



# CITTÀ DI TERAMO

## Nucleo di Valutazione

### VERBALE n. 2 del 5 Febbraio 2024

Il giorno 5 febbraio 2024, alle ore 12:35 si è riunito in modalità telematica, previa convocazione, condotta dal Presidente del Nucleo di Valutazione, Dott. Gilberto Ambotta, il Nucleo di Valutazione del Comune di Teramo, nominato con Decreto sindacale n. 5 del 26.04.2019, per la trattazione del seguente ordine del giorno:

#### ***1. Validazione relazione sulla performance***

Sono collegati:

Presidente: Dott. Gilberto Ambotta

Componente: Dott.ssa Ilaria Valentini

Componente: Dott.ssa Paola Morigi

Presiede la riunione il Presidente: Dott. Gilberto Ambotta, le funzioni di segretario verbalizzante vengono svolte dalla dott.ssa Paola Morigi.

Constatata la presenza del numero legale, il Presidente dichiara aperta la seduta.

VISTO che con deliberazione n. 58 del 22.02.2013 la Giunta Comunale ha provveduto all'approvazione del "Sistema integrato di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dei dirigenti, degli incaricati di posizione organizzativa e alta professionalità e del personale del comparto", come da ultimo modificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 331 del 6 agosto 2015 e n 410 del 2016;

VISTO che per il punto 4, intitolato "il ciclo di gestione della performance", del sopraccitato regolamento prevede che il presente Organismo di valutazione, in ossequio a quanto previsto dall'art. 4, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009, provvede alla valutazione della performance organizzativa e individuale dei Dirigenti ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato;

VISTO quanto riportato all'interno del "Sistema integrato di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dei dirigenti, degli incaricati di posizione organizzativa e alta professionalità e del personale del comparto" su richiamato, al Nucleo di Valutazione compete "la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso performance organizzativa), nonché la proposta di valutazione annuale dei Dirigenti performance individuale), ai sensi dell'art. 4, lettera e) dell'art. 14 del d.lgs. n. 150/2009."

VISTO che per procedere alla valutazione della performance occorre che il Nucleo di Valutazione

validi la relativa relazione ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009, che recita come l'OIV *“valida la Relazione sulla performance (...) a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione”*,

CONSIDERATO che il Nucleo di Valutazione assicura lungo tutto il ciclo della performance la correttezza e coerenza dal punto di vista metodologico, la validazione viene effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- a. coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento;
- b. coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dal Nucleo di Valutazione e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione;
- c. presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;
- d. verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- e. verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- f. affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non autodichiarate, prime tra tutte il controllo di gestione);
- g. effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- h. adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano;
- i. conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP, in particolare la n. 3/2018;
- j. sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.);
- k. chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.).

Sulla base dei punti soprastanti si evince come la validazione non può essere considerata una “certificazione” puntuale della veridicità dei dati concernenti i singoli risultati ottenuti dall'amministrazione medesima.

VISTE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n.5 del 28/02/2022 con la quale sono stati approvati il “Documento Unico di Programmazione 2022-2024” ed il “Bilancio di Previsione Esercizio Finanziario 2022/2024”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.84 del 30/03/2022 con la quale è stato approvato il “Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024” unitamente al “Piano degli Obiettivi 2022/2024”;

- la delibera di Giunta Comunale n. 395 del 31/10/2023 di approvazione del “Referto del controllo di gestione relativo all’attività svolta nell’anno 2022”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 402 del 07/11/2023 di approvazione della “Relazione sulla Performance 2022”;

Ne consegue che il Nucleo, nella redazione della propria validazione della relazione sulla performance, riporta le evidenze relative agli elementi sopra elencati secondo le modalità indicate nel SMVP (articolo 14, comma 4-bis, ultimo capoverso, d.lgs. 150/2009). Coerentemente con quanto previsto dal comma 4-ter del medesimo articolo 14, l’OIV/Nucleo procede alla verifica dei dati accedendo a tutti gli atti, documenti e sistemi informativi utili all’espletamento dei propri compiti, anche attraverso l’esecuzione di controlli a campione. Con riferimento a quest’ultimo punto, stante l’assenza di un puntuale sistema di controllo di gestione, il Nucleo ha operato le proprie verifiche in occasione dei colloqui con i dirigenti.

Pertanto, il Nucleo di Valutazione, sebbene rilevata l’assenza di un puntuale sistema di controllo di gestione, ritiene comunque attendibili i dati consuntivi, coerenti con quelli previsionali affidati al Piano delle performance e al PEG e alle linee guida n. 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica di cui sono sopra elencati i criteri di lettura.

Si precisa che ai sensi del comma 4-bis, dell’articolo 14 del d.lgs. 150/2009, il Nucleo di Valutazione non ha potuto tenere conto degli esiti delle valutazioni effettuate con il coinvolgimento dei cittadini/utenti finali, così come dei risultati prodotti dalle indagini e dalle analisi condotte dagli altri soggetti indicati al medesimo comma 4-bis perché non presenti.

Sulla base di quanto sopra riportato, il Nucleo procede a **VALIDARE la relazione sulle performance 2022 OSSERVANDO la necessità per il Comune di Teramo di dotarsi di un adeguato sistema di controllo di gestione**, di coinvolgere i cittadini/utenti finali nel processo di valutazione su tutti i servizi al pubblico, di pesare i vari obiettivi in funzione della loro complessità e strategicità.

La seduta si conclude alle ore 13:15

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

DOTT. GILBERTO AMBOTTA

DOTT.SSA PAOLA MORIGI



Firmato digitalmente da:  
MORIGI PAOLA  
Firmato il 05/02/2024 14:09  
Seriale Certificato: 1582595  
Valido dal 29/06/2022 al 29/06/2025  
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA