



CITTÀ DI TERAMO

Decreto N. 29 del 07/08/2023

OGGETTO: DECRETO DI CONFERIMENTO INCARICO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI AVENTI AD OGGETTO L'AREA 5
INDIVIDUAZIONE DATORE DI LAVORO EX D.LGS. N. 81/2008

IL SINDACO

PREMESSO che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 21/03/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025 e con successiva deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 30/03/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n.146 del 21/04/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 e il Piano degli Obiettivi 2023 – 2025;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n.146 del 3/8/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025;

VISTO l'atto di proclamazione dello scrivente alla carica di Sindaco in data 23/5/2023 a seguito delle elezioni amministrative;

RICHIAMATO il Decreto n. 25 del 10/8/2020, della durata triennale con decorrenza 14/8/2020, con il quale il Sindaco ha attribuito gli incarichi dirigenziali per la direzione dell'Area 5 denominata "Gestione attività e servizi per la rivitalizzazione di Teramo, città capoluogo", quale risultante dalla riorganizzazione della macrostruttura dell'Ente effettuata con deliberazione di Giunta Comunale n. 168 del 8/08/2020 affidandogli la responsabilità gestionale dei settori e servizi tutti ivi indicati;

ATTESO che il richiamato Decreto n. 25 del 10/8/2020 della durata triennale con decorrenza 14/8/2020, avrà la sua scadenza naturale in data 13/8/2023;

RICHIAMATE

- la Deliberazione di Giunta Comunale n.418 del 26/10/2022, immediatamente eseguibile con cui si è operata:
 - la parziale riorganizzazione delle Aree 6 e 7 e delle Aree 1 e 4 e la redistribuzione delle competenze funzionali;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 17/02/2023, immediatamente eseguibile n. 38 del 17/02/2023, immediatamente eseguibile si è proceduto alla parziale modifica della propria deliberazione n. 418 del 26/10/2022;

CONSIDERATO che la disciplina relativa al conferimento degli incarichi dirigenziali è contenuta

nel vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, in particolare al Capo IV art. 22;

CONSIDERATO che:

- ai sensi dell'art.107 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni, spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti;
- ai sensi dell'art.50, comma 10, della citata fonte normativa, gli incarichi dirigenziali sono conferiti con provvedimento del Sindaco;

RICHIAMATI gli artt. 22 e seguenti, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'articolo 19 comma 2 del D.lgs. 165/2001 che recita: "Tutti gli incarichi di funzione dirigenziale nelle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, sono conferiti secondo le disposizioni del presente articolo. Con il provvedimento di conferimento dell'incarico, [...]sono individuati l'oggetto dell'incarico e gli obiettivi da conseguire [...], nonché la durata dell'incarico, che deve essere correlata agli obiettivi prefissati e che, comunque non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque anni";

VISTO l'art.27 del D.Lgs. n.165/2001, in forza del quale le Regioni a Statuto ordinario e le altre pubbliche amministrazioni, tra cui gli enti locali, nell'esercizio della propria potestà statutaria e regolamentare, adeguano i propri ordinamenti ai principi dell'art.4 e del capo II del D.lgs. n.165/2001;

VISTO, altresì, l'art. 22, comma 2, del CCNL, comparto Regioni ed Autonomie Locali, area della dirigenza, stipulato in data 10/4/1996, così come modificato con l'art.13 del successivo contratto stipulato in data 23/12/1999, secondo cui gli enti disciplinano gli incarichi dirigenziali adeguandosi alle disposizioni relative alla durata dell'incarico, previste dall'art.19 del D.Lgs. n.165/2001;

TENUTO CONTO delle attitudini, dei titoli, del profilo e delle capacità professionali del Dott. Fulvio Cupaiolo, dirigente a tempo indeterminato del Comune di Teramo, della natura e delle caratteristiche dei servizi compresi nell'Area 5 dell'Ente, denominata "Gestione attività e servizi per la rivitalizzazione di Teramo, città capoluogo", così come riorganizzato con le prefate Deliberazioni di Giunta comunale nonché dei programmi da realizzare da parte dell'Amministrazione;

RITENUTO di dover individuare, alla luce delle considerazioni svolte, il Dirigente a tempo indeterminato del Comune di Teramo Dott. Fulvio Cupaiolo, quale titolare dell'incarico di funzioni dirigenziali aventi ad oggetto l'Area 5 denominata "Gestione attività e servizi per la rivitalizzazione di Teramo, città capoluogo", quale risultante dalla riorganizzazione della macrostruttura dell'Ente effettuata con i richiamati atti deliberativi, affidandogli la responsabilità gestionale dei settori e servizi tutti ivi indicati;

ACCERTATO che alla predetta Area 5 denominata “Gestione attività e servizi per la rivitalizzazione di Teramo, città capoluogo” sono state assegnate sufficienti risorse umane come da allegato C alla richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. n. 418 del 26/10/2022 e che la detta Area è dotata di adeguate risorse finanziarie e strumentali al perseguimento degli obiettivi prefissati come risultanti dagli atti fondamentali dell’Ente in materia di assegnazione di risorse finanziarie e Performance, approvati e/o in corso di approvazione con atti dell’Amministrazione;

VISTI gli articoli 1175 e 1375 del Codice Civile e ritenuto che la scelta effettuata con il presente decreto risponda ai canoni di buona fede e correttezza, nonché di trasparenza e partecipazione;

VISTI i CCNL relativi al personale dirigenziale e, in particolare, l’ultimo stipulato in data 17/12/2020 nonché il D.Lgs. n. 165/2001 (in particolare l’art. 19);

CONSIDERATO che il D.Lgs. n. 81/2008:

- ha disposto che il datore di lavoro pubblico deve essere individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa;
- ha elevato a norma il principio giurisprudenziale in base al quale, in caso di omessa individuazione il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice della P.A.;
- che, all’art. 299 dispone che “le posizioni di garanzia relative ai soggetti di cui all'articolo 2, comma 1, lettere b), d) ed e), gravano altresì su colui il quale, pur sprovvisto di regolare investitura, eserciti in concreto i poteri giuridici riferiti a ciascuno dei soggetti ivi definiti”;

STABILITO pertanto che la figura del "Datore di Lavoro" può essere individuata nei singoli Dirigenti, in funzione delle risorse umane, finanziarie e strumentali loro assegnate e con riferimento agli edifici presso i quali prestano servizio i dipendenti assegnati;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 (in particolare artt. 50 e 109);

VISTA la dichiarazione di insussistenza di cause di inconfiribilità dell’incarico e di insussistenza di cause di incompatibilità, resa ai sensi dell’art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013 dal Dott. Fulvio Cupaiolo agli atti d’ufficio e che sarà pubblicata sul sito istituzionale di questo Ente, sezione Amministrazione Trasparente;

ACCERTATO che la spesa derivante dall’incarico in oggetto rientra nei limiti di spesa per il personale stabiliti dalle disposizioni normative vigenti;

SENTITA la Giunta Comunale;

Per quanto sopra ed in attuazione della riorganizzazione della macrostruttura dell’Ente effettuata con deliberazione della Giunta Comunale n. 418 del 26/10/2022 e successiva modifica operata con deliberazione n. 38 del 17/02/2023,

DECRETA

1. di conferire, così come conferisce, in prosecuzione del precedente decreto n. 25 del 10/8/2020, con decorrenza 14/8/2020 per tutte le motivazioni in premessa cui si fa rinvio e qui da intendersi approvate, al Dott. Fulvio Cupaiolo, Dirigente a tempo indeterminato del Comune di Teramo, l'incarico delle funzioni dirigenziali aventi ad oggetto l'Area 5 denominata "Gestione attività e servizi per la rivitalizzazione di Teramo, città capoluogo" quale risultante dalla riorganizzazione della macrostruttura dell'Ente effettuata con i citati atti deliberativi, per l'effetto, la responsabilità gestionale dei settori e servizi tutti ivi indicati;

Gli obiettivi da conseguire con riferimento alle priorità, ai piani ed ai programmi sono quelli definiti dall'Ente nei propri atti di indirizzo e nei propri atti fondamentali, quali il bilancio di previsione, il Piano delle Performance, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione nonché in specifici ulteriori atti deliberativi ed eventuali modifiche degli stessi che si ritenesse di dovere effettuare nel tempo;

2. L'incarico di cui al presente decreto viene conferito con decorrenza dal 14 agosto 2023 e per la durata di tre anni pari al periodo minimo prescritto dalle disposizioni vigenti;

3. L'incarico dirigenziale attribuito con il presente decreto potrà essere modificato, revocato e/o specificato per motivate e significative esigenze organizzative o produttive, al raggiungimento di determinati risultati o alla formulazione di specifici piani e programmi da realizzare (anche ai sensi dell'art. 22 del vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi) e fatte comunque salve ogni successiva e/o diversa determinazione all'esito di ulteriori modifiche della struttura organizzativa dell'Ente nonché la facoltà di revoca o di modifica degli incarichi, nei casi e nelle forme previsti dalle norme di legge e contrattuali;

4. L'incarico di cui al presente decreto, per quanto non espressamente previsto, è disciplinato dal vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che viene inteso come integralmente richiamato;

Per l'esercizio dell'incarico di cui al presente decreto al Dirigente Dott. Fulvio Cupaiolo sono assegnate le risorse finanziarie, umane e strumentali dell'Area 5 denominata "Gestione attività e servizi per la rivitalizzazione di Teramo, città capoluogo", posta sotto la Sua direzione.

5. di stabilire che, per detto incarico, verrà riconosciuto il trattamento economico corrispondente previsto dal vigente CCNL – Area della Dirigenza – del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, nonché la retribuzione di posizione e l'indennità di risultato nella misura conseguente alla valutazione spettante al competente Organismo di Valutazione Indipendente.

6. di individuare e nominare, ai sensi dell'art. 2 comma 1 del D.Lgs. 9 Aprile 2008 n. 81 e s.m.i., per il Comune di Teramo, la figura del Datore di Lavoro nella persona del Dott. Fulvio Cupaiolo, in funzione delle risorse umane, finanziarie e strumentali allo stesso assegnate e con riferimento ai luoghi di lavoro presso i quali prestano servizio i dipendenti allo stesso assegnati;

DEMANDA

1. al Dirigente dell'Area 1, gli adempimenti relativi alla stipula del contratto individuale di lavoro;
2. al Dirigente dell'Area 3 quelli connessi alla registrazione della spesa di bilancio;

DISPONE

che il presente provvedimento venga notificato:

1. al Dott. Fulvio Cupaiolo;
2. ai componenti la Giunta Comunale ed al Presidente del Consiglio;
3. al Segretario Generale, Dott.ssa Daniela Marini;
4. a tutti i Dirigenti ed ai Responsabili dei Settori e Sezioni non incardinate in specifiche Aree dell'Ente.

Il presente decreto viene altresì pubblicato sul sito Web del Comune di Teramo nel rispetto del D.Lgs. n.33 del 14/3/2013.

Sul presente provvedimento si esprime, ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii., parere di regolarità tecnica, attestando la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Sindaco
Gianguido D'Alberto

Sul presente provvedimento si esprimono, ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii., parere di regolarità tecnica e contabile, attestando la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE AREA III
f.to Dott.ssa Daniela Cozzi

Teramo, li 07/08/2023