CITTÀ DI TERAMO

Decreto N. 32 del 30/12/2021

OGGETTO: Conferimento incarichi dirigenziali - presso l'area 6 denominata "Lavori Pubblici e Manutenzioni"

IL SINDACO

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 168 del 8/08/2020, con la quale è stata approvata la riorganizzazione della Macrostruttura dell'Ente, nei modi trascritti nelle schede allegate alla detta delibera (ALL. A – Macrostruttura, ALL.B – Funzionigramma, ALL. C – Quadro di assegnazione dei dipendenti alle aree), che qui si abbia per integralmente riportata;
- la deliberazione n. 178 del 13/08/2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati modificati:

a) l'Allegato B alla deliberazione di Giunta Comunale n. 168 del 8/08/2020 con il nuovo Allegato B recante la redistribuzione delle competenze funzionali, parte integrante e sostanziale del richiamato atto;

b) l'Allegato C alla deliberazione di Giunta Comunale n. 168 del 8/08/2020, con il nuovo allegato C – Quadro di assegnazione risorse umane a tempo indeterminato e determinato in servizio presso il Comune di Teramo alle Aree nelle quali è stata riordinata la Macrostruttura, così come da nuovo Allegato C - Quadro di assegnazione dei dipendenti, allegato al richiamato atto a farne parte integrante e costitutiva;

e con la quale si è dato atto che tutto il contenuto della deliberazione di Giunta Comunale n. 168 del 8/08/2020 (compreso l'ALL. A – Macrostruttura), restasse per il resto integralmente confermato;
- la deliberazione n. 362 del 02/12/2021 ad oggetto Deliberazione di Giunta Comunale n.168 del 8/08/2020, recante "Progetto di riorganizzazione della struttura dell'Ente e relativi allegati. Integrazione, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva integrata la declaratoria delle competenze funzionali dell'Area 1 - Settori Risorse Umane e Settore Appalti ;

RICHIAMATI i propri decreti nn. 22 – 28 del 10/08/2020, n. 29 del 11/08/2020, n. 70 del 23/12/2020, n. 3 del 17/02/2021, n. 24 del 09/11/2021 e n. 25 del 15/11/2021, aventi ad oggetto il conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali sulle Aree e sui settori e servizi non incardinati in Area dell'Ente, come risultanti dalla approvata nuova macrostruttura e successive modificazioni;

ATTESO che:

- presso la predetta AREA 6 "Lavori Pubblici e Manutenzioni", risulta vacante il posto di Dirigente Tecnico a decorrere dal 15/11/2021;
- il Sindaco, con Decreto n.25 del 15/11/2021 ha affidato all'Arch. Gianni Cimini (già vincitore della selezione pubblica indetta con Determina Dirigenziale n. 1589 del 23/11/2020 ed incaricato giusta decreto del Sindaco n. 70 del 23/12/2020 a tempo determinato delle funzioni dirigenziali ex art. 110 comma 1 TUEL aventi ad oggetto l'Area 7 denominata "Ricostruzione, pianificazione sostenibile e rigenerazione della città") l'incarico ad interim di direzione dell'Area 6 denominata "Lavori Pubblici e Manutenzioni" quale risultante dalla riorganizzazione della

macrostruttura dell'Ente effettuata con deliberazione della Giunta Comunale n. 168 del 8/08/2020 e, per l'effetto, la responsabilità gestionale dei settori e servizi tutti ivi indicati;

- che con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 205 del 27/07/2021 di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023, è stata prevista la copertura di detto posto di "Dirigente Tecnico" mediante la procedura dell'art.110 comma 1 del TUEL in luogo del reclutamento a tempo indeterminato per la durata di 3 anni;
- con Determina Dirigenziale n.1637 del11/10/2021 di esecuzione della Deliberazione di Giunta n.205/2021 è stata indetta la selezione pubblica, per il conferimento di un incarico Dirigenziale, area Tecnica, mediante stipula di un contratto a tempo determinato ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.lgs. n.267/2000;
- con Determinazione Dirigenziale n. 1853 del 17/11/2021 sono stati ammessi alla predetta Selezione n. 8 candidati;

VISTA la nota prot. 71235 del 26/11/2021, trasmessa dalla dott.ssa Daniela Marini, Presidente della commissione esaminatrice, con la quale, ai sensi dell'art. 24 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, all'esito della valutazione dei curricula, ha individuato e comunicato la rosa dei cinque nominativi unitamente ai relativi curricula;

ATTESO che il predetto articolo art. 24 comma 14, dispone che "La commissione, all'esito della valutazione dei curricula, selezionerà una rosa di candidati, non superiore a cinque nominativi, da sottoporre al Sindaco a cui compete, in considerazione del carattere di fduciarietà del rapporto da instaurare ed eventualmente con specifico colloquio motivazionale, la scelta del soggetto da incaricare con proprio decreto motivato, cui farà seguito stipulazione del contratto individuale di lavoro.

RICHIAMATO il proprio Decreto Sindacale n. 31 del 30/12/2021, con il quale, a conclusione degli adempimenti previsti, è stato individuato, per l'incarico di Dirigente dell'AREA 6, mediante stipula di un contratto a tempo determinato ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.lgs. n.267/2000, l'ing. Remo Bernardi;

VISTA la determina dirigenziale n. 2116 del 30/12/2021, con la quale sono state approvate le risultanze della Selezione pubblica di cui al decreto sindacale n. 31 del 30/12/2021, per il conferimento del predetto incarico;

VISTO il disposto ex art.110, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, che consente l'attribuzione dell'incarico al menzionato funzionario;

VISTI i CCNL relativi al personale dirigenziale nonché il D.Lgs. n. 165/2001 (in particolare l'art. 19);

CONSIDERATO che il D.Lgs. n. 81/2008:
- ha disposto che il datore di lavoro pubblico deve essere individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa;
- ha elevato a norma il principio giurisprudenziale in base al quale, in caso di omessa individuazione il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice della P.A.;
- che, all'art. 299 dispone che "le posizioni di garanzia relative ai soggetti di cui all'articolo 2, comma 1, lettere b), d) ed e), gravano altresì su colui il quale, pur sprovvisto di regolare investitura, eserciti in concreto i poteri giuridici riferiti a ciascuno dei soggetti ivi definiti";

STABILITO pertanto che la figura del "Datore di Lavoro" può essere individuata nei singoli Dirigenti, in funzione delle risorse umane, finanziarie e strumentali loro assegnate e con riferimento agli edifici presso i quali prestano servizio i dipendenti assegnati;

VISTA la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità dell'incarico e di insussistenza di cause di incompatibilità, resa ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013 dall'ing. Remo Bernardi, agli atti d'ufficio e che sarà pubblicata sul sito istituzionale di questo Ente, sezione Amministrazione Trasparente;

RITENUTO pertanto
- di conferire l'incarico di Dirigente a tempo determinato, per la direzione del dell'AREA 6 dell'Ente "Lavori Pubblici e Manutenzioni" all'ing. Remo Bernardi in possesso dei requisiti e delle professionalità necessari;
- di stabilire che il presente incarico dirigenziale avrà durata di anni 3 (tre), decorrenti dal 31/12/2021, fatta salva la possibilità di revoca e/o modifica, nelle ipotesi normativamente previste, ivi compresi i sopravvenuti mutamenti organizzativi.

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 (in particolare artt. 50 e 109);

ACCERTATO che la spesa derivante dall'incarico in oggetto rientra nei limiti di spesa per il personale stabiliti dalle disposizioni normative vigenti;

SENTITA la Giunta Comunale;

SENTITO il Segretario Generale in qualità di responsabile della prevenzione della Corruzione;

DECRETA

1. di conferire, così come conferisce, per tutte le motivazioni in premessa cui si fa rinvio e qui da intendersi approvate all'ing. Remo Bernardi, l'incarico a tempo determinato di Dirigente dell'AREA 6 dell'Ente "Lavori Pubblici e Manutenzioni", per l'effetto, la responsabilità gestionale dei settori e servizi tutti ivi indicati;
2. Gli obiettivi da conseguire con riferimento alle priorità, ai piani ed ai programmi sono quelli definiti dall'Ente nei propri atti di indirizzo e nei propri atti fondamentali, quali il bilancio di previsione, il Piano delle Perfomance, nonché in specifici ulteriori atti deliberativi ed eventuali modifiche degli stessi che si ritenesse di dovere effettuare nel tempo.
3. Per l'esercizio dell'incarico di cui al presente decreto al Dirigente ing. Remo Bernardi sono assegnate le risorse finanziarie, umane e strumentali dell'Area 6 denominata "Lavori Pubblici e Manutenzioni", posta sotto la Sua direzione.
4. di stabilire che detto incarico avrà durata di anni 3 (tre) e decorrenti dal 31/12/2021;
5. L'incarico dirigenziale attribuito con il presente decreto potrà essere modificato, revocato e/o specificato per motivate e significative esigenze organizzative o produttive, al raggiungimento di determinati risultati o alla formulazione di specifici piani e programmi da realizzare (anche ai sensi dell'art. 22 del vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi) e fatte comunque salve ogni successiva e/o diversa determinazione all'esito di ulteriori modifiche della struttura organizzativa dell'Ente nonché la facoltà di revoca o di modifica degli incarichi, nei casi e nelle forme previsti dalle norme di legge e contrattuali. L'incarico di cui al presente decreto, per quanto non espressamente previsto, è disciplinato dal vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che viene inteso come integralmente richiamato;
6. di stabilire che, per detto incarico, verrà riconosciuto il trattamento economico corrispondente previsto dal vigente CCNL – Area della Dirigenza – del Comparto Regioni ed

Autonomie Locali, nonché la retribuzione di posizione e l'indennità di risultato nella misura prevista dalle disposizioni regolamentari ed integrative vigenti presso l'Ente.

7. di individuare e nominare, ai sensi dell'art. 2 comma 1 del D.Lgs. 9 Aprile 2008 n. 81 e s.m.i., per il Comune di Teramo, la figura del Datore di Lavoro nella persona dell'ing. Remo Bernardi, in funzione delle risorse umane, finanziarie e strumentali allo stesso assegnate e con riferimento ai luoghi di lavoro presso i quali prestano servizio i dipendenti alla stessa assegnati;

8. Di dare atto che a decorrere dal 31/12/2021 cessano gli effetti del Decreto n.25 del 15/11/2021 con cui fu conferito l'incarico ad interim di Dirigente dell'Area 6 all'Arch. Gianni Cimini;

DEMANDA

1. al Dirigente dell'AREA 1, gli adempimenti relativi alla stipula del contratto individuale di lavoro;
2. al Dirigente dell'AREA 3 quelli connessi alla registrazione della spesa di bilancio;

DISPONE

che il presente provvedimento venga notificato:

1. all'Ing. Remo Bernardi;
2. all'Arch. Gianni Cimini
3. ai componenti la Giunta Comunale ed al Presidente del Consiglio;
4. al Segretario Generale, Dott.ssa Daniela Marini;
5. a tutti i Dirigenti ed ai Responsabili dei settori non incardinate in specificiùhe Aree dell'Ente.

IL SINDACO
Gianguido D'Alberto

Sul presente provvedimento si esprimono pareri di regolarità tecnica e finanziaria

F.to IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Daniela Marini

F.TO IL DIRIGENTE AREA 3
Dott.ssa Daniela Cozzi

Teramo, lì 30/12/2021

.