



# CITTÀ DI TERAMO

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 414 DEL 09/11/2023

**OGGETTO:** VARIAZIONE PIAO 2023-2025

L'anno duemilaventitre, addì nove, del mese di Novembre alle ore 17:32, si è riunita presso la SEDE DELLA GIUNTA, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, la Giunta Comunale sotto la presidenza del Presidente Dott. D'ALBERTO GIANGUIDO, in modalità ibrida a seguito di emergenza sanitaria COVID-19.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	D'ALBERTO GIANGUIDO	SI
VICE SINDACO	DI PADOVA STEFANIA	SI
ASSESSORE	CAVALLARI GIOVANNI	--
ASSESSORE	CIAMMARICONI PINA	SI
ASSESSORE	CIAPANNA GRAZIANO	SI
ASSESSORE	DE SANCTIS ILARIA	SI
ASSESSORE	DI BONAVENTURA VALDO	SI
ASSESSORE	FERRI ALESSANDRA	SI
ASSESSORE	FILIPPONI ANTONIO	SI
ASSESSORE	SBRACCIA DOMENICO	--

Presenti n° 8 Assenti n° 2

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa MARINI DANIELA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. D'ALBERTO GIANGUIDO, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

Si dà atto che, come risulta dal frontespizio sono presenti il Sindaco e n.7 Assessori di cui n.2 in presenza (Sindaco, Alessandra Ferri) e n.6 in modalità videoconferenza (Stefania Di Padova, Pina Ciammariconi, Graziano Ciapanna, Ilaria De Sanctis, Valdo Di Bonaventura, Antonio Filippini ). Anche il Segretario Generale, Dott.ssa Daniela Marini, partecipa in presenza.

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la proposta n.3056 del 02/11/2023 presentata dal Dirigente dell'Area 1, Dott.ssa Tamara Agostini e dal Segretario generale, su indicazione del Sindaco, Dott. D'Alberto Gianguido,

### PREMESSO CHE:

- ✘ con Deliberazione di Consiglio Comunale n.19 del 30/03/2023 è stato approvato, tra l'altro, il "Bilancio di Previsione Esercizio Finanziario 2023/2025";
- ✘ con Deliberazione di Consiglio Comunale n.5 del 21/03/2023 è stato approvato, tra l'altro, il "Documento Unico di Programmazione 2023-2025"
- ✘ con Deliberazione di Giunta Comunale n.146 del 21/04/2023, sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2023/2025 ed il Piano degli obiettivi 2023/2025;

### CONSIDERATO CHE:

- ✘ l'art.1 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 81/2022 ha previsto l'assorbimento all'interno del PIAO di una serie di documenti di programmazione ivi incluso il Piano dei fabbisogni del personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4,6 del D.lgs. 30 marzo n. 165;
- ✘ con Deliberazione di Giunta Comunale n.276 del 3/8/2023 è stato approvato il Piano integrato di attività ed organizzazione 2023-2025 che include il programma del fabbisogno di personale previsto per il triennio 2023-2025;
- ✘ occorre procedere ad apportare modifiche alla programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2023 per quanto nel seguito riportato e per l'effetto occorre procedere alla variazione del PIAO 2023-2025, Piano triennale del fabbisogno del personale, sottosezione 3.5 della sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano";
- ✘ nel corso del 2023 si sono perfezionate ulteriori cessazioni di personale non programmate che necessitano di sostituzione

#### nuova programmazione:

Personale a tempo indeterminato					
Area	Profilo	N.	Tempo	Decorrenza	Modalità di reclutamento
Istruttori	Istruttore Amministrativo Contabile	4 (1)	pieno	01/09/2023	Scorrimento graduatoria
Istruttori	Istruttore Educativo Culturale	3 (2)	pieno	01/09/2023	Scorrimento graduatoria

(1) di cui n. 3 unità per sostituzione cessazioni intervenute nel 2023

(2) per sostituzione cessazioni intervenute nel 2023

#### in sostituzione della precedente:

Personale a tempo indeterminato					
Area	Profilo	N.	Tempo	Decorrenza	Modalità di reclutamento
Istruttori	Istruttore Amministrativo Contabile	3 (1)	pieno	01/09/2023	Scorrimento graduatoria
Istruttori	Istruttore Educativo Culturale	2 (2)	pieno	01/09/2023	Scorrimento graduatoria

(1) di cui n. 2 unità per sostituzione cessazioni intervenute nel 2023

(2) per sostituzione cessazioni intervenute nel 2023

⌘ su indicazione dell'organo di governo dell'Ente occorre apportare le seguenti modifiche alla programmazione delle procedure di reclutamento di personale a tempo determinato ex art.90 del TUEL, come segue:

nuova programmazione:

Area	Profilo	N.	Procedura	Decorrenza	Scadenza	Tipologia	Tempo
Funzionari	Specialista Amministrativo	2	Art. 90 del TUEL Staff	15/07/2023	Durata n.1 anno rinnovabile al massimo fino alla scadenza del mandato elettorale Sindaco	Tempo determinato	pieno
Istruttori	Istruttore ufficio stampa	1	Art. 90 del TUEL Staff	15/07/2023		Tempo determinato	pieno
Istruttori	Istruttore ufficio stampa	1	Art. 90 del TUEL STAFF	15/07/2023		Tempo determinato	pieno
Istruttori	Istruttore Amministrativo	1	Art. 90 del TUEL STAFF	15/07/2023		Tempo determinato	pieno
Istruttori	Istruttore Amministrativo	1	Art. 90 del TUEL Staff	15/07/2023		Tempo determinato	18 ore/sett
Istruttori	Istruttore Amministrativo	1	Art. 90 del TUEL STAFF	15/07/2023		Tempo determinato	pieno

in sostituzione della precedente:

Area	Profilo	N.	Procedura	Decorrenza	Scadenza	Tipologia	Tempo
Funzionari	Specialista Amministrativo	2	Art. 90 del TUEL Staff	15/07/2023	Durata mandato elettorale Sindaco	Tempo determinato	pieno
Funzionari	Specialista della comunicazione	1	Art. 90 del TUEL Staff	15/07/2023		Tempo determinato	pieno
Istruttori	Istruttore della Comunicazione	1	Art. 90 del TUEL STAFF	15/07/2023		Tempo determinato	pieno
Istruttori	Istruttore Amministrativo	1	Art. 90 del TUEL STAFF	15/07/2023		Tempo determinato	pieno
Istruttori	Istruttore Amministrativo	1	Art. 90 del TUEL Staff	15/07/2023		Tempo determinato	18 ore/sett
Operatori Esperti	Esecutore servizi ausiliari e di supporto	1	Art. 90 del TUEL STAFF	15/07/2023		Tempo determinato	pieno

⌘ su indicazione dell'organo di governo dell'Ente occorre apportare la seguente modifica in merito alle modalità di reclutamento del personale dirigenziale in scadenza nel 2023 da assunzione dall'esterno a assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art.110, comma 1 del TUEL:

nuova programmazione:

Personale Dirigente							
Dir	Dirigente tecnico	1	pieno	22/12/2023	Assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art.110, comma 1 del TUEL.		
<b>Totale Dirigenti</b>		<b>1</b>					

in sostituzione della precedente:

Personale Dirigente					
Dir	Dirigente tecnico	1	pieno	22/12/2023	Assunzione dall'esterno
<b>Totale Dirigenti</b>		<b>1</b>			

sono in itinere ulteriori attività istruttorie interne finalizzate a valutare la possibilità di prevedere ulteriori procedure di reclutamento per il periodo 2023-2025 in coerenza con il fabbisogno tecnico dei servizi e con le risorse disponibili dell'Ente;

con nota prot. n.66324/2023 e n.67538/2023 si è provveduto a richiedere, per quanto di competenza, al Segretario Generale ed al Dirigente dell'Area 3 le attestazioni relative al rispetto dei limiti in materia di assunzioni;

con nota prot. n.67792/2023 il Dirigente dell'Area 3 ha evidenziato il rispetto dei termini riferiti agli adempimenti di natura contabile rilevanti ai fini dell'adozione dei documenti di Programmazione del Personale;

con nota prot. n.67826/2023 il Segretario Generale ha attestato che con D.G.C. n.276/2023 è stato approvato il PIAO 2023-2025 che ha assorbito il Piano delle Performance;

occorre conseguentemente procedere, con urgenza, all'aggiornamento del Piano triennale del Fabbisogno di personale vigente incluso nel PIAO 2023-2025;

con D.C.C. n.52 del 28/9/2023 è stato approvato il Bilancio Consolidato 2022 dell'Ente;

con D.G.C. n.13 del 27/1/2023 è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale di cui all'art.33 del D.Lgs. n.165/2001 e che la stessa ha evidenziato che in questo Ente non vi è eccedenza di personale così come previsto dalla normativa vigente;

**DATO ATTO CHE** le procedure di reclutamento ai sensi dell'art.110 comma 1 del TUEL sono escluse dal tetto previsto dall'art.9, comma 28 del D.L. n.78/2010 che prevede infatti che:”*Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.*”;

**RILEVATO CHE** l'Ente intende apportare le modifiche alle procedure di reclutamento come sopra evidenziate, fermo restando la necessità di valutare ulteriori procedure di reclutamento per il periodo 2023-2025 in coerenza con il fabbisogno tecnico dei servizi e con le risorse disponibili dell'Ente;

**RILEVATO CHE** risulta confermata la sostenibilità finanziaria del Piano Triennale del Fabbisogno di personale anche per il triennio 2023-2025 atteso che le modifiche sopra indicate:

sono contenute all'interno delle previsioni di bilancio 2023-2025;

sono finanziate anche dalle economie determinatesi a seguito delle cessazioni di personale;

giusta nota prot. n.76746 del 30/10/2023, ai sensi dell'art. 4, comma 5, del CCNL 16/11/2022, è stata resa l'informazione preventiva in ordine alla presente modifica al Piano triennale dei fabbisogni di personale di cui alla sottosezione 3.5 dell'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

**VISTA** la nota prot. n.74163 del 19/10/2023, con cui sono stati trasmessi al Collegio dei Revisori dei Conti gli atti ed i documenti necessari per le attività di competenza relativamente all'emissione del parere sulla proposta di deliberazione di Giunta avente ad oggetto” *Variazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del Comune di Teramo triennio 2023-2025 – (Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, Sottosezione 3.5 della Sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano”)*”

**RILEVATO CHE** il Collegio dei Revisori dei Conti:

- con verbale n.43 del 20/10/2023, acquisito al prot. n. 75589 del 25/10/2023, ha espresso parere favorevole alla modifica alla PIAO 2023-2025 in argomento;
- con verbale n.44 del 20/10/2023, acquisito al prot. n. 75589 del 25/10/2023, ha asseverato il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2023-2025 del Comune di Teramo a seguito della modifica del PIAO 2023-2025 in argomento;

#### **VISTI:**

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di attività ed organizzazione";
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro delle Finanze del 30 giugno 2022;
- il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", ed in particolare gli artt. 48 e 134 IV comma;

**DATO ATTO** che il Dirigente dell'Area 1 ed il Segretario generale hanno personalmente verificato il rispetto dell'azione amministrativa alle Leggi, allo Statuto e ai Regolamenti comunali;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Dirigente dell'Area 1, Dott.ssa Tamara Agostini e del Segretario generale, in ordine alla regolarità tecnica espressi sulla proposta della presente deliberazione ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii.;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del suddetto Decreto e s.m.i., in quanto la stessa **compporta** riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, come riportato e inserito in calce all'atto;

**RITENUTA**, pertanto, da parte del Sindaco ammissibile e procedibile la proposta medesima;

Con voti unanimi e favorevoli resi a seguito di appello nominale;

#### **DELIBERA**

per le motivazioni indicate in premessa, che si intendono integralmente riportate nel presente dispositivo, come parte integrante e sostanziale, e per l'effetto:

1. **DI PRENDERE ATTO** del verbale n.43 del 20/10/2023 (conservato agli d'ufficio) con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti, ha espresso parere favorevole alla Variazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del Comune di Teramo triennio 2023-2025 – (Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, Sottosezione 3.5 della Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano")";
2. **DI PRENDERE ATTO** del verbale n.44 del 20/10/2023 (conservato agli d'ufficio) con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti, ha asseverato il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2023-2025 del Comune di Teramo a seguito della modifica del PIAO 2023-2025 in argomento;
3. **DI APPROVARE** le seguenti modifiche al PIAO 2023-2025 – Sezione 3 - Organizzazione e Capitale Umano, Sottosezione 3.5 "Piano triennale del fabbisogno del Personale", **annualità 2023**, riportate in evidenza nell'Allegato A alla presente Deliberazione:

**8 Assunzioni a tempo indeterminato – sostituzione unità cessate nel 2023 (ulteriori n.2 unità):**

nuova programmazione:

Personale a tempo indeterminato					
Area	Profilo	N.	Tempo	Decorrenza	Modalità di reclutamento
Istruttori	Istruttore Amministrativo Contabile	4 (1)	pieno	01/09/2023	Scorrimento graduatoria
Istruttori	Istruttore Educativo Culturale	3 (2)	pieno	01/09/2023	Scorrimento graduatoria

(1) di cui n. 3 unità per sostituzione cessazioni intervenute nel 2023

(2) per sostituzione cessazioni intervenute nel 2023

in sostituzione della precedente:

Personale a tempo indeterminato					
Area	Profilo	N.	Tempo	Decorrenza	Modalità di reclutamento
Istruttori	Istruttore Amministrativo Contabile	3 (1)	pieno	01/09/2023	Scorrimento graduatoria
Istruttori	Istruttore Educativo Culturale	2 (2)	pieno	01/09/2023	Scorrimento graduatoria

(1) di cui n. 2 unità per sostituzione cessazioni intervenute nel 2023

(2) per sostituzione cessazioni intervenute nel 2023

**8 Assunzioni a tempo determinato – modifiche art.90 del TUEL**

nuova programmazione:

Area	Profilo	N.	Procedura	Decorrenza	Scadenza	Tipologia	Tempo
Funzionari	Specialista Amministrativo	2	Art. 90 del TUEL Staff	15/07/2023	Durata n.1 anno rinnovabile al massimo fino alla scadenza del mandato elettorale Sindaco	Tempo determinato	pieno
Istruttori	Istruttore ufficio stampa	1	Art. 90 del TUEL Staff	15/07/2023		Tempo determinato	pieno
Istruttori	Istruttore ufficio stampa	1	Art. 90 del TUEL STAFF	15/07/2023		Tempo determinato	pieno
Istruttori	Istruttore Amministrativo	1	Art. 90 del TUEL STAFF	15/07/2023		Tempo determinato	pieno
Istruttori	Istruttore Amministrativo	1	Art. 90 del TUEL Staff	15/07/2023		Tempo determinato	18 ore/sett
Istruttori	Istruttore Amministrativo	1	Art. 90 del TUEL STAFF	15/07/2023		Tempo determinato	pieno

in sostituzione della precedente:

Area	Profilo	N.	Procedura	Decorrenza	Scadenza	Tipologia	Tempo
Funzionari	Specialista Amministrativo	2	Art. 90 del TUEL Staff	15/07/2023	Durata mandato elettorale Sindaco	Tempo determinato	pieno
Funzionari	Specialista della comunicazione	1	Art. 90 del TUEL Staff	15/07/2023		Tempo determinato	pieno
Istruttori	Istruttore della Comunicazione	1	Art. 90 del TUEL STAFF	15/07/2023		Tempo determinato	pieno
Istruttori	Istruttore Amministrativo	1	Art. 90 del TUEL STAFF	15/07/2023		Tempo determinato	pieno
Istruttori	Istruttore Amministrativo	1	Art. 90 del TUEL Staff	15/07/2023		Tempo determinato	18 ore/sett
Operatori Esperti	Esecutore servizi ausiliari e di supporto	1	Art. 90 del TUEL STAFF	15/07/2023		Tempo determinato	pieno

**8 Assunzione personale Dirigente – da tempo indeterminato a tempo determinato art.110 comma 1 del TUEL**

nuova programmazione:

Personale Dirigente					
Dir	Dirigente tecnico	1	pieno	22/12/2023	Assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art.110, comma 1 del TUEL.
<b>Totale Dirigenti</b>		<b>1</b>			

in sostituzione della precedente:

Personale Dirigente					
Dir	Dirigente tecnico	1	pieno	22/12/2023	Assunzione dall'esterno
<b>Totale Dirigenti</b>		<b>1</b>			

- 4. DI DARE ATTO** che risulta confermata la sostenibilità finanziaria del Piano Triennale del Fabbisogno di personale anche per il triennio 2023-2025 atteso che le modifiche al documento di programmazione sono contenute all'interno delle previsioni di bilancio 2023-2025 approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n.19 del 30/03/2023;
- 5. DI DARE ATTO** che le presenti modifiche non determinano un maggior onere per l'Ente rispetto alle risorse già previste nel bilancio di previsione 2023-2025 e che pertanto non occorre operare alcuna nuova programmazione di risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale rispetto a quanto già contenuto nel DUP 2023-2025;
- 6. DI RISERVARSI**, all'esito delle attività istruttorie interne in corso di svolgimento, di prevedere ulteriori modifiche al vigente Piano dei fabbisogni, in coerenza con il fabbisogno tecnico dei servizi e con le risorse disponibili dell'Ente;
- 7. DI COMUNICARE** al Ministero Economia e Finanza, attraverso la piattaforma SICO, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001 e con le modalità di cui all'art.60, il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023–2025 di cui al presente atto, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che “in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni”;
- 8. DI DARE MANDATO** al Dirigente dell'Area 1 per gli adempimenti successivi all'adozione del presente provvedimento come indicati al precedente punto 7;
- 9. DI DARE ATTO** che il Dirigente dell'Area 1 ha provveduto, con nota prot. n.76746 del 30/10/2023 ad effettuare l'informativa prevista dall'art.4, comma 5 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022.

**Indi**, la Giunta Comunale con separata ed unanime votazione favorevole, resa a seguito di appello nominale,

DELIBERA

**DI DICHIARARE**, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di attivare le procedure assunzionali.



## ALLEGATO A

### 3.5 Piano triennale del fabbisogno del personale

...OMISSIS...

#### Acquisizioni di personale a tempo indeterminato - ANNO 2023

Per l'anno 2023 è prevista l'acquisizione del seguente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato secondo quanto segue:

Personale a tempo indeterminato					
Area	Profilo	N.	Tempo	Decorrenza	Modalità di reclutamento
Funzionari	Specialista amministrativo Contabile	2	pieno	01/09/2023	Scorrimento graduatoria
Funzionari	Specialista educativo culturale	1	pieno	01/08/2023	Assunzione dall'esterno/utilizzo graduatoria altri enti
Funzionari	Specialista Informatico	1	pieno	01/08/2023	Assunzione dall'esterno
Funzionari	Specialista della comunicazione Istituzionale	1	pieno	01/12/2023	Assunzione dall'esterno
Funzionari	Specialista culturale Polo museale	1	pieno	01/07/2023	Scorrimento graduatoria
<b>Totale Area Funzionari</b>		<b>6</b>			
Istruttori	Istruttore geometra	1	pieno	01/07/2023	Mobilità tra Enti
<b>Istruttori</b>	<b>Istruttore Amministrativo Contabile</b>	<b>4 (1)</b>	<b>pieno</b>	<b>01/09/2023</b>	<b>Scorrimento graduatoria</b>
Istruttori	Agente Municipale	1	pieno	01/10/2023	Scorrimento graduatoria
<b>Istruttori</b>	<b>Istruttore Educativo Culturale</b>	<b>3 (2)</b>	<b>pieno</b>	<b>01/09/2023</b>	<b>Scorrimento graduatoria</b>
<b>Totale Area Istruttori</b>		<b>7</b>			
Operatore Esperto	Collaboratore Tecnico	1	pieno	01/07/2023	Accesso dall'esterno/utilizzo graduatoria
Operatore Esperto	Esecutore servizi ausiliari e di supporto	1 (2)	pieno	01/08/2023	Assunzione dall'esterno
<b>Totale Area Operatore Esperto</b>		<b>2</b>			

(1) di cui n. 2 unità per sostituzione cessazioni intervenute nel 2023

(2) per sostituzione cessazioni intervenute nel 2023

Personale a tempo indeterminato					
Area	Profilo	N.	Tempo	Decorrenza	Modalità di reclutamento
Da Istruttore a Funzionari	Amministrativo / Amministrativo Contabile	1	pieno	01/09/2023	Progressione verticale
Funzionari	Specialista Assistente sociale	3	33ore/sett	01/10/2023	Stabilizzazione
Funzionari	Specialista Tecnico	1	pieno	01/12/2023	Stabilizzazione

## Le assunzioni a tempo determinato e flessibile per il triennio 2023-2025

Ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D. Lgs. n. 75/2017, i contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile possono avvenire “*soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale...*”. Pertanto, il Comune di Teramo prevede il ricorso a tale strumento per l'attivazione delle seguenti tipologie contrattuali:

- Contratti di lavoro subordinato a tempo determinato
- Contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato
- Collaboratori ai sensi dell'art. 90 necessari per rispondere alle esigenze degli uffici degli organi politici.

### Anno 2023

Area	Profilo	N.	Procedura	Decorrenza	Scadenza	Tipologia	Tempo
Funzionari	Specialista tecnico	3	Proroga ai sensi di legge	Dalla scadenza	Durata max prevista dalla legge *(1)	Tempo determinato Sisma art. 50-bis D.L. 189/2016 <b>a carico terzi</b>	pieno
Funzionari	Specialista tecnico	1	Utilizzo graduatoria USR /altri enti	01/07/2023	Durata max prevista dalla legge *(1)	Tempo determinato Sisma art. 50-bis D.L. 189/2016 <b>a carico terzi</b>	pieno
Istruttori	Istruttore tecnico	1	Proroga ai sensi di legge	Dalla scadenza	Durata max prevista dalla legge *(1)	Tempo determinato Sisma art. 50-bis D.L. 189/2016 <b>a carico terzi</b>	pieno
Istruttori	Istruttore tecnico	1	Utilizzo graduatoria USR /altri enti	01/07/2023	Durata max prevista dalla legge *(1)	Tempo determinato Sisma art. 50-bis D.L. 189/2016 <b>a carico terzi</b>	pieno
Funzionari	Specialista amministrativo	1	Utilizzo graduatoria dell'ente /altri enti / Assunzione dall'esterno	01/07/2023	Durata max prevista dalla legge *(1)	Tempo determinato Sisma art. 50-bis D.L. 189/2016 <b>a carico terzi</b> (sostituzione cessazione)	pieno
Funzionari	Specialista assistente sociale	1	Utilizzo graduatoria altri enti	01/04/2023	Durata max prevista dalla legge	Tempo determinato Finanziamento a carico del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed anche dal Fondo povertà regionale 2018/2020 Progetto SIA/REI/RDC PON Inclusion, Avviso n.3/2016	33ore/sett
Funzionari	Specialista Assistente sociale	5	Proroga ai sensi di legge	Dalla scadenza	Durata max prevista dalla legge	Tempo determinato Finanziamento a carico del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed anche dal Fondo povertà regionale 2018/2020 Progetto SIA/REI/RDC PON Inclusion, Avviso n.3/2016	33ore/sett
Istruttori	Istruttore educativo culturale	*(2)				Somministrazione	
Operatori Esperti	Esecutore servizi ausiliari e di supporto	*(2)				Somministrazione	
Profili professionali da individuare con successivo atto giuntale		*(3)				Somministrazione	
Funzionari	Specialista Amministrativo	2	Art. 90 del TUEL Staff	15/07/2023	Durata n.1 anno rinnovabile al massimo fino alla scadenza del mandato elettorale Sindaco	Tempo determinato	pieno
Istruttori	Istruttore ufficio stampa	1	Art. 90 del TUEL Staff	15/07/2023		Tempo determinato	pieno
Istruttori	Istruttore ufficio	1	Art. 90 del TUEL	15/07/2023		Tempo determinato	pieno

	<b>stampa</b>		<b>STAFF</b>	
<b>Istruttori</b>	<b>Istruttore Amministrativo</b>	<b>1</b>	<b>Art. 90 del TUEL STAFF</b>	<b>15/07/2023</b>
<b>Istruttori</b>	<b>Istruttore Amministrativo</b>	<b>1</b>	<b>Art. 90 del TUEL Staff</b>	<b>15/07/2023</b>
<b>Istruttori</b>	<b>Istruttore Amministrativo</b>	<b>1</b>	<b>Art. 90 del TUEL STAFF</b>	<b>15/07/2023</b>

	<b>Tempo determinato</b>	<b>pieno</b>
	<b>Tempo determinato</b>	<b>18 ore/sett</b>
	<b>Tempo determinato</b>	<b>pieno</b>

\*<sup>(1)</sup> Fino alla durata che nel corso del tempo sia consentita dalla vigente normativa per le unità a tempo determinato e pieno, eventualmente prorogabile a termine di Legge

\*<sup>(2)</sup> **Educatrici degli asili nido comunali**, Area degli Istruttori e dei Funzionari del vigente CCNL Funzioni locali, e **Esecutori servizi ausiliari e di supporto**, Area degli Operatori Esperti del vigente CCNL Funzioni locali, tramite stipula di contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato attraverso agenzie interinali, da utilizzare secondo le previsioni dell'art.60 del CCNL del 16/11/2022 e secondo necessità entro la disponibilità della somma prevista di euro 175.000,00 (cap. 1375/1) e integralmente finanziata dal Fondo Nazionale 06 di cui al D.Lgs. 65/2017.

\*<sup>(3)</sup> Somma stanziata per l'anno 2023 euro 60.000,00 (cap. 1375/0). I contratti di somministrazione dovranno essere articolati in modo da garantire, da parte di ciascuna Area, il rispetto del limite della somma assegnata dalla Giunta.

Personale Dirigente					
Dir	Dirigente tecnico	1	pieno	22/12/2023	Assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art.110, comma 1 del TUEL.
<b>Totale Dirigenti</b>		<b>1</b>			

### Anno 2024

Area	Profilo	N.	Procedura	Decorrenza	Scadenza	Tipologia	Tempo
Istruttori	Istruttore educativo culturale	* <sup>(1)</sup>				Somministrazione	
Operatori Esperti	Esecutore servizi ausiliari e di supporto	* <sup>(1)</sup>				Somministrazione	
Profili professionali da individuare con successivo atto giuntale		* <sup>(2)</sup>				Somministrazione	

\*<sup>(1)</sup> **Educatrici degli asili nido comunali**, Area degli Istruttori e dei Funzionari del vigente CCNL Funzioni locali, e **Esecutori servizi ausiliari e di supporto**, Area degli Operatori Esperti del vigente CCNL Funzioni locali, tramite stipula di contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato attraverso agenzie interinali, da utilizzare secondo le previsioni dell'art.60 del CCNL del 16/11/2022 e secondo necessità entro la disponibilità della somma prevista di euro 175.000,00 (cap. 1375/1) e integralmente finanziata dal Fondo Nazionale 06 di cui al D.Lgs. 65/2017.

\*<sup>(2)</sup> Somma stanziata per l'anno 2023 euro 60.000,00 (cap. 1375/0). I contratti di somministrazione dovranno essere articolati in modo da garantire, da parte di ciascuna Area, il rispetto del limite della somma assegnata dalla Giunta.

### Anno 2025

Area	Profilo	N.	Procedura	Decorrenza	Scadenza	Tipologia	Tempo
Istruttori	Istruttore educativo culturale	* <sup>(1)</sup>				Somministrazione	
Operatori Esperti	Esecutore servizi ausiliari e di supporto	* <sup>(1)</sup>				Somministrazione	
Profili professionali da individuare con successivo atto giuntale		* <sup>(2)</sup>				Somministrazione	

\*<sup>(1)</sup> **Educatrici degli asili nido comunali**, Area degli Istruttori e dei Funzionari del vigente CCNL Funzioni locali, e **Esecutori servizi ausiliari e di supporto**, Area degli Operatori Esperti del vigente CCNL Funzioni locali, tramite stipula di contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato attraverso agenzie interinali, da utilizzare secondo le previsioni dell'art.60 del CCNL del 16/11/2022 e secondo necessità entro la disponibilità della somma prevista di euro 175.000,00 (cap. 1375/1) e integralmente finanziata dal Fondo Nazionale 06 di cui al D.Lgs. 65/2017.

\*<sup>(2)</sup> Somma stanziata per l'anno 2023 euro 60.000,00 (cap. 1375/0). I contratti di somministrazione dovranno essere articolati in modo da garantire, da parte di ciascuna Area, il rispetto del limite della somma assegnata dalla Giunta.

**Concorsi in fase di svolgimento banditi a valere sulla programmazione degli  
anni precedenti per assunzioni a tempo indeterminato**

Area	Profilo	N.	Tempo	Decorrenza	Modalità di reclutamento	Anno PTA
Dirigente	Dirigente Amministrativo	1	pieno	01/09/2023	Assunzione dall'esterno	2022
Funzionari	Specialista legale	1	pieno	01/09/2023	Assunzione dall'esterno	2022
Operatori esperti	Esecutore servizi ausiliari e di supporto	1	pieno	01/07/2023	Categoria protetta	2022
Operatori	Operatore servizi ausiliari e di supporto	3	pieno	01/07/2023	Assunzione dall'esterno tramite centro per l'impiego	2022
Funzionari	Specialista amministrativo / amministrativo contabile	1	pieno	01/07/2023 prec.(01/02/2022)	Mobilità	2021
Istruttori	Istruttore amministrativo / Istruttore amministrativo contabile	2	pieno	01/07/2023 prec.(01/02/2022)	Utilizzo graduatorie altri enti/ mobilità	2021
Funzionari	Specialista culturale Polo museale	2	pieno	01/07/2023 prec.(01/06/2022)	Assunzione dall'esterno (Riserva del 50% al personale interno)	2020
Istruttori	Istruttore amministrativo contabile	1	pieno	01/07/2023 prec.(01/02/2022)	Assunzione dall'esterno (Riserva del 20% al personale interno)	2020
Istruttori	Agente Municipale	2	pieno	01/07/2023 prec.(01/06/2022)	Assunzione dall'esterno	2020

**Concorsi in fase di svolgimento banditi a valere sulla programmazione degli  
anni precedenti per assunzioni a tempo determinato**

Area	Profilo	N.	Tempo	Decorrenza	Modalità di reclutamento	Anno PTA
Funzionari	Specialista amministrativo / Specialista amministrativo contabile / Specialista tecnico	1	pieno	01/07/2023	Personale reclutato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale – Progetto Tecnici per il Sud <sup>(1)</sup>	2021

<sup>(1)</sup> Personale assegnato e finanziato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale

...OMISSIS...

---

**PARERE DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA**

Il Responsabile del Procedimento, accertata la regolarità amministrativa nella fase preventiva della formazione della proposta n.ro 3056 del 02/11/2023, esprime parere **FAVOREVOLE**

Parere firmato dal Responsabile del Procedimento ESPOSITO MATTEO in data 03/11/2023.

---

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Il Dirigente ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 3056 del 02/11/2023 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato dal Dirigente Dott.ssa MARINI DANIELA in data 03/11/2023

---

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Il Dirigente dell'area Economico Finanziaria, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 3056 del 02/11/2023 esprime parere: **FAVOREVOLE**

Parere firmato dal Dirigente COZZI DANIELA in data 06/11/2023.

---

**LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

Il Presidente  
Dott. D'ALBERTO GIANGUIDO

Il Segretario Generale  
Dott.ssa MARINI DANIELA

---

**NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 3990**

Il 16/11/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Delibera di Giunta N.ro 414 del 09/11/2023 con oggetto:  
**VARIAZIONE PIAO 2023-2025**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

**Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.**

Nota di pubblicazione firmata da Dott.ssa MARINI DANIELA il 16/11/2023.