carico dell'Ente), ammontano ad **Euro 38.500,00** riferiti allo stanziamento di competenza 2023;
3. compensi a titolo di incentivi per funzioni tecniche art.113 del D.Lgs. n.50/2016 post 1.1.2018 (non soggette al limite) ammontano ad **Euro 90.000,00**;
4. compensi ISTAT art.70-ter del CCNL del 21/5/2018 (escluse dal limite) pari allo stanziato sui capitoli di competenza 2023, ed ammontano ad **Euro 22.555,20**;
5. compensi a titolo di recupero evasione tributi, pari allo stanziato sulla competenza 2023, pari ad **Euro 15.000,00**;
6. compensi per i seguenti progetti, pari ad **Euro 12.625,37** a valere sulle risorse previste dall'art. 79 comma 2, lett.b) del CCNL del 16/11/2022:

a. di cui Euro 4.370,37 (Cap. 2919/7 di spesa, Cap. 314 di entrata) a finanziamento del progetto finanziato integralmente dall'INPS, subordinando la liquidazione delle relative indennità a favore dei soggetti interessati alla procedura prevista dall'art.5 del sistema integrato di valutazione del personale del comparto approvato con D.G.C. n. 58/2013 e ss.mm.ii. (Home Care Premium – Euro 4.370,37 al netto di oneri riflessi ed IRAP);
b. di cui Euro 8.255,00 (Cap. 2919/8 di spesa, Cap. 700/5 di entrata e Cap. 2919/9) a finanziamento dell'ordine pubblico per il servizio da prestare anche in occasione delle manifestazioni/eventi sul territorio comunale, subordinando la liquidazione all'effettivo incasso delle somme da parte del Ministero dell'Interno (per il tramite della Prefettura);

VISTE le Circolari n.16/2012 e n.21/2013 con le quali la Ragioneria Generale dello Stato, nel rilevare i contenuti delle attività di monitoraggio della contrattazione integrativa, ha fornito specifiche indicazioni in merito all'applicazione dei vincoli previsti dall'art.9 del D.L. n.78/2010;

VISTO il parere prot.45709/2013 con cui la Ragioneria Generale dello Stato ha chiarito che "*…omissis…non sia possibile finanziare il pagamento di incentivi professionali – con*

riferimento a sentenze favorevoli con compensazione di spese – con risorse di bilancio attraverso le ordinarie azioni contabili. Tali risorse infatti, non rispettando il requisito della auto alimentazione, sono assoggettate ai vincoli dettati dall'articolo 1, comma 557 della legge 266/2006 e dall'articolo 9, comma 2-bis, della legge n. 122/2010…omissis…;"

CONSIDERATO CHE le risorse relative all'incremento del valore delle posizioni economiche a seguito dei CCNL, gravano sul bilancio e pertanto devono essere escluse dai limiti previsti dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n.78/2010 e dall'art.23, comma 2, del D.Lgs n.75/2017, come chiarito dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie nella Deliberazione n.19/2018;

RILEVATO ALTRESI' CHE ai fini della determinazione della riduzione da operare ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n.75/2017 sulle risorse del Fondo Decentrato Integrativo del personale di comparto dell'Ente per l'anno 2023, si rileva quanto segue:

Prospetto di Sintesi		
Contratto Decentrato personale di comparto - Anno 2016		
Importo del Fondo 2016 (al lordo della decurtazione permanente)	1.494.964,49	**A1**
Importo del Fondo 2016 soggetto al limite (al lordo della decurtazione permanente)	1.398.386,01	**B1**
Importo del Fondo 2016 come certificato dall'organo di controllo (al netto della decurtazione permanente)	1.249.852,77	**C1**
Importo della decurtazione permanente applicata per il Fondo 2016	**245.111,72**	**D1**
Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo	**1.153.274,29**	**E1=B1-D1**

Contratto Decentrato personale di comparto - Anno 2023		
Importo del fondo 2023 (al lordo della decurtazione permanente)	1.863.020,29	**A2**
Importo del fondo 2023 soggetto al limite (al lordo della decurtazione permanente)	1.500.590,50	**B2**
Importo del limite 2016 da rispettare	1.153.274,29	**C2**
Importo della decurtazione permanente da applicare sul fondo 2023	**347.316,21**	**E2= B2 - C2**
Importo del fondo 2023 (al netto della decurtazione prima permanente) ed al lordo delle voci escluse (comprensive delle PO/EQ)	**1.515.704,08**	**D2 = A2 + E2**

RILEVATO ALTRESI' CHE non occorre operare l'ulteriore decurtazione del fondo prevista dall'art.33 del DL n.34/2019 in quanto, in accordo con le previsioni del DPCM del 17/3/2020 e della circolare interministeriale dell'8/6/2020, la consistenza media del personale per l'anno 2023 è inferiore rispetto a quella in essere al 31.12.2018.

CONSIDERATO CHE per quanto sopra la decurtazione complessiva del Fondo decentrato 2023 (al lordo della quota PO/EQ) ammonta ad **Euro 347.316,21**;

PRESO ATTO CHE:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n.269 del 21/07/2023 l'Organo di Governo dell'Ente ha formulato al Dirigente dell'Area 1, tra l'altro, le seguenti linee di indirizzo per la costituzione dei fondi decentrati 2023:
  a) procedere alla costituzione dei fondi decentrati integrativi relativi al personale di comparto, ai titolari di PO ed ai Dirigenti dell'Ente relativi all'anno 2023, nel rispetto delle normative vigenti previa certificazione degli stessi da parte dell'organo di revisione dell'Ente;
  b) prevedere, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), tra le risorse variabili del fondo decentrato del personale dell'Ente, anno 2023, a valere sulle risorse previste dall'art. 79 comma 3 del CCNL del 16/11/2022, l'importo complessivo di Euro 14.314,63 pari allo 0,22 per cento del monte salari del 2018 da destinarsi come segue:
     - Euro 11.113,61 ad incremento delle risorse variabili 2023 di cui all'art.79, comma 2, lett. c) del CCNL del 16/11/2022 "c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL";
     - Euro 3.201,02 ad incremento delle risorse 2023 di cui all'art. 17, comma 6 (risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare di EQ, ex PO);
  c) prevedere, tra le risorse variabili del fondo decentrato del personale non dirigente dell'Ente, anno 2023, a valere sulle risorse previste dall'art. 79 comma 2, lett. b) del CCNL del 16/11/2022, l'importo complessivo di Euro 12.625,37
     - di cui Euro 4.370,37 (Cap. 2919/7 di spesa, Cap. 314 di entrata) a finanziamento del seguente progetto finanziato integralmente dall'INPS, subordinando la liquidazione delle relative indennità a favore dei soggetti interessati alla procedura prevista dall'art.5 del sistema integrato di valutazione del personale del comparto approvato con D.G.C. n. 58/2013 e ss.mm.ii.:
       a. Home Care Premium – Euro 4.370,37 al netto di oneri riflessi ed IRAP;
     - di cui Euro 8.255,00 (Cap. 2919/8 di spesa, Cap. 700/5 di entrata e Cap. 2919/9) a finanziamento dell'ordine pubblico per il servizio da prestare anche in occasione delle manifestazioni/eventi sul territorio comunale, subordinando la liquidazione all'effettivo incasso delle somme da parte del Ministero dell'Interno (per il tramite della Prefettura);

d) confermare gli stanziamenti delle altre risorse variabili come da Bilancio di Previsione 2023-2025, annualità 2023 e da CCNL Funzioni locali;

RICHIAMATE le seguenti disposizioni previste dal CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022:

- art.17, comma 6, che prevede che: *" 6. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79 (Risorse decentrate)."*;

- art. 79, comma 6, che prevede che: *" 6. La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge."*;

CONSIDERATO CHE:

- in data 9 dicembre 2021 è stata sottoscritto l'accordo definitivo ai sensi dell'art.7, comma 4 lett. u) del CCNL del 21.5.2018 - Incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative – 2021-2023 che prevede quanto segue:

"Incremento risorse di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative

(art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 21.5.2018)

1. Le parti concordano di prevedere, ai sensi del combinato disposto previsto dall'art.67, comma 2 lett. g) e dall'art.7, comma 4, lett.u del CCNL del 21/5/2018:

a) una stabile riduzione delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario ad invarianza complessiva di risorse stanziate, destinato, temporaneamente ad incremento del fondo decentrato dei dipendenti (art.67, comma 1 del CCNL del 21/5/2018), nelle misure di seguito riportate:

- Anno 2021 – Euro 3.000,00 annue;
- A decorrere dall'anno 2022 – Euro 16.000,00 annue.

b) uno stabile incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative mediante una stabile riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 67 dei medesimi importi di cui al precedente."

RILEVATA quindi la necessità di procedere, in esecuzione dell'accordo decentrato del 9/12/2021:
- un incremento di Euro 16.000,00 ai sensi dell'art.67, comma 2, lett. g) del CCNL del 21.5.2018;
- un decremento di Euro 16.000,00 ai sensi dell'art.7, comma 4, lett. u);

CONSIDERATO CHE, per effetto di quanto sopra:

- per l'annualità 2016 è stata applicata una decurtazione complessiva pari ad Euro 245.111,72 di cui:
  - Euro 110.442,53, relativa alla "decurtazione permanente" operata nel 2014, nel 2015 e nel 2016, in accordo con quanto previsto dall'ultimo periodo dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 convertito, con modificazioni, in L. 122/2010 e ss.mm.ii.;
  - Euro 134.669,19 relativa alla decurtazione operata nel 2016 ai sensi dall'art. 1, comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208;
- per l'annualità 2018 è stata applicata una decurtazione complessiva pari ad **Euro 581.566,22** di cui:
  - **Euro 284.066,22** ai sensi dall'art.23, comma 2 del D.Lgs n.75/2017 che prevede tra l'altro che: "*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*";
  - **Euro 297.500,00** ai sensi dall'art.67, comma 1 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 che prevede, tra l'altro che:"*Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative*";

- per l'annualità 2023 occorrerà applicare una decurtazione complessiva pari ad **Euro 667.218,25** di cui:
  - **Euro 347.316,21** ai sensi dall'art.23, comma 2 del D.Lgs n.75/2017 che prevede tra l'altro che: "*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*";
  - **Euro 313.500,00** ai sensi dall'art.67, comma 1 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 (**Euro 297.500,00**) che prevede, tra l'altro che:"*Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative*" e dell'accordo decentrato del 9/12/2021 (**Euro 16.000,00)**;

- **Euro 3.201,02** ai sensi dall'art.79, comma 3 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 che prevede, tra l'altro che:"*In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziate ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL*";
- **Euro 3.201,02** ai sensi dall'art.79, comma 5 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 che prevede, tra l'altro che:"…omissis…*Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023*";

RITENUTO di dover procedere alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2023, quantificandolo, nella misura di **Euro 1.195.802,04** nel rispetto delle previsioni dettate dall'art.23 del D.Lgs. 25/05/2017, n.75 e dall'art.33 del D.L. n.34/2019 come in dettaglio riscontrato nella seguente tabella:

	2016	**2018**	**2022**	**2023**	
Fondo Decentrato Personale non Dirigente lordo	**1.494.964,49**	**1.485.144,87**	**1.657.317,14**	**1.863.020,29**	**A**
Riduzione ai sensi della normativa vigente	- 245.111,72	-284.066,22	-330.475,84	-347.316,21	B
Fondo Decentrato Personale non Dirigente	**1.249.852,77**	**1.201.078,65**	**1.326.841,30**	**1.515.704,08**	**C=A-B**
(meno) Risorse del fondo non soggette ai limiti:					
Incentivi per l'attività di progettazione interna (D.Lgs.163/2006) - D.Lgs. 50/2016 - Dal 2018	-30.217,18	-	-60.000,00	-90.000,00	D1
Compensi ISTAT			-22.555,20	-22.555,20	D2
Compensi professionali per sentenze favorevoli all'Ente con spese legali a carico di terzi (art.27 CCNL 14/9/2000)	-44.783,78	-21.921,64	-20.049,07	-20.049,07	D3
Euro 83,20 per unita' di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal	-	-	-25.126,40	-25.126,40	D4

31.12.2018 e a valere dal 2019 (art 67 c.2 lett.a) ccnl 2016-18) nuova dichiarazione congiunta					
Euro 84,50 x 2021 - 2022 + 0,22 M.S. Art 79 c 5L B Ccnl 19-21 - Variabile				-56.902,63	D5
Euro 84,50 per unita' di personale in servizio dal 1.1.2021, Art 79 c 1 L B Ccnl 19-21- Stabile (vedi art.79, c.6)				-21.294,00	D6
Differenziali PEO - Art.79, c.1, lett.d				- 4.471,87	D7
Differenziale D3 - D1 e B3 - B1 - (Art.79, comma 1-bis del CCNL del 16-11-2022)				-49.497,68	D8
Incremento 0,22 per cento M.S. 2018 - (Art.79, comma 3 del CCNL del 16-11-2022)				-14.314,63	D9
Art 4 c 9 DL 19/2020 - Ris ind ord pubbl PL attiv Covid-19				-12.545,00	D10
Risparmio lavoro straordinario anno precedente			-30.153,02	-33.612,12	D11
Effetto sulle progressioni orizzontali degli incrementi CCNL (es. Dichiarazione congiunta n.14 del CCNL 22.1.2004)	-21.577,52	-25.882,72	-15.683,32	-12.061,19	D12
Totale voci escluse dal limite	**-96.578,48**	**-47.804,36**	**-173.567,01**	**-362.429,79**	**D= D1+D2+… D12**
Verifica limite spesa anno 2016 - Rispettato	**1.153.274,29**	**1.153.274,29**	**1.153.274,29**	**1.153.274,29**	**E=C-D**

IMPORTO RIDUZIONI NORME DI LEGGE:	**-245.111,72**	**-284.066,22**	**-330.475,84**	**-347.316,21**	
di cui					
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	-110.442,53	-110.442,53	-110.442,53	-110.442,53	
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	-134.669,19	-	-	-	
DECURTAZIONI DEL FONDOART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	-	-173.623,69	-220.033,31	-236.873,68	
DECURTAZIONI DEL FONDOART. 33 COMMA 2 D.L. N.34/2019	-	-	-	-	
IMPORTO RIDUZIONE	**-**	**-297.500,00**	**-313.500,00**	**-313.500,00**	

NORME DI CCNL - IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)					
IMPORTO RIDUZIONE NORME DI CCNL - IMPORTO PER P.O - E.Q. 0,22 PER CENTO MONTE SALARI 2018 - ART. 79, COMMA 3 DEL CCNL DEL 16/11/2022				**- 3.201,02**	
IMPORTO RIDUZIONE NORME DI CCNL - IMPORTO PER P.O - E.Q. 0,22 PER CENTO MONTE SALARI 2018 - ART. 79, COMMA 5 DEL CCNL DEL 16/11/2022				**- 3.201,02**	
TOTALE RIDUZIONE	**-245.111,72**	**-581.566,22**	**-643.975,84**	**-667.218,25**	

RICHIAMATA la Circolare n.20 prot. n.85413 del 5/5/2017 denominata "Vademecum per la revisione amministrativo contabile degli enti ed organismi pubblici" con la quale il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha tra l'altro chiarito al paragrafo 7.3 che nella sua funzione di controllo, il Collegio dei Revisori dei Conti "*è tenuto a verificare:*

- la corretta quantificazione del fondo per il trattamento accessorio (la costituzione del fondo, in genere, non è materia di contrattazione in senso tecnico, ma di atto unilaterale dell'amministrazione);

- la completa copertura in bilancio dei costi derivanti dalla contrattazione integrativa;

- la conformità dei contenuti delle clausole contrattuali con le disposizioni previste dai contratti collettivi nazionali e dalle leggi che sono intervenute in materia.";

VISTA la nota prot. n.55032 del 25/07/2023 con la quale questo Ufficio ha provveduto ad inviare al Collegio dei Revisori dei Conti la proposta di aggiornamento della costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa 2023 relativa al personale di comparto dell'Ente unitamente alla documentazione di rito;

VISTO il verbale n.23 del 25/07/2023 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso il parere favorevole alla presente proposta di Determinazione relativa alla costituzione del Fondo Decentrato Personale non Dirigente anno 2023;

CONSIDERATO CHE l'ufficio del Personale provvederà, ai sensi delle vigenti disposizioni, alla pubblicazione della presente Determinazione, sulla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente;

VISTO il Decreto n.22 del 10.8.2020 con il quale il Sindaco ha conferito alla Dott.ssa Tamara Agostini l'incarico e le relative funzioni dirigenziali aventi ad oggetto l'Area 1

denominata "Organizzazione amministrativa, Risorse Umane, Appalti e Servizi e Gestione Integrata del sistema Comunità Educante" quale risultante dalla riorganizzazione della macrostruttura dell'Ente effettuata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 168 del 8/08/2020 e successiva Deliberazione di Giunta Municipale n.178 del 13/08/2020, per l'effetto, la responsabilità gestionale dell'Area 1 e dei servizi tutti ivi indicati;

ATTESA la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n.764 del 14/04/2023 con la quale la Dott.ssa Tamara Agostini ha conferito l'incarico ad interim di Elevata Qualificazione per la funzione "*Programmazione e amministrazione Risorse Umane, Relazioni sindacali e Coordinamento Funzioni Trasversali*" al Dott. Adalberto Di Giustino;
CONSIDERATO CHE il presente provvedimento non è soggetto agli artt. 26 e 27 del D.Lgs. n.33/2013;

DATO ATTO, ai sensi dell'art.6 bis della Legge n.241/1990 e dell'art.1, comma 9, lett. e) della Legge n.190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti dell'istruttore, del responsabile del procedimento e del titolare dell'ufficio;

VISTO il Piano di prevenzione della Corruzione ed il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici in materia di obbligo di astensione nell'ipotesi di incompatibilità e di conflitto di interesse nell'adozione dei provvedimenti di propria spettanza;

VISTO il D.Lgs. n.118/2011 ed in particolare il principio contabile applicato della contabilità finanziaria (all. 4/2);

VISTO il T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;

DATO ATTO infine, della regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, e di cui all'art.39, comma 2, dell'apposito Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni, approvato da ultimo con Deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n.15 del 24/04/2018;

DETERMINA

di prendere atto delle motivazioni riportate in premessa che si intendono integralmente riportate nel presente dispositivo e per l'effetto, di:

QUANTIFICARE, in esecuzione alle Deliberazioni di Giunta Comunale richiamate in premessa, le risorse destinate al Fondo di cui al precedente punto 1) per l'anno 2023 in **Euro 1.195.802,04**, come meglio riportato nel prospetto **Allegato "A"** che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, al netto della riduzione del fondo pari ad

Euro 667.218,25 operata in applicazione dell'art.23 del D.Lgs. 25/05/2017, n.75, dell'art.33 del D.L. n.34/2019, dell'art.67, comma 1, del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 e dell'art.79, comma 3 e 5 del CCNL del 16/11/2022;

DARE ATTO che il fondo di cui al precedente punto 2), trova copertura sui capitoli del bilancio 2023-2025 (annualità 2023), come meglio riportati nel prospetto **Allegato "B"**;

TRASMETTERE la presente determinazione:

al Dirigente dell'Area 3 per le attività di competenza;

all'Ufficio del Personale per le attività di competenza, ivi comprese quelle relative alla pubblicazione della presente determinazione sul sito internet dell'Ente, alla Sezione "Amministrazione Trasparente" e quelle relative all'informativa alle OO.SS. ed alla R.S.U.;

PUBBLICARE il presente atto all'Albo Pretorio dell'Ente.

accertata la regolarità tecnica nella fase preventiva della formazione dell'atto da parte del Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Adalberto Di Giustino

LA DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede, predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione, ai sensi dell'art. 147-bis del decreto legislativo 267 del 2000 e s.m.i.;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

Vista l'istruttoria operata dal Responsabile del Procedimento

Esaminato l'atto conseguentemente predisposto e riscontratane la regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147-bis comma 1, del D.Lgs. n.267/2000;

adotta

la presente Determinazione a tutti gli effetti di legge.

LA DIRIGENTE
Dott.ssa Tamara Agostini

ALLEGATO A

Costituzione del fondo DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2023

Fondo risorse decentrate stabili anno 2023

Riferimenti normativi	Oggetto	Anno 2023
Art.79, comma 1, lett. a) del CCNL del 16/11/2022 ART. 67 C.1, CCNL 2016-18	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - ANNO 2017	1.352.733,36
Art.79, comma 1, lett. a) del CCNL del 16/11/2022 ART. 67 C.1, CCNL 2016-18	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - ANNO 2017 - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	7.835,28
Art.79, comma 1, lett. a) del CCNL del 16/11/2022 ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO – CCNL 2018	4.225,91
Art.79, comma 1, lett. a) del CCNL del 16/11/2022 ART. 67 C.2 Lett. g), CCNL 2016-18	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO	16.000,00
Art.79, comma 1, lett. a) del CCNL del 16/11/2022 ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18	RIA E ASSEGNI A (IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE D PERSONAM PERSONALE CESSATO)	58.245,46
Art.79, comma 1, lett. a) del CCNL del 16/11/2022	EURO 83,20 PER LE UNITÀ DI PERSONALE	25.126,40

ART. 67 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18		
	DESTINATARIE DEL PRESENTE CCNL IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DALL'ANNO 2019	
Art.79, c.1, lett.b del CCNL del 16/11/2022	Incremento stabile: b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5;	21.294,00
Art.79, c.1, lett.d del CCNL del 16/11/2022	Incremento stabile: d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	4.471,87
Art.79, c.1-bis del CCNL del 16/11/2022	1-bis. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla	49.497,68

	posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3.	
FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 (AL LORDO DELLE RIDUZIONI)		**1.539.429,96**

Fondo risorse decentrate variabili anno 2023

Riferimenti normativi	Oggetto	Anno 2023
Art.15 c.1 lett. k) CCNL 01/04/99 Art.79, c.2, l.a) CCNL 16/11/22	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alle incentivazioni di prestazioni o di risultati del personale. Incentivi per l'attività di progettazione interna (D.Lgs.163/2006) ed Incentivi per funzioni tecniche dall'1/1/2018 (D.Lgs.50/2016 – **non soggette al limite**);	90.000,00
Art.31 comma 3 CCNL 22/01/2004		
Art.15 c.1 lett. k) CCNL 01/04/99 Art.79, c.2, l.a) CCNL 16/11/22	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alle incentivazioni di prestazioni o di risultati del personale. Incentivi per funzioni tecniche fino al 31/12/2017 (D.Lgs.50/2016 –**soggette al limite**);	(1)
Art.31 comma 3 CCNL 22/01/2004		
Art.15 c.1 lett. k) CCNL 01/04/99 Art.79, c.2, l.a) CCNL 16/11/22	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alle incentivazioni di prestazioni o di risultati del personale. Incentivi per il recupero evasione ICI (art. 3 c.57 L.662/96, D.Lgs. 446/97 art.59, ecc.)	15.000,00
Art.31 comma 3 CCNL 22/01/2004		
Art.15 c.1 lett. k) CCNL 01/04/99 Art.79, c.2, l.a) CCNL 16/11/22	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alle incentivazioni di prestazioni o di risultati del personale. Compensi professionali per sentenze favorevoli all'Ente con **spese a carico dell'Ente** (**soggette** al limite di riduzione dei fondi)	38.500,00
Art. 27, CCNL 14/9/2000 ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18		

Art.15 c.1 lett. k) CCNL 01/04/99 Art.79, c.2, l.a) CCNL 16/11/22	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alle incentivazioni di prestazioni o di risultati del personale. Compensi professionali per sentenze favorevoli all'Ente con **spese a carico di terzi** (**non soggette** al limite di riduzione dei fondi)	20.049,07
Art. 27, CCNL 14/9/2000 ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18		
Art.31 comma 3 CCNL 22/01/2004 (vedi art.15 c.1 lett. m) CCNL 01/04/99) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) Art.79, c.2, l.d) CCNL 16/11/22	Risparmi di spesa derivanti dalla disciplina in materia di lavoro straordinario anni precedenti	33.612,12
Art.70-ter del CCNL del 21/5/2018 Art.79, c.2, l.d) CCNL 16/11/22	Compensi ISTAT	22.555,20
Art. 15, comma 2, CCNL 1/4/1999 (ART. 67 C.4 Lett.e) CCNL 2016-18) Art.79, c.2, l.b) CCNL 16/11/22	Integrazione 1,2 per cento del monte salari del 1997.	12.625,37
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. -	(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	(1)
(ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18) Art.79, c.2, l.a) CCNL 16/11/22	IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE	7.486,31

Art.79, c.3 CCNL 16/11/22	0,22 PER CENTO MONTE SALARI 2018 3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017… omissis…	14.314,63
Art.79, c.5 (Art.79, comma 1, lett. b) + Art.79, comma 3) CCNL 16/11/22	QUOTA 2021 E 2022 DI EURO 84,50 X DIPENDENTE + ART.79, COMMA 3 5. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023.	56.902,63
Art.79, c.2, l.a) CCNL 16/11/22 SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. -	ART.4, COMMA 9 DL 19/2020 - RISORSE INDENNITÀ ORDINE PUBBLICO COVID 19	12.545,00
FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2023 AL LORDO DELLE RIDUZIONI		**323.590,33**

(1) Salvo modifiche

RIDUZIONE DELLE risorse decentrate anno 2023

Riferimenti normativi	Oggetto	Anno 2023 (1)

Art.23, comma 2 del D.Lgs n.75/2017	A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016	**- 347.316,21**
Art.33, comma 2 del D.L. n.34/2019 e DPCM del 17/3/2021 e Circolare Interministeriale dell'8/6/2021	Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018	**-**
Riduzione del fondo Anno 2023 (art.23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017 ed art.33 del D.L. n.34/2019		**- 347.316,21**

Fondo risorse complessive anno 2023

Note	**Descrizione**	**Anno 2023 (1)**
RISORSE DECENTRATE STABILI		
A	**Fondo risorse decentrate stabili anno 2023**	**1.539.429,96**
RISORSE DECENTRATE VARIABILI		
B	**Fondo risorse decentrate variabili anno 2023**	**323.590,33**
RIDUZIONE RISORSE DECENTRATE 2023		
C1	**Riduzioni del fondo Anno 2023 (art.23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017 ed art.33 comma 2 DL n.34/2019)**	**- 347.316,21**
C2	**Riduzioni del fondo – Elevate Qualificazioni – ex Posizioni Organizzative (art. 17, c.6 del 16/11/2022) (art.67, comma 1 del CCNL 21/5/2018)**	**-297.500,00** (1)
C3	**Ulteriore Riduzione del fondo – Posizioni Organizzative (art.67, comma 1 del CCNL 21/5/2018). Accordo decentrato del 9/12/2022**	**- 16.000,00**
C4	**IMPORTO RIDUZIONE NORME DI CCNL -**	**-3.201,02**

	IMPORTO PER P.O - E.Q. 0,22 PER CENTO MONTE SALARI 2018 - ART. 79, COMMA 3 DEL CCNL DEL 16/11/2022	
C5	**IMPORTO RIDUZIONE NORME DI CCNL - IMPORTO PER P.O - E.Q. 0,22 PER CENTO MONTE SALARI 2018 - ART. 79, COMMA 5 DEL CCNL DEL 16/11/2022**	**-3.201,02**
C = C1 + C2 + C3 + C4 + C5	**TOTALE RIDUZIONI**	**-667.218,25**
D = A + B + C	**SUB-TOTALE**	**1.195.802,04**
ECONOMIE		
E	Economie fondo anno precedente	-
F	Economie fondo anno corrente	Da quantificare all'esito delle liquidazioni in corso
G = D + E + F	**FONDO DECENTRATO PERSONALE DI COMPARTO ANNO 2023**	**1.195.802,04**

(1) Salvo modifiche

ALLEGATO B

Fondo risorse decentrate anno 2023
COPERTURA FINANZIARIA – DETTAGLIO CAPITOLI

Anno	Capitolo	Articolo	Importo
2023	100	0	6.742,84
2023	100	1	1.996,31
2023	100	2	405,91
2023	100	3	3.734,35
2023	100	6	9.437,39
2023	100	7	1.233,50
2023	100	8	359,66
2023	100	10	1.460,79
2023	100	15	1.157,90
2023	100	21	7.083,47
2023	81	0	38.500,00
2023	81	1	20.049,07
2023	730	1	15.000,00
2023	2919	1	90.000,00
2023	2919	7	4.370,37
2023	2919	8	3.800,00
2023	2919	9	17.000,00
2023	2919	41	22.555,20
2023	2910	1	18.886,38
2023	2910	2	38.559,82
2023	2910	3	15.343,22
2023	2910	4	22.959,40
2023	2910	5	23.653,73
2023	2910	6	53.811,70
2023	2910	7	33.453,73
2023	2910	8	50.738,89
2023	2910	10	165.812,90
2023	2910	11	21.736,94
2023	2910	13	33.878,97
2023	2910	14	21.215,02
2023	2910	15	15.565,03
2023	2910	16	16.680,10
2023	2910	19	20.640,48
2023	2910	20	6.648,83
2023	2910	21	9.543,79
2023	2910	22	15.003,12

2023	2910	24	1.829,29
2023	2910	25	1.829,29
2023	2910	26	33.124,86
2023	2910	28	188.772,64
2023	2910	29	17.464,59
2023	2910	34	18.801,88
2023	2910	35	11.465,84
2023	2910	36	17.904,56
2023	2910	38	6.677,06
2023	2910	39	41.736,44
2023	2910	40	24.676,78
2023	2910	45	2.500,00
		TOTALE	**1.195.802,04**

VISTO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Il Responsabile del Procedimento, accertata la regolarità amministrativa nella fase preventiva della formazione della proposta n.ro 2120 del 25/07/2023, esprime parere **FAVOREVOLE**

Visto di regolarità amministrativa firmato dal Responsabile del procedimento DI GIUSTINO ADALBERTO in data 27/07/2023

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 2120 del 25/07/2023 esprime parere **FAVOREVOLE.**

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente DOTT.SSA AGOSTINI TAMARA in data 27/07/2023

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio dell'area Economico Finanziaria, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 2120 del 25/07/2023 esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dati contabili:

Teramo, lì 31/07/2023

Il Dirigente del Servizio Finanziario
COZZI DANIELA

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 2718

Il 03/08/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 1612 del 31/07/2023 con oggetto: **FONDO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE DIPENDENTE – ANNO 2023**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da Dott.ssa MARINI DANIELA il 03/08/2023.

. . . .Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del Dlgs 82/2005 e rispettive norme collegate

Copia informatica - CITTÀ DI TERAMO - arrivo - Prot. 55254/PROT del 26/07/2023 - titolo II - classe 09

COMUNE DI TERAMO

Via Carducci n. 33, 64100 TERAMO - tel 0861/3241 – PEC: affarigenerali@comune .teramo.pecpa.it
info@comune.teramo.it – Codice Fiscale e Partita Iva: 00174750679

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
VERBALE N. 23/2023

Il giorno 25 del mese di Luglio 2023, alle ore 17.00 in smart working si è riunito il Collegio dei revisori dei Conti, costituito dal:

- Dott. Giuseppe Bua – Presidente;
- Dott. Antonio Iulianella – Componente;
- Rag. Ascanio Damiani – Componente

nominati con delibera del Consiglio Comunale n. 34 del 06/07/2021 per il triennio 2021/2024.

Il Collegio, ricevuta in data 20/07/2023 la seguente documentazione:

- Proposta n. 2120 del 25/07/2023 del Dirigente del I Settore avente ad oggetto: "Fondo Decentrato Integrativo Personale Dipendente – anno 2023" munita dei pareri positivi tecnico e contabile;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 269 del 21/07/2023 avente ad oggetto: "Contrattazione decentrata integrativa anno 2023 – atto di indirizzo".

Esaminata la documentazione fornita ed eseguiti i controlli relativi formula il proprio parere favorevole alla proposta n. 2120 del 25/07/2023 avente ad oggetto "Fondo Decentrato Integrativo Personale Dipendente – anno 2023".

Alle ore 17.30 scioglie la seduta, previa redazione e sottoscrizione del presente verbale.

Il Collegio dei Revisori dei Conti:

Dott. Giuseppe Bua – Presidente

Dott. Antonio Iulianella – Componente

Rag. Ascanio Damiani – Componente