



CITTÀ DI TERAMO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 206 DEL 30/05/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE 2023

L'anno duemilaventiquattro, addì trenta, del mese di Maggio alle ore 16:33, si è riunita presso la SEDE DELLA GIUNTA, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco Dott. D'ALBERTO GIANGUIDO, in modalità ibrida a seguito di emergenza sanitaria COVID-19.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	D'ALBERTO GIANGUIDO	SI
VICE SINDACO	DI PADOVA STEFANIA	SI
ASSESSORE	CIAMMARICONI PINA	SI
ASSESSORE	CIAPANNA GRAZIANO	SI
ASSESSORE	DE SANCTIS ILARIA	SI
ASSESSORE	DI BONAVENTURA VALDO	SI
ASSESSORE	FERRI ALESSANDRA	SI
ASSESSORE	FILIPPONI ANTONIO	SI
ASSESSORE	SBRACCIA DOMENICO	SI

Presenti n° 9 Assenti n° 0

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa MARINI DANIELA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. D'ALBERTO GIANGUIDO, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

Si dà atto che come risulta dal frontespizio, sono presenti il Sindaco e n.8 Assessori di cui n.2 in presenza (Sindaco, Pina Ciammariconi) e n. 7 in modalità videoconferenza (Stefania Di Padova, Graziano Ciapanna, Ilaria De Sanctis, Valdo Di Bonaventura, Alessandra Ferri, Antonio Filipponi, Domenico Sbraccia).

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta n.1437 del 27/05/2024 presentata dal Segretario Generale, Dott.ssa Daniela Marini, su indicazione del Sig. Sindaco, Dott. Gianguido D'Alberto,

PREMESSO CHE:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n.7 del 6/03/2024, dichiarata immediatamente eseguibile è stato approvato, tra l'altro, il "Documento Unico di Programmazione 2024-2026";
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n.8 del 6/03/2024, dichiarata immediatamente eseguibile è stato approvato, tra l'altro, il "Bilancio di Previsione Esercizio Finanziario 2024/2026";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n.98 del 21/03/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n.103 del 25/03/2024 è stato approvato il " Piano Integrato di Attivita' e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 168 dell'8 agosto 2020, immediatamente eseguibile, e con deliberazione di Giunta Comunale n. 178 del 13 agosto 2020, immediatamente eseguibile, si è operata la riorganizzazione della struttura dell'Ente, con modifica del regolamento ed ordinamento Uffici e Servizi, a mezzo di un nuovo schema di organizzazione macro strutturale con il passaggio dalla precedente suddivisione in Settori all'attuale suddivisione in Aree;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n.418 del 26/10/2022, è stata approvata la "Riorganizzazione parziale della struttura dell'Ente. Modifica al regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi. Assegnazione risorse umane.";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n.38 del 17/02/2023, è stata parzialmente modificata la Deliberazione di Giunta Comunale n.418 del 26/10/2022;
- pertanto, con l'atto sopra citato, è stata affidata ai Dirigenti responsabili la disponibilità delle risorse sulla base degli stanziamenti indicati nei capitoli di entrata e di spesa, attribuendo loro sia la responsabilità di budget che di procedura, compreso l'accertamento delle entrate e l'assunzione degli impegni di spesa attraverso l'adozione di determinazioni dirigenziali;

PREMESSO, inoltre:

- che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale sono alla base del miglioramento della qualità del servizio pubblico offerto dall'ente, della valorizzazione delle competenze professionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;
- che la Relazione sulla performance evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.
- che la Relazione sulla performance viene redatta con una duplice finalità: da un lato rendere trasparente e comunicare agli utenti interni/esterni il rendiconto dei risultati di performance conseguiti dal Comune nell'anno di riferimento, dall'altro avviare un circolo virtuoso di miglioramento nella definizione del sistema di misurazione e di valutazione delle performance e degli obiettivi che lo compongono;

VISTO che:

- il Consiglio comunale, con propria deliberazione n.5 del 21/03/2023 ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025, e con deliberazione n. 19 del 30/03/2023 ha approvato il Bilancio di previsione 2023 ed il Bilancio Pluriennale 2023-2025, in cui sono stati in particolare valorizzati tutti gli aspetti di integrazione tra il ciclo di bilancio ed il ciclo della gestione della performance; in particolare:

- l'ambito nel quale sono stati esplicitati gli obiettivi strategici per il triennio 2023-2025 è la Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione;

- l'ambito nel quale sono stati esplicitati gli obiettivi operativi per il triennio 2023-2025 è la Sezione Operativa del Documento Unico di Programmazione;

- la Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 276 del 3/8/2023. ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 nel quale, alla sezione 2.2 *Performance*, sono state individuate le attività necessarie per il raggiungimento degli obiettivi assegnati alla responsabilità gestionale dei Dirigenti, dando così attuazione alle prescrizioni normative del titolo II del D.Lgs. 150/2009 e del Sistema integrato di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dei dirigenti, degli incaricati di posizione organizzativa, di alta professionalità e del personale dipendente del comparto del Comune di Teramo relativo al ciclo della gestione della performance e, in particolare, alla definizione degli obiettivi operativi, correlati agli obiettivi strategici, che sono alla base della valutazione della struttura nel suo complesso, delle articolazioni organizzative e dei singoli dirigenti e dipendenti, nonché condizione necessaria per l'erogazione dei premi legati alla prestazione e al risultato;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b), del D. Lgs. 27.10.2009, n. 150, le amministrazioni pubbliche, ivi compresi gli enti locali, annualmente devono redigere e adottare un documento denominato "Relazione sulla performance" nel quale sono evidenziati, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

DATO ATTO quanto segue:

- del Regolamento per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dei Dirigenti, degli incaricati di posizione organizzativa, di alta professionalità e del personale del comparto del Comune di Teramo approvato con deliberazione di G.C. n. 58 del 22/02/2013 e coordinato con le modifiche apportate da DD.GG.CC. n.320/2013; n.331/2015 e n.410/2016;

- del Piano triennale per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità e Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, approvati con deliberazione di G.C. n. 17 del 28.01.2014 ed aggiornati con deliberazioni di G.C. n. 39 del 29.01.2015 - n. 22 del 28.01.2016 - n. 13 del 31/01/2017 - 12 del 30/01/2018 - 57 del 14/9/2018 - n. 133 del 16.11.2018 - n. 134 del 19/04/2019 - 31 del 14/02/2020 - n. 87 del 02/04/2021, n. 140 del 29/04/2022 e aggiornato nella sezione 2.3 *Rischi corruttivi e trasparenza* del PIAO 2023-2025, approvato con la sopra citata deliberazione n.276/2023;

ACCLARATO che:

- con Deliberazione n. 16 del 30/04/2024, esecutiva ai sensi di legge, il Consiglio ha approvato il Rendiconto della gestione per l'esercizio 2023 ai sensi dell'art. 227 del d.Lgs. n. 267/2000;

- con Deliberazione n. 205 del 30/05/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta comunale ha approvato il Referto del controllo di gestione relativo all'attività svolta per l'esercizio 2023;

TENUTO CONTO che, sulla base dei documenti contabili sopra indicati, si è proceduto alla redazione della "Relazione sulla performance del Comune di Teramo - anno 2023" che, ai sensi di quanto previsto dalla novella normativa introdotta dal D.Lgs. n.74/2017 all'art.14, co. 4, lett. c del D.Lgs. n.150/2009, viene

validata “a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali”;

CONSIDERATO che, ai sensi di quanto appena rappresentato, si è inteso procedere ad una rimodulazione della struttura della Relazione sulla Performance al fine di uniformarla al nuovo indirizzo normativo che consenta di renderla maggiormente fruibile agli stakeholders;

VISTE le Linee guida n.3/2018 per la Relazione annuale sulla performance emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica Ufficio per la valutazione della performance;

ACCERTATO che:

- la disciplina del ciclo della performance, contenuta nelle disposizioni di legge sopra richiamate, costituisce diretta attuazione dell’art. 97 della Costituzione ed enuncia principi generali ai quali si devono adeguare regioni ed enti locali;
- la relazione deve essere adottata dalla Giunta e pubblicata nella sezione “Amministrazione trasparente”, ai sensi dell’art. 10, comma 8, lett. b), del D. Lgs. 14.03.2013, n. 33;
- il documento di validazione della relazione stessa, da redigersi a cura del Nucleo di Valutazione, secondo gli indirizzi diramati dal citato Dipartimento della Funzione Pubblica, deve essere pubblicato nella sezione “Amministrazione trasparente”;

VISTA la “Relazione sulla Performance 2023”, predisposta dal Segretario Generale in stretta collaborazione con i Dirigenti dell’Ente, in coerenza con le linee guida adottate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, nella quale è stato preso atto che il procedimento di valutazione per i Dirigenti, rimesso alla competenza del Nucleo di Valutazione, non è concluso;

RITENUTO di procedere alla approvazione della Relazione sulla Performance, nelle more della valutazione annuale dei Dirigenti, le cui risultanze saranno approvate con separato provvedimento da parte dell’Organo esecutivo;

VISTO altresì l’art. 16 del citato D. Lgs. n. 150/2009;

DATO ATTO, ai sensi dell’art. 6-bis della L. 241/1990 e dell’art. 1, comma 9, lett. E), della L. n. 190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del procedimento e del titolare dell’ufficio;

DATO ATTO che il sottoscritto Segretario Generale, Dott.ssa Daniela Marini, ha personalmente verificato il rispetto dell’azione amministrativa alle leggi, allo Statuto e ai regolamenti comunali;

ACQUISITO il parere favorevole del Segretario Generale, Dott.ssa Daniela Marini, in ordine alla regolarità tecnica, espresso sulla proposta della presente deliberazione ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, e successive modifiche ed integrazioni;

DATO ATTO che non è stato richiesto il parere del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi del citato art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000, e successive modifiche ed integrazioni, in quanto la stessa non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente;

ACCERTATA la propria competenza in materia secondo quanto stabilito dall'art. 15 del più volte citato D. Lgs. n. 150/2009;

RITENUTA, pertanto, da parte del Sindaco ammissibile e procedibile la proposta medesima;
Con voti unanimi e favorevoli resi a seguito di appello nominale,

DELIBERA

1. DI APPROVARE, per le ragioni di cui in premessa, il documento denominato "Relazione sulla performance – Anno 2023", nel testo allegato alla presente deliberazione per costituirne parte sostanziale ed integrante;
2. DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento al Nucleo di Valutazione per la validazione della Relazione di cui al precedente punto 1, nonché per la redazione della proposta di valutazione annuale dei dirigenti;
3. DI DARE ATTO che l'approvazione della suddetta valutazione annuale dei dirigenti costituirà oggetto di specifico separato provvedimento;
4. DI DARE altresì ATTO che la Relazione stessa sarà pubblicata sul sito web istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente -, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b), del D. Lgs. 14.03.2013, n. 33;

INDI, la Giunta Comunale, con separata ed unanime votazione favorevole, resa a seguito di appello nominale,

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, in vista della programmazione di nuovi obiettivi.

PARERE DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Il Responsabile del Procedimento, accertata la regolarità amministrativa nella fase preventiva della formazione della proposta n.ro 1437 del 27/05/2024, esprime parere **FAVOREVOLE**

Parere firmato dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa MARINI DANIELA in data 27/05/2024.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Dirigente ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 1437 del 27/05/2024 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato dal Dirigente Dott.ssa MARINI DANIELA in data 27/05/2024

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Sindaco
Dott. D'ALBERTO GIANGUIDO

Il Segretario Generale
Dott.ssa MARINI DANIELA

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1804

Il 03/06/2024 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Delibera di Giunta N.ro 206 del 30/05/2024 con oggetto:
APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE 2023

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da Dott.ssa MARINI DANIELA il 03/06/2024.